



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กพ.ทบ. ( กองจัดการฯ โทร. ๐๒-๒๕๗-๗๑๐๐, ๙๗๑๐๐ )

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๓๖๗๐ ..... วันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๙

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุทดแทนการสูญเสีย ตามมาตรการรักษายอดกำลังพล

เสนอ (ตามรายการแจกจ่าย)

อ้างอิง ๑. คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ลับมาก ที่ ๓๔/๕๙ ลง ๑๖ ก.ย.๕๙ เรื่อง นโยบายจัดหา และบรรจุ กำลังพล ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๖๖ ลง ๗ ก.พ.๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอบรรจุบุคคลพลเรือน/ทหารกองหนุน เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน (อัตรา ส.อ.) เพื่อทดแทนการสูญเสีย

ด้วยปรากฏว่าหน่วยต่าง ๆ ยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ในการขออนุมัติบรรจุทดแทนการสูญเสียกำลังพล ตามที่ ทบ. ได้กำหนดไว้แล้วนั้น อาทิ การเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบล่าช้า ทำให้ไม่สามารถบรรจุได้ทันภายในกรอบระยะเวลาที่ ทบ. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์สูงสุด ตามมาตรการรักษายอดกำลังพลของ ทบ. ตามอ้างอิง ๑ ซึ่ง กพ.ทบ. เคยชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติแล้ว ตามอ้างอิง ๒ จึงขอชักซ้อมความเข้าใจอีกครั้ง ดังต่อไปนี้

๑. สาเหตุการสูญเสีย : การสูญเสียจากการรบ และมีใช้การรบทุกกรณี ตลอดจนการสูญเสียทางธุรการในกรณีต่าง ๆ ได้แก่ ลาออก ให้ออก ปลดออก โอนออก ปรับย้ายออกนอก ทบ.

## ๒. ขอบเขตการทดแทน

๒.๑ กำลังพลที่สูญเสียตามข้อ ๑ เฉพาะตำแหน่งหลัก อัตรา พ.อ.(พ.) ลงมา (ไม่รวมผู้ที่เกษียณอายุราชการ เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด นายทหารสัญญาบัตร (น.๕) ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ ออกนอก ทบ. และตำแหน่งในอัตราส่วนกลางของ ทบ. (นปก./ฝสธ.))

๒.๒ กรณีสูญเสียนายทหารสัญญาบัตร ๑ นาย ให้ทดแทนนายทหารประทวนเลื่อนฐานะฯ (โดยไม่ใช้คุณวุฒิ) ๑ อัตรา และทดแทนนายทหารประทวนเพิ่มเติมให้อีก ๑ อัตรา หากหน่วยมีความประสงค์ขอทดแทนนายทหารประทวนเลื่อนฐานะฯ (โดยใช้คุณวุฒิ) กพ.ทบ. จะดำเนินการให้ยศ.ทบ. สอบคัดเลือกในภาพรวม

๒.๓ กรณีสูญเสียนายทหารประทวน ๑ นาย ให้ทดแทนนายทหารประทวน ๑ อัตรา

๒.๔ กรณีงบประมาณการทดแทนการสูญเสียเหลือ ตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ คณะกรรมการของ ทบ. จะพิจารณาทดแทนให้กับหน่วยที่มีความขาดแคลนกำลังพลในภาพรวมต่อไป

## ๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยที่มีการสูญเสียตามข้อ ๑ ให้รายงานขออนุมัติตามสายการบังคับบัญชา ตามแบบรายงานที่ ทบ. กำหนด โดยระบุยศ ชื่อ ตำแหน่ง เงินเดือน เงินเพิ่ม วันเดือนปีของผู้ที่สูญเสีย จำนวนและตำแหน่งที่ขอบรรจุทดแทนในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑ และงบประมาณกำลังพลของผู้ที่สูญเสียที่เหลือ ในปีงบประมาณนั้น ๆ ถึง นขต.ทบ. (ระดับกองพล หรือเทียบเท่าขึ้นไป) เพื่อขอรับความเห็นชอบในการบรรจุกำลังพลทดแทนการสูญเสีย ถึง ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) ก่อน พร้อมกับให้แนบหลักฐานการสูญเสียของกำลังพล อาทิ สำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการหรือสำเนาใบมรณบัตร ประกอบการพิจารณา รวมถึง

ให้รายงานสถานภาพกำลังพล โดยใช้แบบรายงานเช่นเดียวกับการขอรับการสนับสนุนโควตาประจำปี

๓.๒ ตำแหน่งที่ขอตดแทนการสูญเสียให้ใช้ตำแหน่งของกองร้อย กอง กองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่สุดสูญเสียกำลังพล เท่านั้น (กรณีทดแทนในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑)

๓.๓ การรายงานขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อบรรจุให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการขออนุมัติตัวบุคคลโควตาประจำปี โดยให้ระบุชื่องบประมาณให้ชัดเจน และให้แนบสำเนาหนังสืออนุมัติตำแหน่งประกอบการพิจารณาด้วยทุกครั้ง

๓.๔ การสูญเสียกำลังพลตำแหน่ง “เสมียนสัสดี” เนื่องจาก ทบ. ได้แบ่งโควตาบรรจุในสายงานสัสดีเป็นการเฉพาะเป็นประจำอยู่แล้ว จึงขอให้หน่วยเสนอความต้องการผ่าน นรต. (กองการสัสดี)

๓.๕ หลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดการบรรจุ ตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๙ และหนังสือ ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๙๑๖ ลง ๒๘ พ.ย.๒๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุเข้ารับราชการใน ทบ. รวมถึงหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ

๔.๑ การรายงานขอตดแทนการสูญเสียให้ นขต.ทบ. (ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป) รวบรวม ตรวจสอบ ปรับปรุง พร้อมกับสรุปรายละเอียดความต้องการของหน่วยรองทุกหน่วยที่มีผู้สูญเสียในแต่ละเดือน ถึง ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้สามารถดำเนินการได้จนถึง ๕ ส.ค. ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น

๔.๒ กพ.ทบ. จะพิจารณาอนุมัติให้ทดแทนการสูญเสียข้ามปีงบประมาณได้ เฉพาะในห้วง ๒ เดือนสุดท้าย (ส.ค. และ ก.ย.) ของปีงบประมาณเท่านั้น โดยจะจัดสรรให้ในปีงบประมาณถัดไป หากสูญเสียก่อนหน้าห้วงระยะเวลาดังกล่าว กพ.ทบ. จะขัดข้องการทดแทนการสูญเสีย

๔.๓ ให้ นขต.ทบ. (ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป) เร่งรัดดำเนินการขออนุมัติตัวบุคคลให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๓ เดือน หลังจากที่ได้รับอนุมัติตำแหน่งบรรจุ หากเกินกว่าเวลาที่กำหนดให้รายงานชี้แจงถึงสาเหตุ ความล่าช้าของการดำเนินการ

#### ๕. การใช้บุคคลอะไหล่

๕.๑ นขต.ทบ. (ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป) สามารถดำเนินการบรรจุกำลังพลได้จากผู้ที่สอบคัดเลือกขึ้นบัญชีรอไว้ในแต่ละตำแหน่งเรียงตามลำดับที่ได้ขึ้น “บัญชีบุคคลอะไหล่” โดยไม่ต้องสอบคัดเลือกใหม่ ทั้งนี้การพิจารณาบรรจุบุคคลอะไหล่ที่สอบได้จะต้องเป็นตำแหน่งที่มีหมายเลข ชกท. และหน้าที่เหมือนกับตำแหน่งที่ขอบรรจุทดแทนการสูญเสียเท่านั้น

๕.๒ หากมีความประสงค์จะบรรจุบุคคลอะไหล่ในตำแหน่งที่มีหมายเลข ชกท. ไม่ตรงกับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้ทดแทนการสูญเสีย อนุมัติให้ใช้บุคคลอะไหล่ได้เฉพาะในตำแหน่งที่มีหมายเลข ชกท. สองตัวแรกตรงเท่านั้น โดยให้ขอความเห็นชอบจาก ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) ก่อน ตัวอย่างเช่น กรณีหน่วยได้รับอนุมัติให้ทดแทนการสูญเสียในตำแหน่ง เสมียนพิมพ์ดีด (ชกท.๗๑๑) บุคคลอะไหล่จะต้องเป็นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่งที่มีหมายเลข ชกท. ๗๑ นำหน้า เช่น ตำแหน่ง เสมียน (ชกท.๗๑๐) นายสิบธุรการ (ชกท.๗๑๓) เป็นต้น

๕.๓ บัญชีบุคคลอะไหล่ ให้มีผลใช้ได้ถึงสิ้นปีงบประมาณของปีที่สอบคัดเลือกนั้น ยกเว้นกรณีบุคคลอะไหล่สำหรับการบรรจุบุคคลพลเรือน/ทหารกองหนุน เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวนโศดาการจัตสรรประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดประกอบหนังสือการแบ่งมอบโศดาการบรรจุ ฯ

๖. การบรรจุทหารหญิงเพื่อทดแทนการสูญเสีย แบ่งได้เป็น ๒ กรณี คือ

๖.๑ หากสูญเสียนายทหารประทวนหญิง นขต.ทบ. สามารถบรรจุทหารกองหนุนบุคคลพลเรือนชายหรือหญิงทดแทนได้ โดยให้ความเห็นชอบจาก ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้ การบรรจุทหารหญิงให้พิจารณากรณีที่มีความจำเป็นเท่านั้น โดยให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นประกอบโดยละเอียด พร้อมทั้งแนบสถานภาพทหารหญิงของหน่วยด้วย

๖.๒ กรณีสูญเสียนายทหารประทวนชาย หากมีความประสงค์จะบรรจุบุคคลพลเรือนหญิงเพื่อทดแทน ให้ นขต.ทบ. (ระดับกองพลขึ้นไป) รายงานขอความเห็นชอบจาก ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) ก่อนทุกครั้ง และให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ กท และ ทบ. กำหนด โดยขอบรรจุได้เฉพาะหน้าที่ตามหมายเลข ชกท. ที่ ทบ. กำหนด และต้องไม่เกินจำนวนยอดการบรรจุทหารหญิงที่ ทบ. กำหนดไว้ตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วยทหารหญิง พ.ศ.๒๕๒๗ และ หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๘ ลง ๒๕ ก.พ.๒๘ เรื่อง นโยบายการบรรจุทหารหญิงของ ทบ. ทั้งนี้ การบรรจุทหารหญิงให้พิจารณากรณีที่มีความจำเป็นเท่านั้น โดยให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นประกอบโดยละเอียด พร้อมทั้งแนบสถานภาพทหารหญิงของหน่วยด้วย

๗. อื่น ๆ

๗.๑ ปัญหาการไม่สามารถเสนอเรื่องบรรจุทดแทนการสูญเสียที่ผ่านมา อาจเกิดจากสาเหตุต่าง ๆ เช่น การขาดความรู้ของเจ้าหน้าที่กำลังพลของหน่วย จึงควรมาตรการในการรักษาความรู้งานในหน้าที่ด้วยการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของหน่วย ซึ่งนอกจากจะช่วยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แล้ว หากมีการปรับเปลี่ยนกำลังพลปฏิบัติหน้าที่ก็สามารถใช้เป็นคู่มือหรือหลักฐานการดำเนินการของหน่วยได้ต่อไป ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ดังกล่าวด้วย ซึ่งหากมีเหตุบกพร่อง ก็จะเป็นการเสียโอกาสของหน่วยที่จะรักษายอดกำลังพลให้ได้ตามที่กำหนด

๗.๒ เมื่อเกิดการสูญเสียต่าง ๆ หน่วยต้องรายงานหน่วยที่เกี่ยวข้องตามระเบียบหลักการที่กำหนด โดยหน่วยบังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงระดับ ทบ. ต้องใช้ประโยชน์จากข้อมูลการรายงานดังกล่าว ตรวจสอบว่าได้มีการบรรจุทดแทนหรือไม่อย่างไร รวมทั้งกรณีการสูญเสียที่ไม่ใช่การเสียชีวิต เช่น ลาออก ให้ออก ปลดออก โอนออก และปรับย้ายออกนอก ทบ. ซึ่งไม่ได้มีการรายงานการสูญเสีย หากยังไม่มีผลการดำเนินการควรต้องมีการแจ้งเตือนหรือมาตรการดำเนินการ เพื่อรักษายอดกำลังพลในภาพรวมให้เป็นไปตามที่กำหนด

จึงเสนอมาเพื่อกรุณาพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ท. ศชายุทธ เสาวคนธ์  
( ศชายุทธ เสาวคนธ์ )  
จก.กพ.ทบ.