



(สำเนา)

**ด่วนมาก**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ. .... (กองจัดการฯ โทร.๐-๒๒๙๗-๘๐๐๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๖๙๖ ..... วันที่ ๘ พ.ค. ๖๒

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดแนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม

เรียน ผบ.ทบ.

- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ. เสนอในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.ท. ศรายุทธ์ เสาวคนธ์  
(ศรายุทธ์ เสาวคนธ์)  
รอง เสธ.ทบ.(๑)  
๘ พ.ค. ๖๒

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ. อภิรัชต์ คงสมพงษ์  
(อภิรัชต์ คงสมพงษ์)  
ผบ.ทบ.  
๙ พ.ค. ๖๒

(ลงชื่อ) พล.อ. วีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์  
(วีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์)  
เสธ.ทบ.  
๘ พ.ค. ๖๒

(ลงชื่อ) พล.อ. ธีรพล นาคพานิชย์  
(ธีรพล นาคพานิชย์)  
รอง ผบ.ทบ.  
๘ พ.ค. ๖๒

(ลงชื่อ) พล.อ. กุ๊เกียรติ ศรีนาคา  
(กุ๊เกียรติ ศรีนาคา)  
ผช.ผบ.ทบ.(๒)  
๘ พ.ค. ๖๒



ด่วนมาก

(สำเนา)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ..... (กองจัดการฯ โทร.๐-๒๒๙๗-๘๐๐๙)

ที่..... กท ๐๔๐๑/๑๖๙๖..... วันที่..... ๘ พ.ค. ๖๒

เรื่อง..... ขออนุมัติกำหนดแนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม.....

เรียน ผบ.ทบ.

อ้างถึง ๑. ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักโตร่ม พ.ศ. ๒๕๐๖ และฉบับที่แก้ไข

๒. ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม

๑. กพ.ทบ. ขออนุมัติแนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม เพื่อให้ ทบ. มีแนวทางการควบคุมกำลังพลดังกล่าวที่มีความชัดเจนและเหมาะสม โดยแบ่งประเภทกำลังพล เป็น ๓ ประเภท และกำหนดมาตรการควบคุมในมิติเชิงปริมาณและมิติเชิงคุณภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ประเภทที่ ๑ นายทหารชั้นนายพล ที่ไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า

๑.๑.๑ มิติเชิงปริมาณ มีจำนวนไม่เกิน ๕ นาย โดยให้พิจารณาช่วยปฏิบัติงานในกรณีที่มีความจำเป็นเท่านั้น สำหรับสายงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านกำลังพล, ด้านการข่าว, ด้านยุทธการ, ด้านส่งกำลังบำรุง และด้านกิจการพลเรือน ในกรณีที่ ทบ. มีความประสงค์บรรจุที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่าเพิ่มเติมให้อยู่ในอำนาจ ผบ.ทบ.

๑.๑.๒ มิติเชิงคุณภาพ นายทหารชั้นนายพลที่มาช่วยราชการเป็นที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า และหน่วยใช้ร่วม ของ ทบ. ต้องมีคุณสมบัติ (เว้น กรณีที่ ทบ. มีความประสงค์บรรจุที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่าเพิ่มเติม) ดังนี้

๑.๑.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป สำเร็จการศึกษาหลักสูตรส่งทางอากาศ, สำเร็จหลักสูตร รร.สธ.ทบ. หลักสูตรหลักประจำ, มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้ตามเกณฑ์คะแนนที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตราย และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วมรวมเวลาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๑.๑.๒.๒ คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะ มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านของสายงานที่มาช่วยราชการเป็นที่ปรึกษา หรือมีความเชี่ยวชาญงานด้านเสนาธิการหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสายงานด้านนั้น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๑.๒ ประเภทที่ ๒ นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน (ส.ต. - พ.อ.(พ.)) ที่ไปช่วยราชการในตำแหน่งที่เป็นอัตราของหน่วย

๑.๒.๑ มิติเชิงปริมาณ ให้ช่วยราชการได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติบรรจุของหน่วยนั้น ๆ เมื่อรวมกับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม พร้อมทั้งต้องมีการระบุหน้าที่ของกำลังพลที่ไปช่วยราชการอย่างชัดเจนว่าไปทดแทนในตำแหน่งที่ยังไม่มีการบรรจุกำลังพลตามอัตราอนุมัติ

๑.๒.๒ มิติเชิงคุณภาพ กำลังพลที่มาช่วยราชการใน นสศ. และหน่วยใช้ร่วม ของ ทบ. ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑.๒.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป สำเร็จการศึกษาหลักสูตรส่งทางอากาศ, สำเร็จหลักสูตร รร.สธ.ทบ. หลักสูตรหลักประจำ (ในตำแหน่งจำกัด สธ.), มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ได้ตามเกณฑ์คะแนนที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วม รวมเวลาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๕ ปี กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวดอาจจะมีประสบการณ์ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดได้ โดยต้องระบุเหตุผลและความจำเป็นเสนอขออนุมัติในระดับ ทบ. ทั้งนี้ให้อยู่ในอำนาจ ผบ.ทบ. และต้องไม่เป็นผู้ที่ จะครบกำหนดปลดออกจากราชการเพราะเกษียณอายุอยู่ในตำแหน่งประจำหน่วย

๑.๒.๒.๒ คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะ ได้รับหรือเคยปฏิบัติงานในหมายเลข ชกท. นั้น ๆ มาแล้ว เว้น กรณีในตำแหน่งจำกัด สธ. ต้องสำเร็จหลักสูตร รร.สธ.ทบ. หลักสูตรหลักประจำ

๑.๓ ประเภทที่ ๓ กำลังพลในตำแหน่งประจำหน่วย (ได้รับการหมุนเวียนในกรณีได้รับการเลื่อนชั้นครองอัตราสูงขึ้นในโควตาส่วนกลาง (น.๑ - น.๕, จ.ส.อ.(พ.) และ จ.ส.อ.), ปรับประจำก่อนเกษียณ, ช่วยราชการนอกหน่วยเกิน ๑ ปี หรือกรณีศึกษาหลักสูตรเกิน ๖ เดือน ฯลฯ)

๑.๓.๑ มิติเชิงปริมาณ ให้ชะลอการปรับย้ายเป็นประจำ ศสพ. หรือ นายทหาร ปฏิบัติการ ประจำ ศสพ. โดยให้ปรับย้ายไปประจำ มทบ.๑๓ หรือหน่วยอื่น ๆ แทน เว้นกรณีที่เป็น นโยบายของ ทบ. ให้ปรับย้ายได้โดยจำนวนรวมของกำลังพล (รวมกำลังพลที่ไปช่วยราชการ) ในหน่วย ต้องไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติ

๑.๓.๒ มิติเชิงคุณภาพ กำลังพลที่ปรับย้ายลงมาในตำแหน่งประจำ ศสพ. และหน่วยใช้ร่วม ของ ทบ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรส่งทางอากาศ, มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ได้ตามเกณฑ์คะแนนที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วมมารวมเวลาทั้งหมด ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๑.๔ การดำเนินการด้านอื่น ๆ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับกำลังพลในตำแหน่ง ประจำของ มทบ.๑๓ ในกรณีตำแหน่งของหน่วยไม่เพียงพอในการเบิกจ่ายงบประมาณด้านกำลังพล รวมทั้งการปรับปรุงระเบียบ ทบ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักโหดรม พ.ศ. ๒๕๐๖ และฉบับ แก้ไขที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยให้หน่วยที่เกี่ยวข้องเสนอ เรื่องให้ กพ.ทบ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นโยบาย และเจตนารมณ์ของ ผบ.ทบ. ในการมอบหมายงานให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ที่มีได้ปฏิบัติหน้าที่ประจำ เพื่อใช้ประโยชน์จากบุคลากรของ ทบ. ที่มีคุณค่าและประสบการณ์สูง ในด้านต่าง ๆ มาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และช่วยเสริมการปฏิบัติการกิจของหน่วยต่าง ๆ ได้อีก ทางหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของ ผบ.ทบ. ได้ตามความเหมาะสม โดยลักษณะงานที่มอบหมาย ต้องมีลักษณะ ดังนี้

๒.๑.๑ งานที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานและคณะกรรมการหรือคณะทำงานใน สายงานปกติ

๒.๑.๒ การกิจพิเศษอื่น ๆ ที่ผู้บัญชาการทหารบก มอบหมายให้ปฏิบัติ

๒.๑.๓ งานที่เป็นลักษณะการวิจัยพัฒนา

๒.๑.๔ งานในลักษณะระดมสมองเพื่อให้การปรึกษาและข้อเสนอแนะ

๒.๒ จากผลการประชุม กรม ฝสธ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๒ โดยมี เสธ.ทบ. เป็นประธานฯ ได้กรุณาสั่งการให้ดำเนินการกำหนดอัตราที่ปรึกษา ผบ.นสศ. และกำลังพลจากหน่วยต่าง ๆ ที่ขอให้ไปช่วยราชการ นสศ. ให้รัดกุมมีจำนวนไม่มากเกินไป โดยให้ กพ.ทบ. และ ยก.ทบ. พิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสม เพื่อลดปัญหาช่องว่างในการแต่งตั้งให้เป็นนักโตรมประจำกองในจำนวนที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาระด้านงบประมาณและผลกระทบในภาพรวม เช่นความเหลื่อมล้ำกรณีกำลังพลที่ทำการโตรม และไม่โตรม แต่รับเงินเพิ่มพิเศษค่าฝ่าอันตรายเหมือนกัน รวมทั้งอาจเกิดความล่อแหลม หากมีการร้องเรียน หรือมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก ทบ.

๒.๓ ทบ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนนักโตรมประจำกอง ให้นายทหารสัญญาบัตร เดือนละ ๗,๐๐๐.-บาท นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) เดือนละ ๕,๓๐๐.-บาท ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้ผู้ที่ไปช่วยราชการในหน่วยใช้ร่วม สามารถได้รับเงินเพิ่มดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ได้กำหนดหลักเกณฑ์ว่าในปีหนึ่งจะต้องทำการโตรมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง หากน้อยกว่า ๔ ครั้ง ให้ตัดเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามสัดส่วนที่กำหนด รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ และ ๒ โดย ศสพ. จะดำเนินการรวบรวมหลักฐาน ส่งให้ สบ.ทบ. ดำเนินการตรวจสอบ เพื่อออกคำสั่ง ทบ. ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว

๒.๔ กพ.ทบ. ได้เชิญผู้แทนหน่วย นสศ. ในฐานะหน่วยที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตรายสำหรับนักโตรม, ผู้แทนหน่วยที่ใช้ร่วมอื่น ๆ ใน ทบ. และผู้แทนกรม ฝสธ. เข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณากำหนดกรอบจำนวนและแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมในการให้กำลังพลไปช่วยราชการใน นสศ. หรือ หน่วยที่ใช้ร่วมอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๒ เวลา ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุม กพ.ทบ.(๑) โดยมี รอง จก.กพ.ทบ. เป็นประธานฯ ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบกับแนวทางที่ กพ.ทบ. เสนอในข้อ ๑ มีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒.๕ รอง เสธ.ทบ.(๑) ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับนายทหารชั้นนายพล ที่ไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า ให้พิจารณาช่วยปฏิบัติงานในกรณีที่มีจำเป็นและส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยที่ได้รับมอบหมายจาก ทบ. เท่านั้น เพื่อเป็นการควบคุมและกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณด้านกำลังพลสำหรับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนนักโตรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า

๓.๑ การกำหนดแนวทางการควบคุมกำลังพล ดังกล่าว เป็นหลักเกณฑ์ที่มีความชัดเจนและเหมาะสมในการดำเนินการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม และสอดคล้องกับนโยบายการมอบหมายงานให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ทำให้ ทบ. สามารถใช้ประโยชน์จากบุคลากร และบริหารงบประมาณด้านกำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด กำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วมมีความเท่าเทียมกัน พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก โดยได้ผ่านการพิจารณาจาก นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง และ กรม ฝสธ. เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งได้รับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้บังคับขาระดับสูง นับว่ามีความเหมาะสมที่จะใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป จึงเห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการตามแนวทางในข้อ ๑

๓.๒ สำหรับกรณีตำแหน่งของหน่วยไม่เพียงพอในการเบิกจ่ายงบประมาณด้านกำลังพลรวมทั้งระเบียบ ทบ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักโตร่ม พ.ศ. ๒๕๐๖ และฉบับที่แก้ไขตามอ้างถึง ๑ ได้ใช้มาเป็นระยะเวลานาน เห็นควรให้หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้มีความพร้อมรองรับการตรวจสอบจากหน่วยภายนอกโดยเสนอเรื่องให้ กพ.ทบ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตลอดจนให้ สบ.ทบ. ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียดรอบคอบก่อนออกคำสั่ง ทบ. ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ใช้แนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม ตามข้อ ๑ โดยแบ่งประเภทกำลังพล เป็น ๓ ประเภท คือ นายทหารชั้นนายพล, นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน และกำลังพลในตำแหน่งประจำหน่วย โดยกำหนดมาตรการควบคุมในมิติเชิงปริมาณและมิติเชิงคุณภาพ

๔.๒ ให้ นสศ. และหน่วยใช้ร่วม ของ ทบ. พิจารณาปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ทบ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักโตร่ม พ.ศ. ๒๕๐๖ และฉบับที่แก้ไข ให้มีความทันสมัย

๔.๓ ให้ สบ.ทบ. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการออกคำสั่ง ทบ. ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักโตร่ม (พ.ด.ร.) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างละเอียดรอบคอบ

๔.๔ ให้ สบ.ทบ. สำเนาแจกจ่ายให้ นขต.ทบ. เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.ท. อยุทธ์ ศรีวิเศษ  
( อยุทธ์ ศรีวิเศษ )  
จก.กพ.ทบ.

## แนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วม

### ๑. กล่าวนำ

ตามที่ ทบ. มีภารกิจหลักในความรับผิดชอบด้านความมั่นคง เพื่อรองรับภัยคุกคามทั้งทางทหาร และภัยคุกคามด้านความมั่นคงในรูปแบบอื่น ๆ สอดคล้องตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ภารกิจหลักต่าง ๆ เหล่านี้มีความซับซ้อนในหลายมิติ ซึ่งจะมีความเกี่ยวข้องกับภารกิจ ในด้านต่าง ๆ ของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านการข่าว ด้านยุทธการ ด้านการส่งกำลังบำรุง และด้านการกิจการพลเรือน ซึ่งหน่วยรองหลักระดับ ทภ. หรือเทียบเท่า โดยเฉพาะ นสศ. ได้มีการร้องขอ ในการแต่งตั้งที่ปรึกษาในด้านต่าง ๆ โดยใช้ประโยชน์จากนายทหารชั้นนายพลที่ทรงคุณวุฒิ ไปช่วย ในการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้อง กับนโยบายของ ผบ.ทบ. ในการมอบหมายงานให้นายทหารชั้นนายพลที่มีได้ดำรงตำแหน่งหลัก ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ ทบ. สำหรับกำลังพลที่ช่วยราชการ นสศ. หรือส่วนราชการที่ใช้ร่วมอื่น ๆ อาทิ รร.ร.ศร. และ รร.ม.ศม. ฯลฯ หากสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรเตรียม, หลักสูตรทหารร่มและการรบพิเศษ หรือหลักสูตรส่งทางอากาศในปัจจุบัน ทั้งของกองทัพหรือต่างประเทศที่กองทัพบกัรับรอง จะได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นนักโดดร่มประจำกอง มีสิทธิรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย อย่างไรก็ตามเพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วย ดังกล่าวมีกำลังพลที่เพียงพอและตรงตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งไม่ก่อให้เกิด ปัญหาในด้านงบประมาณด้านกำลังพลของ ทบ. และของประเทศในอนาคต จึงมีความจำเป็นต้องมีแนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยดังกล่าว

### ๒. นโยบายและเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา

#### ๒.๑ นโยบาย และเจตนารมณ์ของ ผบ.ทบ.

การมอบหมายงานให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีได้ปฏิบัติหน้าที่ประจำ เพื่อใช้ประโยชน์จาก บุคลากรของ กองทัพบก ที่มีคุณค่าและประสบการณ์สูงในด้านต่าง ๆ มาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด และช่วยเสริมการปฏิบัติการของหน่วยต่าง ๆ ได้อีกทางหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของ ผู้บัญชาการทหารบก ได้ตามความเหมาะสม โดยลักษณะงานที่มอบหมายต้องมีลักษณะดังนี้

๒.๑.๑ งานที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานและคณะกรรมการหรือคณะทำงานในสายงานปกติ

๒.๑.๒ ภารกิจพิเศษอื่น ๆ ที่ผู้บัญชาการทหารบก มอบหมายให้ปฏิบัติ

๒.๑.๓ งานที่เป็นลักษณะการวิจัยพัฒนา

๒.๑.๔ งานในลักษณะระดมสมองเพื่อให้การปรึกษาและข้อเสนอแนะ

#### ๒.๒ นโยบาย เสธ.ทบ.

ให้หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาเกี่ยวกับแนวทางหรือหลักเกณฑ์การช่วยราชการที่มีความชัดเจน และเหมาะสม ของกำลังพลในหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนักโดดร่มประจำกอง มีสิทธิรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย ประเภทนักโดดร่มประจำกอง เพื่อประโยชน์ให้การใช้ประโยชน์ของกำลังพล ทบ. เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่กระทบต่อภาระงบประมาณด้านกำลังพลของ ทบ. ในอนาคต รวมทั้ง เพื่อรองรับการตรวจสอบจากส่วนราชการภายนอก ทั้งนี้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับ นโยบายของ ผบ.ทบ.

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ ทบ. บริหารจัดการกำลังพลในทุกระดับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วมได้แก่ นสศ. และหน่วยอื่น ๆ ที่มีการบรรจุกำลังพลที่เข้าร่วมและได้รับเงินค่าจ้างอัตรารายได้เพียงพอและเหมาะสมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณด้านกำลังพล ที่ได้รับให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติงานของ ผบ.ทบ. ที่ให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการกำลังพล

๓.๒ เพื่อให้หน่วยใช้ร่วมของ ทบ. ได้แก่ นสศ. และหน่วยอื่น ๆ ที่มีการบรรจุกำลังพลที่เข้าร่วม และได้รับเงินค่าจ้างอัตรารายได้เพียงพอที่มีกำลังพลปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยได้ในจำนวนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตามสมรรถนะที่หน่วยพึงประสงค์ สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายจาก ทบ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อกำหนดแนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วมของ ทบ. ได้แก่ นสศ. และหน่วยอื่น ๆ ที่มีการบรรจุกำลังพลที่เข้าร่วมและได้รับเงินค่าจ้างอัตรารายได้ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมในเชิงปริมาณและคุณภาพ

### ๔. เป้าหมาย

ทบ. มีแนวทางการควบคุมกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วมที่มีความชัดเจนและเหมาะสมสามารถบริหารงบประมาณด้านกำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด กำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยใช้ร่วมมีความเท่าเทียมกัน พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

### ๕. แนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ การแบ่งประเภทกำลังพล เป็น ๓ ประเภท

๕.๑.๑ ประเภทที่ ๑ นายทหารชั้นนายพล ที่ไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษา

๕.๑.๒ ประเภทที่ ๒ นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน (ส.ต. - พ.อ.(พ.)) ที่ไปช่วยราชการในตำแหน่งที่เป็นอัตราของหน่วย

๕.๑.๓ ประเภทที่ ๓ กำลังพลในตำแหน่งประจำหน่วย (ได้รับการหมุนเวียนในกรณีได้รับการเลื่อนชั้นครองอัตราสูงขึ้นในโควตาส่วนกลาง (น.๑ - น.๕, จ.ส.อ.(พ.) และ จ.ส.อ.), ปรับประจำก่อนเกษียณ, ช่วยราชการนอกหน่วยเกิน ๑ ปี หรือกรณีศึกษาหลักสูตรเกิน ๖ เดือน ฯลฯ)

๕.๒ มาตรการควบคุม มี ๒ มิติ ได้แก่ มิติเชิงปริมาณและมิติเชิงคุณภาพ

๕.๒.๑ ประเภทที่ ๑ นายทหารชั้นนายพล ที่ไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า

๕.๒.๑.๑ มิติเชิงปริมาณ มีจำนวนไม่เกิน ๕ - ๑๐ นาย โดยแบ่งเป็นสายงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

๕.๒.๑.๑.๑ ด้านกำลังพล จำนวน ๑ นาย

๕.๒.๑.๑.๒ ด้านการข่าว จำนวน ๑ นาย

๕.๒.๑.๑.๓ ด้านยุทธการ จำนวน ๑ นาย

๕.๒.๑.๑.๔ ด้านส่งกำลังบำรุง จำนวน ๑ นาย

๕.๒.๑.๑.๕ ด้านกิจการพลเรือน จำนวน ๑ นาย

๕.๒.๑.๑.๖ ในกรณีที่ ทบ. ให้บรรจุที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่าเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบให้สามารถเพิ่มจำนวนที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๕ นาย (สามารถบรรจุในข้อ ๕.๒.๑.๑.๑ - ๕.๒.๑.๑.๕ ไม่จำกัดจำนวน) แต่จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๑๐ นาย ทั้งนี้ให้อยู่ในอำนาจ ผบ.ทบ.

๕.๒.๑.๒ มิติเชิงคุณภาพ นายทหารชั้นนายพลที่มาช่วยราชการเป็นที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า และหน่วยใช้ร่วม ของ ทบ. ต้องมีคุณสมบัติ (เว้น กรณีข้อ ๕.๒.๑.๑.๖) ดังนี้

๕.๒.๑.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๕.๒.๑.๒.๑.(๑) สำเร็จการศึกษาหลักสูตรส่งทางอากาศ

๕.๒.๑.๒.๑.(๒) สำเร็จหลักสูตร รร.สธ.ทบ. หลักสูตรหลักประจำ

๕.๒.๑.๒.๑.(๓) มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้ตามเกณฑ์

คะแนนที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย

๕.๒.๑.๒.๑.(๔) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วม

รวมเวลาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๕.๒.๑.๒.๒ คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะ

๕.๒.๑.๒.๒.(๑) ด้านกำลังพล มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิชาพัฒนาทรัพยากรบุคคล, การบริหารงานบุคคล, การจัดการ, การบริหารงานทั่วไป, การจัดการทั่วไป, ด้านรัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ หรือมีความเชี่ยวชาญงานด้านเสนาธิการ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสายงานกำลังพลไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๕.๒.๑.๒.๒.(๒) ด้านการข่าว มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ด้านรัฐศาสตร์, ความมั่นคง, รัฐประศาสนศาสตร์, สาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต หรือกฎหมายระหว่างประเทศ หรือมีความเชี่ยวชาญงานด้านเสนาธิการ หรือ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสายงานด้านการข่าวไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๕.๒.๑.๒.๒.(๓) ด้านยุทธการ มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ด้านรัฐศาสตร์, ความมั่นคง, รัฐประศาสนศาสตร์, การเมืองการปกครอง, จิตวิทยาสังคม, การพัฒนาสังคม, สงเคราะห์ศาสตร์ หรือการประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือมีความเชี่ยวชาญงานด้านเสนาธิการ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสายงานด้านยุทธการไม่ต่ำกว่า ๕ ปี



๕.๒.๑.๒.๒.(๔) ด้านส่งกำลังบำรุง มีคุณวุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป ด้านการจัดการอุตสาหกรรม สาขาการจัดการโลจิสติก, การสอบบัญชี, การบริหารการเงิน, เศรษฐศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์, ด้านรัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ หรือมีความเชี่ยวชาญงานด้านเสนาธิการ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสายงานด้านส่งกำลังบำรุงไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๕.๒.๑.๒.๒.(๕) ด้านกิจการพลเรือน มีคุณวุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป ด้านนิเทศศาสตร์, การสื่อสารมวลชน, การประชาสัมพันธ์, การหนังสือพิมพ์, วิทยุโทรทัศน์, วิทยุกระจายเสียง, การโฆษณา, หนังสือพิมพ์หรือสิ่งพิมพ์โฆษณา, ด้านรัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ หรือมีความเชี่ยวชาญงานด้านเสนาธิการ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสายงานด้านกิจการพลเรือนไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๕.๒.๒ ประเภทที่ ๒ นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน (ส.ต. - พ.อ.(พ.)) ที่ไปช่วยราชการ ในตำแหน่งที่เป็นอัตราของหน่วย

๕.๒.๒.๑ มิติเชิงปริมาณ ให้ช่วยราชการได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติบรรจุของ หน่วยนั้น ๆ เมื่อรวมกับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม โดยหน่วยได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามี ความจำเป็นอย่างยิ่ง และส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติภารกิจของหน่วย พร้อมทั้งต้องมีการระบุหน้าที่ของกำลังพลที่ไปช่วยราชการ อย่างชัดเจนว่าไปทดแทนในตำแหน่งที่ยังไม่มีการบรรจุกำลังพลตามอัตราอนุมัติ เพื่อสามารถตอบสนอง ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวอย่าง** บก. และร้อย บก.นสศ. ได้รับอัตราอนุมัติ ๖๐๐ อัตรา (อัตราระดับความพร้อมรบ ลด ๑) ประกอบด้วย - นายทหารสัญญาบัตร ๓๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติ มีจำนวน ๑๐๘ อัตรา) บรรจุงจริง ๙๖ อัตรา สามารถช่วยราชการได้ จำนวน ๑๒ อัตรา - นายทหารประทวน ๒๖๕ อัตรา (ร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติ มีจำนวน ๒๑๕ อัตรา) บรรจุงจริง ๑๕๐ อัตรา สามารถช่วยราชการได้ จำนวน ๖๕ อัตรา

๕.๒.๒.๒ มิติเชิงคุณภาพ กำลังพลที่มาช่วยราชการใน นสศ. และหน่วยใช้ร่วม ของ ทบ. ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๕.๒.๒.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๕.๒.๒.๒.๑.(๑) สำเร็จการศึกษาหลักสูตรส่งทางอากาศ

๕.๒.๒.๒.๑.(๒) สำเร็จหลักสูตร รร.สธ.ทบ. หลักสูตรหลักประจำ

(ในตำแหน่งจำกัด สธ.)

๕.๒.๒.๒.๑.(๓) มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้ตามเกณฑ์

คะแนนที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตราย

๕.๒.๒.๒.๑.(๔) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วม

รวมเวลาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๕ ปี กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวดอาจจะมีประสบการณ์ต่ำกว่าก็ได้ (ระบุ เหตุผล)

๕.๒.๒.๒.๒ คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะ ได้รับหรือเคยปฏิบัติงานในหมายเลข  
ชกท.นั้น ๆ มาแล้ว เว้น กรณีในตำแหน่งจำกัด สธ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรหลักประจำ รร.สธ.ทบ.

๕.๒.๓ ประเภทที่ ๓ กำลังพลในตำแหน่งประจำหน่วย (ได้รับการหมุนเวียนในกรณีได้รับการเลื่อน  
ขึ้นครองอัตราสูงขึ้นในโควตาส่วนกลาง (น.๑ - น.๕, จ.ส.อ.(พ.) และ จ.ส.อ.), ปรับประจำก่อนเกษียณ,  
ช่วยราชการนอกหน่วยเกิน ๑ ปี หรือกรณีศึกษาหลักสูตรเกิน ๖ เดือน ฯลฯ)

๕.๒.๓.๑ มิติเชิงปริมาณ ให้ชะลอการปรับย้ายเป็นประจำ ศสพ. หรือ นปก.ประจำ ศสพ.  
โดยให้ปรับย้ายไปประจำ มทบ.๑๓ หรือหน่วยอื่น ๆ แทน เว้นกรณีที่เป็นนโยบายของ ทบ. ให้ปรับย้าย  
ได้โดยจำนวนรวมของกำลังพล (รวมกำลังพลที่ไปช่วยราชการ) ในหน่วยต้องไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตรา  
อนุมัติ

๕.๒.๓.๒ มิติเชิงคุณภาพ กำลังพลที่ปรับย้ายลงมาในตำแหน่งประจำ ศสพ. และหน่วยใช้ร่วม  
ของ ทบ. ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๕.๒.๓.๒.๑ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรส่งทางอากาศ

๕.๒.๓.๒.๒ มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้ตามเกณฑ์คะแนนที่ได้รับ  
เงินเพิ่มค่าฝ้ออันตราย

๕.๒.๓.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยใช้ร่วมมารวมเวลาทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

**๖. การดำเนินการด้านอื่น ๆ** เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับกำลังพลในตำแหน่งประจำของ มทบ.๑๓  
ในกรณีตำแหน่งของหน่วยไม่เพียงพอในการเบิกจ่ายงบประมาณด้านกำลังพล ให้เสนอเรื่องให้ กพ.ทบ.  
ดำเนินการแก้ไขให้ต่อไป