



(สำเนา)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ..... (กองจัดการ..... โทร.๐-๒๒๙๗-๘๓๒๗)

ที่ กท.๐๔๐๑/๒๕๙..... วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๑

เรื่อง..... ขออนุมัติกำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน.....

เรียน ผบ.ทบ.

อ้างถึง หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๗๕๑ ลง ๑๔ มี.ค.๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างคำสั่ง ทบ. ที่ /๒๕๖๑ ลง มี.ค.๖๑ เรื่อง กำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน

๒. หนังสือพิจารณาพร้อมของหน่วยต่าง ๆ จำนวน ๑ ชุด

๑. กพ.ทบ. ขออนุมัติกำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน เพื่อใช้เป็นแนวทางหลักในการบรรจุ แต่งตั้ง พัฒนานายทหารประทวนให้มีความรู้ และสามารถวางแผนการรับราชการของตนเองให้มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งทราบโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ ตลอดจนให้ หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ได้ใช้วางแผนพัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งใช้กำลังพลได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้กับนายทหารประทวนในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอ้างถึง ผบ.ทบ. ได้อนุมัติแผนกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารกำลังพล ทบ. ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาและสร้างแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพของกำลังพลในแต่ละสายงาน ได้แก่ การจัดทำแนวทางรับราชการนายทหารประทวน และ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพลตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ การพัฒนาระบบการคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทบ. เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณ ความเร่งด่วนในการพัฒนา กำลังพลและความคุ้มค่า

๒.๒ ร่างแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน ได้ยึดถือแนวทางรับราชการนายทหารสัญญาบัตร เป็นแนวทางในการจัดทำร่าง ฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สรุปในส่วนที่สำคัญได้ ดังนี้

๒.๒.๑ กำหนดคุณสมบัติทั่วไปของนายทหารประทวน ให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ สรรหาและพัฒนานายทหารประทวน ให้มีคุณสมบัติพื้นฐาน และคุณสมบัติทางทหารที่ ทบ. ต้องการ อาทิ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฯลฯ

๒.๒.๒ แบ่งประเภทนายทหารประทวน เป็น ๓ ประเภท ตามการใช้งาน และการรับราชการของพลอาสาสมัคร เพื่อใช้สำหรับการบรรจุและพัฒนากำลังพลให้ถูกต้อง ตามการใช้งานในส่วนงานต่าง ๆ ตามที่ ทบ. กำหนด

๒.๒.๒.๑ ประเภทที่ ๑ คือ นายทหารประทวนบรรจุให้กับหน่วยต่าง ๆ ในตำแหน่งที่มีลักษณะการนำหรือการบังคับบัญชาหน่วยขนาดเล็ก

๒.๒.๒.๒ ประเภทที่ ๒ คือ นายทหารประทวนที่มีคุณวุฒิวิชาชีพเฉพาะ หรือ สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน หรือกำลังพลที่กองทัพบกัรบโอนจากส่วนราชการอื่นนอก กท. หรือ กำลังพลที่บรรจุบุคคลพลเรือนหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำ ตามคุณวุฒิที่ ทบ. กำหนด

๒.๒.๒.๓ ประเภทที่ ๓ คือ นายทหารประทวนที่เลื่อนฐานะจากพลอาสาสมัคร (พล.อส.)

๒.๒.๓ กำหนดแนวทางการบรรจุ และการพัฒนายทหารประทวน เพื่อเป็นแนวทางรับราชการและการพัฒนาตนเองให้มีคุณวุฒิที่เหมาะสมในการเลื่อนตำแหน่ง โดยการบรรจุให้ตรงตามคุณวุฒิ หรือคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือขีดสมรรถนะของตำแหน่งนั้น ๆ ตามที่ ทบ.หรือ กท.กำหนด หลังจากนั้นผู้ที่เลื่อนขึ้นครองตำแหน่งอัตรา จ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายสิบชั้นต้นของเหล่า หรือเทียบเท่า สำหรับผู้ที่เลื่อนขึ้นครองตำแหน่งอัตรา จ.(พ) ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายสิบอาวุโสของเหล่า หรือเทียบเท่า หากมีความจำเป็นต้องพัฒนายทหารประทวนให้มีความรู้ ความสามารถ ตามคุณสมบัติพื้นฐานและคุณสมบัติทางทหารหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสอดคล้องกับการเลื่อนตำแหน่ง โดยหน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ต้องวางแผนและส่งเสริมในการฝึกศึกษาและอบรม ได้แก่ หลักสูตรเฉพาะหน้าที่ (หลักสูตรการรบแบบจู่โจม หลักสูตรส่งทางอากาศ ฯลฯ) หลักสูตรทางพลเรือนที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการจัดทำคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอัตรา จ.และจ.(พ.) ทุกตำแหน่งเพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าว

๒.๒.๔ กำหนดโอกาสความก้าวหน้าในการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ทั้งประเภทไม่ใช้คุณวุฒิ และใช้คุณวุฒิปริญญาตรี กรณีเกษียณอายุราชการ หรือ กรณี จ.ส.อ.(พ.) อายุ ๕๕ ปี เป็น นชง.

๒.๓ กพ.ทบ. ได้เสนอเรื่องให้ กรม ฝสธ. กรมฝ่ายกิจการพิเศษ กรมฝ่ายยุทธบริการ หน่วยงานด้านการวิจัยและศึกษาของ ทบ. และ เหล่า/สายวิทยาการ จำนวน ๔๐ หน่วย ร่วมพิจารณาร่างแนวทางรับราชการของนายทหารประทวนแล้ว ทุกหน่วยเห็นว่ามีเหมาะสม โดยมีการเสนอให้แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่ง กพ.ทบ. ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแล้วรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ ด้านการศึกษา ( ยก.ทบ. กร.ทบ. สบ.ทบ. สส. ทภ.๑ ทภ.๓ นสศ. รร.จปร. รวม ๘ หน่วย) ควรให้การศึกษแก่กำลังพลนายทหารประทวนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม เนื่องจากนายทหารประทวนมีจำนวนมาก รร.เหล่าสายวิทยาการมีขีดความสามารถในการจัดการศึกษาที่จำกัด และข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ โดยเสนอให้ รร.เหล่า/สายวิทยาการ เปิดหลักสูตรการเรียนการสอนแบบ E – learning หรือ เปิดหลักสูตรทางไปรษณีย์ สำหรับกำลังพลที่ปฏิบัติราชการสนาม เนื่องจากเป็นพื้นที่ห่างไกล เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ และควรมีการทดสอบความรู้ของนายทหารประทวนในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองและตำแหน่งใหม่ที่ต้องการปรับย้ายไปปฏิบัติงาน โดย คร. แจ้งว่าต้องใช้เวลา ๓ - ๕ ปี จึงจะสามารถเตรียมความพร้อมของหลักสูตร E-learning นอกจากนี้ นสศ. ได้เสนอให้หลักสูตร ตามหมายเลข ชกท.หรือหลักสูตรรบพิเศษของ รร.สพศ.ศสพ. เป็นหลักสูตรที่เทียบได้กับหลักสูตรนายสิบชั้นต้นและนายสิบอาวุโสของเหล่าสายวิทยาการ

๒.๓.๒ ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพราชการ (ทภ.๑ และ นรต.)  
ควรกำหนดให้ผู้ที่สอบคัดเลือกเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยไม่ใช้คุณวุฒิ ต้องสำเร็จหลักสูตรนายสิบอาวุโสด้วย และควรเพิ่มรายละเอียดแนวทางรับราชการนายทหารประทวนสายงานสัสดี โดยให้มีการปฐมนิเทศ รวมทั้งการศึกษาหลักสูตรนายสิบชั้นต้นและนายสิบอาวุโส

๒.๔ จำนวนนายทหารประทวนของ ทบ. ที่บรรจุใน อัตรา ส.อ. มีจำนวน ๒๕,๒๕๒ นาย อัตรา จ.ส.อ. มีจำนวน ๓๖,๐๕๗ นาย มีที่นั่งหลักสูตรนายสิบชั้นต้นทุกเหล่า จำนวน ๑,๒๔๓ ที่นั่ง และที่นั่งหลักสูตรนายสิบอาวุโส จำนวน ๑,๔๕๒ ที่นั่ง โดยปัจจุบันมีเหล่าที่ให้การศึกษาทางไปรษณีย์ในหลักสูตรนายสิบชั้นต้นและนายสิบอาวุโส ได้แก่ เหล่า ร. เหล่า ช. และให้การศึกษาผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในหลักสูตรดังกล่าว ได้แก่ เหล่า ม. เหล่า ป. เหล่า พธ. เหล่า สพ. เหล่า สบ.และสายงานสัสดี

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การจัดทำแนวทางรับราชการของนายทหารประทวนจะส่งผลดีต่อ ทบ. ในการสร้างแรงจูงใจให้นายทหารประทวนปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนายทหารประทวนจะสามารถนำไปใช้วางแผนรับราชการ และพัฒนาตนเอง เพื่อที่จะได้เจริญก้าวหน้าในอาชีพราชการ และ ทบ. มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งร่างแนวทางรับราชการของนายทหารประทวนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หน่วยต่าง ๆ ได้ร่วมกันพิจารณา ด้วยความรอบคอบแล้ว เห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารจัดการกำลังพลประเภทนายทหารประทวน ของ ทบ. จึงเห็นควรอนุมัติให้ใช้เป็นแนวทางรับราชการนายทหารประทวน รวมทั้งใช้ในการบริหารจัดการกำลังพลประเภทนายทหารประทวนต่อไป

๓.๒ การจัดการศึกษาของนายทหารประทวน เพื่อให้เป็นไปตามที่หน่วยต่าง ๆ เสนอในข้อ ๒.๓.๑ และ ๒.๓.๒ ซึ่งจากการสำรวจยอดนายทหารประทวน ตามข้อ ๒.๔ ที่นั่งศึกษาตามปกติอาจจะไม่เพียงพอ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันมีบางเหล่าที่ให้การศึกษาทั้งทางไปรษณีย์และทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ( E – learning ) บ้างแล้ว ซึ่งหากมีการวางแผนด้านกำลังพล และด้านการศึกษาอย่างเป็นระบบ จะสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวได้ จึงเห็นควรให้ หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป และให้เริ่มบังคับใช้แนวทางรับราชการนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๖๓) เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการจัดทำหลักสูตร ฯ ตามที่ ศร .เสนอ

๓.๓ การกำหนดให้นายทหารประทวนที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร (ไม่ใช้คุณวุฒิ) ต้องสำเร็จหลักสูตรนายสิบอาวุโสด้วยนั้นอาจจะส่งผลกระทบต่อโอกาสความก้าวหน้าของ จ.ส.อ. ที่มีความรู้ ความสามารถในการสอบเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร และกระทบต่อการจัดการศึกษาของนายทหารประทวนในภาพรวมได้ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการจัดทำหลักสูตรต่าง ๆ จึงเห็นควรให้ กพ.ทบ. นำข้อเสนอนี้ไปพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป สำหรับกรณีของนายทหารประทวนสายงานสัสดี สมควรพิจารณาปรับแนวทางการศึกษาให้สอดคล้องกับแนวทางรับราชการนายทหารประทวนสายงานอื่น ๆ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้กำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๖๓) ตามการพิจารณาในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๔.๒ ให้ ยก.ทบ.และ ยศ.ทบ.วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล การจัดทำหลักสูตร การเรียนการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับจำนวนกำลังพล ที่นึ่งศึกษาและงบประมาณต่อไป

๔.๓ ให้ หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ เตรียมการจัดทำคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับ กำลังพลที่จะเลื่อนขึ้นครองอัตรา จ.และ จ.(พ.) ทุกตำแหน่ง และดำเนินการจัดทำหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อรองรับความก้าวหน้าตามแนวทางรับราชการและสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต่อไป

๔.๔ ให้ กพ.ทบ. กำกับดูแลการดำเนินการตามแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน และดำเนินการตามข้อ ๓.๓

๔.๕ ให้ สบ.ทบ. สำเนาแจกจ่าย นขต.ทบ. ถึงระดับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๖ แจ้งให้ สม., บก.ทท. และ เหล่าทัพต่าง ๆ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ และลงนามในร่างคำสั่ง ฯ (สำเนาคู่ฉบับ ๑ จริง ๑) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ.

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

- ลงนามแล้ว

(ลงชื่อ) พล.ท. ศชายุทธ์ เสาวคนธ์

( ศชายุทธ์ เสาวคนธ์ )

จก.กพ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.อ. เฉลิมชัย สิทธิสาท

( เฉลิมชัย สิทธิสาท )

ผบ.ทบ.

๒๕ ม.ค. ๖๑

เรียน ผบ.ทบ.

- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ. เสนอในข้อ ๔

และลงนามในร่างคำสั่ง ฯ (สำเนาคู่ฉบับ ๑ จริง ๑ )

ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

(ลงชื่อ) พล.ท. วีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์

( วีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์ )

รอง เสธ.ทบ. (๑)

๒๒ ม.ค. ๖๑

(ลงชื่อ) พล.อ. สติน ทองภักดี

( สติน ทองภักดี )

รอง ผบ.ทบ.

๒๔ ม.ค. ๖๑

(ลงชื่อ) พล.อ. วีรชัย อินทุโสภณ

( วีรชัย อินทุโสภณ )

ผช.ผบ.ทบ. (๑)

๒๔ ม.ค. ๖๑

(ลงชื่อ) พล.อ. ธีรพล นาคพานิชย์

( ธีรพล นาคพานิชย์ )

เสธ.ทบ.

๒๓ ม.ค. ๖๑

(สำเนา)



คำสั่งกองทัพบก

ที่ ๕๓ /๒๕๖๑

เรื่อง กำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน

เพื่อให้ นายทหารประทวน ซึ่งเป็นกำลังพลหลักระดับปฏิบัติการและมีจำนวนมาก มีแนวทางในการดำเนินการด้านกำลังพลที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักการจัดการกำลังพลที่ต้องบรรจุบุคคลให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนากำลังพลอย่างเป็นระบบ จึงให้กำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน ดังนี้

๑. ให้ กพ.ทบ. ร่วมกับหน่วย/เหล่าสายวิทยาการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามคำสั่งฉบับนี้โดยเคร่งครัด

๒. เหล่าทหารบกที่อยู่นอกความรับผิดชอบของ ทบ. คือ เหล่า ผท. และเหล่า ธน. เมื่อ ผท.ทหาร และ ธน. จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหรือโยกย้ายต้องขอความเห็นชอบจาก ทบ. ก่อน โดยให้ กพ.ทบ. และหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยการบรรจุแต่งตั้งหรือโยกย้าย นายทหารประทวน เหล่า ผท. และ ธน. ใน ทบ. ให้มีแนวทางใกล้เคียงกับนายทหารประทวน เหล่าอื่น ๆ ใน ทบ. ด้วย

๓. ให้ จก.กพ.ทบ. มีอำนาจในการกำหนดและ/หรือแก้ไขหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน ( ผนวก ) ประกอบคำสั่งฉบับนี้เฉพาะในเรื่อง การกำหนด และ/หรือ แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ รวมถึงการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของนายทหารประทวน

๔. ให้ใช้กำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวนฉบับนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้ นายทหารประทวน ได้ศึกษาและเตรียมความพร้อมของตนเอง รวมทั้ง หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ มีเวลาจัดทำคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของนายทหารประทวน ในลักษณะคู่ขนานและมีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับจำนวนกำลังพล และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้ประสานและเตรียมการได้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) พล.อ. เฉลิมชัย สิทธิสาท

( เฉลิมชัย สิทธิสาท )

ผบ.ทบ.

ผนวก ประกอบคำสั่ง ทบ. ที่ ๕๓ /๒๕๖๑ ลง ๒๕ ม.ค.๖๑

เรื่อง กำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน

๑. **กล่าวนำ** แนวทางรับราชการของนายทหารประทวน คือ นโยบาย หลักการและวิธีดำเนินการกำลังพล ต่อนายทหารประทวนเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึง ตำแหน่งสุดท้าย หรือตำแหน่งสูงสุด ตามแนวทางรับราชการ หรือจรรยาบรรณประจำการ และอื่น ๆ ทางด้าน กำลังพลที่เกี่ยวข้อง

๒. **ความมุ่งหมายและขอบเขต**

๒.๑ ความมุ่งหมาย

๒.๑.๑ เพื่อให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการบริหารจัดการ และดำเนินการกำลังพล

๒.๑.๒ เพื่อให้นายทหารประทวนได้รับทราบถึงปัจจัยที่จะส่งเสริม และ/หรือจำกัดต่อ ความก้าวหน้าในการรับราชการเพื่อจะได้ปรับปรุงความรู้ความสามารถ สร้างสมประสบการณ์และพัฒนา คุณสมบัติของตนให้เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ หรือมีคุณสมบัติเหมาะสมใน การเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร ซึ่งจะให้การรับราชการมีความก้าวหน้าได้ดีที่สุด

๒.๑.๓ เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งนายทหารประทวนไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปอย่าง เหมาะสม ถูกต้องตามหลักวิชาการและหลักกฎหมาย อันจะส่งผลให้กองทัพบกพร้อมด้วยกำลังพล นายทหารประทวนที่มีสมรรถนะสูง มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถพัฒนาและคัดเลือกนายทหารประทวนที่มีความรู้ความสามารถ และมี คุณสมบัติที่ดีที่สุดเพื่อเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรไปดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา และอำนวยการ ในระดับสูงได้ต่อไป

๒.๑.๔ เพื่อให้ กองทัพบก มีการวางแผนและหลักเกณฑ์มาตรฐาน การหมุนเวียน การเลื่อน ตำแหน่งของนายทหารประทวนอย่างเป็นธรรม รักษาสิทธิของนายทหารประทวน และเป็นการสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ นายทหารประทวน

๒.๒ ขอบเขต แนวทางรับราชการของนายทหารประทวนฉบับนี้ให้ยึดถือและใช้เป็นหลักปฏิบัติ ต่อนายทหารประทวนทุกเหล่า (ยกเว้นเหล่า ผท. และ ธน.) ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนพ้นจาก ประจำการ สำหรับนายทหารประทวนหญิงอนุโลมให้ใช้แนวทางรับราชการฉบับนี้เช่นเดียวกับนายทหาร ประทวนชาย เฉพาะในส่วนที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓. **คุณสมบัติทั่วไปของนายทหารประทวน** กองทัพบกจำเป็นต้องสรรหาบุคคลและพัฒนานายทหาร ประทวน ให้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะปฏิบัติภารกิจในการป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่กองทัพบก ได้รับมอบหมายจึงจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่ต้องการ และให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ยึดถือเป็นเป้าหมายในการสรรหา และพัฒนาปลูกฝังอุดมการณ์ให้กับนายทหารประทวนทุกคน ดังนี้-

๓.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๓.๑.๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๑.๒ รักษาชีพทหาร และกองทัพ

๓.๑.๓ มีวินัย และความรับผิดชอบ

๓.๑.๔ อยู่ในศีลธรรมอันดีของศาสนา

๓.๑.๕ ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๑.๖ มีขีดความสามารถหรือขีดสมรรถนะตามตำแหน่งที่บรรจุเข้ารับราชการ

๓.๒ คุณสมบัติทางทหาร

๓.๒.๑ กล้าหาญ

๓.๒.๒ อดทน

๓.๒.๓ เสียสละ

๓.๒.๔ มีความคิดริเริ่ม

๓.๒.๕ มีความสามารถรอบรู้ และเชี่ยวชาญ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๒.๖ ยึดมั่นในอุดมการณ์กำลังพลกองทัพบก (จงรักภักดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ และยึดมั่นในเกียรติยศและศักดิ์ศรีของทหาร)

๓.๒.๗ พุดจาตรงไปตรงมา เปิดเผยและจริงใจ

๓.๒.๘ มีสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์ที่ กองทัพบกกำหนด

๓.๒.๙ มีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นทหารอาชีพ

๓.๒.๑๐ เป็นผู้นำทางทหารที่ดี และมีความเชื่อมั่นศรัทธาในผู้บังคับบัญชา

**๔. ประเภทของนายทหารประทวน** กำลังพลนายทหารประทวนของกองทัพบกประกอบด้วยผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ส่งผลให้พื่นความรู้ของนายทหารประทวนที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างกัันย่อมมีพื้นฐานความรู้ที่ต่างกันด้วย ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารประทวน ซึ่งก็คือแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนา รายบุคคลเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความรู้พื้นฐาน และ/หรือ แหล่งกำเนิด จึงให้แบ่ง นายทหารประทวน ตามพื้นฐานความรู้หรือแหล่งกำเนิดเป็น ๓ ประเภท คือ

**๔.๑ ประเภทที่ ๑** คือ นายทหารประทวนที่บรรจุเข้ารับราชการให้กับส่วนต่าง ๆ ของกองทัพบก ในหน่วยระดับ กรม กองพัน หรือเทียบเท่าเป็นหลัก ดังนี้

๔.๑.๑ นายทหารประทวนที่สำเร็จการศึกษาจากแหล่งผลิตหลักของกองทัพบก หรือ ส่วนราชการอื่น ๆ ในกระทรวงกลาโหม เว้นนายทหารประทวนในสายงานวิชาชีพเฉพาะ (นักเรียน คุรียาญค์ นักเรียนผู้ช่วยพยาบาล นักเรียนช่างฝีมือทหาร) ได้แก่

๔.๑.๑.๑ โรงเรียนนายสิบทหารบก และโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ(กำเนิด นนส.)

๔.๑.๑.๒ โรงเรียนจ่าทหารเรือ และโรงเรียนจ่าอากาศ (กำเนิด นรจ., นจอ.)

๔.๑.๒ นายทหารประทวนบรรจุจากทหารกองหนุน หรือ สิบตรีกองประจำการ ให้กับหน่วย ส่วนกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบ เพื่อชดเชยการขาดแคลนกำลังพลเนื่องจากไม่สามารถผลิต กำลังพล กำเนิด นนส. ได้อย่างเพียงพอ (กำเนิด กองหนุน) ได้แก่

๔.๑.๒.๑ ทหารกองหนุนบรรจุให้กับหน่วยในส่วนกำลังรบและสนับสนุนการรบ (เหล่า ร., ม., ป., ช., ส.)

๔.๑.๒.๒ ทหารกองหนุนที่เป็นทหารกองประจำการ (อาสาสมัคร) บรรจุให้กับ นสศ.

๔.๑.๒.๓ สิบตรีกองประจำการบรรจุให้กับส่วนกำลังรบและส่วนสนับสนุนการรบ

๔.๑.๒.๔ ทหารกองหนุนที่เป็นอาสาสมัครทหารพราน (อส.ทพ.) บรรจุให้กับหน่วย ทหารพราน

๔.๑.๓ นายทหารประทวนที่ได้จากการผลิตโดยวิธีพิเศษ (กำเนิด นสพ.) เพื่อแก้ปัญหา กำลังพล ขาดแคลนเป็นครั้งคราวตามความจำเป็นในยามสงคราม นอกเหนือจากข้อ ๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒.๑ - ๔.๑.๒.๔ เช่น การผลิตนายทหารประทวนเพื่อปฏิบัติงานในเวียดนามใต้ หรือ พวต.

## ๔.๒ ประเภทที่ ๒ คือ

๔.๒.๑ นายทหารประทวนที่มีคุณวุฒิวิชาชีพเฉพาะ ที่สำเร็จการศึกษาจากแหล่งผลิตหลักของกองทัพบก ส่วนราชการอื่น ๆ ในกระทรวงกลาโหมที่บรรจุให้กับหน่วยต่าง ๆ ได้แก่ นักเรียนดุริยางค์ (กำเนิด นดย.), นักเรียนผู้ช่วยพยาบาล (กำเนิด นรช.) และโรงเรียนช่างฝีมือทหาร (กำเนิด นชท.)

๔.๒.๒ นายทหารประทวนที่สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาต่าง ๆ (ทหารกองหนุนหรือบุคคลพลเรือน) ซึ่งมีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพเฉพาะ หรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน หรือกำลังพลที่กองทัพบก รับโอนจากส่วนราชการอื่นนอก กระทรวงกลาโหม หรือ กำลังพลที่บรรจุจากพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ (กำเนิด พร.)

๔.๓ ประเภทที่ ๓ คือ นายทหารประทวนที่เดิมรับราชการเป็นพลอาสาสมัครแล้ว ได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนฐานะเป็นนายทหารประทวนตามโควตาที่กองทัพบกกำหนด (กำเนิด พล.อส.)

## ๕. แนวทางการบรรจุ แต่งตั้ง หมุนเวียน การเลื่อนตำแหน่ง และการพัฒนายทหารประทวน

๕.๑ กล่าวทั่วไป กองทัพบก จะกำหนดนโยบายและหลักการในการบรรจุแต่งตั้งและพัฒนายทหารประทวนอย่างกว้าง ๆ เพื่อให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ยึดถือและใช้เป็นหลักในการบรรจุแต่งตั้ง หมุนเวียนและพัฒนายทหารประทวน ซึ่งการดำเนินการในเรื่องนี้จะต้องพิจารณาปรับปรุงให้รัดกุมและทันสมัยอยู่เสมอตามระยะเวลาอันสมควร

### ๕.๒ หลักการทั่วไปในการบรรจุ แต่งตั้ง หมุนเวียน และการเลื่อนตำแหน่งนายทหารประทวน

๕.๒.๑ การบรรจุหรือแต่งตั้งนายทหารประทวนให้ดำรงตำแหน่งใดนั้น จะต้องพิจารณาบรรจุหรือแต่งตั้งจากบุคคลที่มีคุณวุฒิหรือคุณสมบัติตรงกับคุณวุฒิที่กำหนดสำหรับตำแหน่งและ/หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และ/หรือ ชีตสมรรถนะของตำแหน่งนั้นๆ ตามที่กองทัพบกหรือกระทรวงกลาโหมกำหนด

๕.๒.๒ การหมุนเวียนนายทหารประทวน ให้ทำหน้าที่ต่าง ๆ ให้ดำเนินการเท่าที่จำเป็นหากมีความจำเป็นให้หมุนเวียน โดยเป็นการฝึกงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ แทนกันได้ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของนายทหารประทวนแต่ละคนให้สูงขึ้น การหมุนเวียนทำหน้าที่นี้จะต้องพิจารณาให้เหมาะสมกับชั้นยศ และความรู้ความสามารถของนายทหารประทวนแต่ละคน

๕.๒.๓ การเปลี่ยนเหล่านายทหารประทวนให้ดำเนินการลักษณะเช่นเดียวกับนายทหารสัญญาบัตร โดยให้ กรมกำลังพลทหารบก และเหล่า/สายวิทยาการเป็นผู้ควบคุมและกำกับดูแลให้มีคุณสมบัติและคุณวุฒิที่เหมาะสม โดยให้ดำเนินการเท่าที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยและกองทัพบก

๕.๒.๔ การบรรจุและการเลื่อนนายทหารประทวนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนั้น จะต้องคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณวุฒิเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถดีเด่น โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ และรายงานประเมินค่าการปฏิบัติงาน รวมทั้งประวัติการศึกษา เพื่อให้ได้นายทหารประทวนที่มีความรู้ไปบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับนายทหารประทวนที่จะบรรจุ หรือเลื่อนขึ้นในตำแหน่งระดับต่าง ๆ ต้องผ่านการฝึกและศึกษา คือ

๕.๒.๔.๑ การปฐมนิเทศ/การฝึกวิชาทหารสำหรับนายทหารประทวนที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ที่ไม่ได้ผ่านการฝึกวิชาทหารมาก่อน เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการรับราชการเป็นนายทหารประทวน สำหรับผู้ที่ผ่านจากแหล่งผลิตของกองทัพบก ทหารกองหนุนที่พ้นจากกองประจำการ และกองหนุนประเภทนักศึกษาวิชาทหาร นั้น ได้รับการปลูกฝังและฝึกมาแล้ว จึงไม่ต้องผ่านการฝึกซ้ำอีก



๕.๒.๔.๒ หลักสูตรนายสิบชั้นต้นของเหล่า (หรือเทียบเท่า) และ/หรือ หลักสูตรที่หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ พิจารณาตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิพิเศษ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรดังกล่าว ให้เลื่อนขึ้นครองตำแหน่งอัตรา จ. ได้

๕.๒.๔.๓ หลักสูตรนายสิบอาวุโสของเหล่า (หรือเทียบเท่า) และ/หรือ หลักสูตรที่หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ พิจารณาตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิพิเศษ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรดังกล่าว ให้เลื่อนขึ้นครองตำแหน่งอัตรา จ.(พ.) ได้

### ๕.๓ แนวทางรับราชการและพัฒนานายทหารประทวน (อนุผนวก)

#### ๕.๓.๑ การเลื่อนยศ

๕.๓.๑.๑ นายทหารประทวนจะได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้นเมื่อมีจำนวนปีรับราชการตามที่กำหนดในระเบียบ กระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยอื่น ๆ อีก ที่อาจจะทำให้เลื่อนยศเร็ว หรือช้ากว่านี้ได้ ปัจจัยเหล่านี้ ได้แก่

- ระดับหรือคุณวุฒิการศึกษา ก่อนเข้ารับราชการ
- เงินเดือนที่ได้รับ/เลื่อนในแต่ละปี
- ตำแหน่ง/อัตรา ที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง
- ผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ทางราชการกำหนด

๕.๓.๑.๒ การเลื่อนยศของนายทหารประทวนตามเกณฑ์ทั่วไปเมื่อพิจารณาจากปีรับราชการ จะเป็นดังนี้

- รับราชการครบ ๓ ปี เลื่อนยศเป็น ส.ท.
- รับราชการครบ ๖ ปี เลื่อนยศเป็น ส.อ.
- รับราชการครบ ๙ ปี เลื่อนยศเป็น จ.ส.ต.
- รับราชการครบ ๑๐ ปี เลื่อนยศเป็น จ.ส.ท.
- รับราชการครบ ๑๑ ปี เลื่อนยศเป็น จ.ส.อ.

ทั้งนี้ ข้อยกเว้นเฉพาะจะเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร ที่มีผลบังคับใช้

#### ๕.๓.๑.๓ โอกาสความก้าวหน้าของนายทหารประทวน

- รับราชการเป็น จ.ส.อ. ครบ ๑ ปี สามารถขึ้นครองตำแหน่งอัตรา จ.ส.อ.(พ.)
- รับราชการเป็นนายทหารประทวนมาแล้ว ๑๒ ปี และครองยศ จ.ส.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สามารถสอบเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยไม่ใช้คุณวุฒิ
- รับราชการเป็นนายทหารประทวนมาแล้ว ๖ ปี และมีคุณวุฒิปริญญาตรีสามารถสอบเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยใช้คุณวุฒิได้
- รับราชการเป็น จ.ส.อ.(พ.) และมีอายุ ๕๕ ปี สามารถเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร (นายทหารชำนาญงาน (นชง.))

- รับราชการเป็นนายทหารประทวนมาแล้ว ๑๒ ปี และครองยศ จ.ส.อ.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี รวมทั้งต้องมีเวลาครองยศเป็นนายทหารสัญญาบัตรครบ จำนวน ๑ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ สามารถเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร กรณีเกษียณอายุราชการได้

๕.๓.๒ การพัฒนานายทหารประทวน ดำเนินการได้ ๓ วิธี คือ การแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง การใช้การฝึกศึกษา โดยโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และการพัฒนาตนเอง ทั้งนี้ การพัฒนานายทหารประทวนด้วยการฝึก ศึกษา และการอบรม เป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ได้นายทหารประทวนที่มีความรู้ ความสามารถ ตามคุณสมบัติพื้นฐาน และคุณสมบัติทางทหารเหมาะสมกับตำแหน่งต่าง ๆ โดย หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ จะต้องวางแผนและส่งเสริมในการฝึก ศึกษา และอบรม ตั้งแต่เข้ารับราชการ ดังนี้

๕.๓.๒.๑ การฝึกวิชาทหาร เป็นการให้ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการรับราชการ เป็นนายทหารประทวนที่บรรจุจากพลเรือน ที่ยังไม่ได้ผ่านการฝึกวิชาทหารมาก่อน โดยจะให้เข้ารับการ ฝึกอบรม ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการหรือในช่วงต้น ๆ ของการรับราชการในปีแรก

๕.๓.๒.๒ หลักสูตรเฉพาะหน้าที่ ซึ่งได้แก่ หลักสูตรที่ให้การศึกษากับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่เฉพาะต่าง ๆ ของเหล่า หรือสายวิทยาการ, หลักสูตรส่งทางอากาศ, หลักสูตรการรบแบบจู่โจม เป็นต้น นายทหารประทวน อาจได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาในหลักสูตรเฉพาะ หน้าที่ของเหล่า หรือสายวิทยาการตามความเหมาะสม และอาจสมัครคัดเลือกเข้าศึกษาในหลักสูตร ส่งทางอากาศ และ/หรือหลักสูตรการรบแบบจู่โจม ได้ตามความสมัครใจ เมื่อสำเร็จการศึกษาและได้รับการบรรจุ เข้ารับราชการในหน่วยและ/หรือตำแหน่งที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับคุณวุฒินั้น ๆ ด้วย

๕.๓.๒.๓ หลักสูตรนายสิบชั้นต้น เป็นหลักสูตรสำคัญพื้นฐานที่จะให้ความรู้เบื้องต้น หรือพื้นฐานของเหล่าที่นายทหารประทวนนั้นสังกัด ถือเป็นหลักสูตรสำหรับนายทหารประทวนทุกคน ที่จะเลื่อนขึ้นครองอัตรา จ. ต้องเข้ารับการศึกษานี้ให้สำเร็จก่อนจึงจะได้รับพิจารณาให้เลื่อนขึ้นได้ (เว้นนายทหารประทวนคุณวุฒิพิเศษ ในบางเหล่า/สายวิทยาการที่ ทบ. ได้ยกเว้น หรือผ่อนผันให้แล้ว) ทั้งนี้ หากไม่สามารถจัดหลักสูตรแบบประจำได้ สามารถจัดทำหลักสูตรแบบไปรษณีย์ หรือ หลักสูตร E - Learning เพื่อแก้ปัญหาความคับคั่งของกำลังพลที่จะเข้ารับการศึกษานี้ได้ โดยบูรณาการ ทรัพยากรและงบประมาณในหลักสูตรอื่น ๆ โดยไม่เพิ่มงบประมาณหรือใช้งบประมาณน้อยสุด เพื่อให้ สามารถจัดหลักสูตรแบบไปรษณีย์หรือแบบ E - Learning ซึ่งลดการใช้งบประมาณได้ หรืออาจกำหนด แนวทางอื่น ๆ ที่เหมาะสม เช่นการสอบของเหล่าสายวิทยาการตามห้วงเวลาหรือตามที่กำหนด

๕.๓.๒.๔ หลักสูตรนายสิบอาวุโส เป็นหลักสูตรที่สำคัญอีกหลักสูตรหนึ่งที่จะให้ ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับเทคนิคหรือการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติการรบ ซึ่งนายทหารประทวน อัตรา จ. จะต้องทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ถือเป็นหลักสูตรสำหรับนายทหารประทวนที่จะ เลื่อนขึ้นครองอัตรา จ.(พ.) ต้องเข้ารับการศึกษานี้ให้สำเร็จ จึงจะเลื่อนขึ้นได้ (เว้นนายทหารประทวน คุณวุฒิพิเศษในบางเหล่า/ สายวิทยาการ ที่ กองทัพบก ได้ยกเว้นหรือผ่อนผันให้) ทั้งนี้ หากไม่สามารถ จัดหลักสูตรแบบประจำได้ก็ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๕.๓.๒.๓

๕.๓.๒.๕ สถานศึกษา และการอบรมทางพลเรือน เพื่อเป็นการยกระดับคุณวุฒิ หรือความรู้ นายทหารประทวนของกองทัพบกให้สูงขึ้น และให้ได้เทคนิค และวิทยาการที่ก้าวหน้ามา พัฒนากองทัพบกให้ทันสมัยยิ่งขึ้น โดยเฉพาะความสามารถด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาประเทศเพื่อนบ้าน นายทหารประทวนที่มีความรู้ความสามารถ จะได้รับการสนับสนุนด้วยการให้ทุนการศึกษา หรือยืมทุนการศึกษา เพื่อไปศึกษาในสถานศึกษาของพลเรือน ในสาขาต่าง ๆ สำหรับผู้ที่ประสงค์จะไปศึกษาเพิ่มเติมโดยส่วนตัว จะได้รับการสนับสนุนให้ลาไปศึกษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กองทัพบกมีนโยบายให้กำลังพลได้รับการ ศึกษาสูงขึ้น ๑ ระดับ โดยหากสามารถสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ก็จะเป็นการช่วยพัฒนา

กำลังพลได้ทางหนึ่ง นอกจากนี้ กำลังพลที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจะมีประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของตนเองที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยในการเลื่อนฐานะโดยไม่ใช้คุณวุฒิ จะได้รับคะแนนการสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และในการเลื่อนฐานะโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป หากมีคุณวุฒิตรงตามที่ กองทัพบก เปิดโอกาสให้สอบคัดเลือก ก็จะสามารถสมัครสอบได้ นอกจากนี้ หากได้เลื่อนฐานะแล้วจะสามารถรับราชการก้าวหน้าได้ต่อไปจนถึง ระดับ พ.อ.(พ.) ซึ่ง กองทัพบก กำหนดว่า ผู้ที่เลื่อนขึ้นครองอัตรา พ.อ.(พ.) ได้จะต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๕.๓.๒.๖ การพัฒนาตนเอง เป็นการดำเนินการที่มีการวางแผน มีความก้าวหน้าและเป็นไปตามลำดับ ซึ่งนายทหารประทวนต้องจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาตนเอง โดยอาจประกอบด้วย การเรียน การศึกษา การค้นคว้าส่วนตัว การอ่านหนังสือเพื่อความเป็นทหารอาชีพที่ ทบ.กำหนด การฝึกฝนและการประเมินตนเอง การพัฒนาตนเองจะช่วยส่งเสริมความก้าวหน้าและความสำเร็จในการรับราชการ โดยจะสอดคล้องกับการดำรงตำแหน่ง และการฝึกศึกษา โดย รร.เหล่าสายวิทยาการ ซึ่งจะต้องทุ่มเทตลอดชีวิต และเป็นความรับผิดชอบส่วนตัว มุ่งที่การสร้างจุดแข็ง ลดจุดอ่อน และการบรรลุเป้าหมายการรับราชการ ซึ่งสามารถกำหนดไว้ในแผนการพัฒนารายบุคคลของตน

๕.๓.๓ ตำแหน่งรับราชการ นายทหารประทวนจะได้รับการบรรจุในตำแหน่งอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับชั้นยศ กล่าวคือ ตำแหน่ง อัตรา ส.อ. จะบรรจุนายทหารประทวนยศ ส.ต. - ส.อ., ตำแหน่ง อัตรา จ. จะบรรจุนายทหารประทวนยศ จ.ส.ต. - จ.ส.อ. และตำแหน่ง อัตรา จ.(พ.) จะบรรจุนายทหารยศ จ.ส.อ. ที่รับเงินเดือนอัตรา จ.(พ.)

#### ๕.๔ นโยบายการบรรจุและพัฒนานายทหารประทวนแต่ละประเภท

๕.๔.๑ ประเภทที่ ๑ ให้บรรจุในหน่วยกำลังรบ หน่วยสนับสนุนการรบ และหน่วยสนับสนุนการช่วยรบ ระดับกรม กองพันหรือเทียบเท่าในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับการฝึก ศึกษา และอบรมให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตลอดจนเสริมสร้างลักษณะผู้นำให้พร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในแต่ละชั้นยศต่อไป (เว้นนักเรียนนายสิบเหล่าการเงิน ให้บรรจุในหน่วยที่ต้องการกำลังพลกลุ่มนี้) กำลังพลประเภทนี้ให้ความเร่งด่วนในการดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะการนำหรือการบังคับบัญชาหน่วยขนาดเล็กต่าง ๆ อย่งไรก็ตาม เมื่อสูงอายุและ/หรือสมรรถภาพร่างกายไม่เอื้ออำนวยให้วางแผนทางการพัฒนาด้วยการบรรจุหมุนเวียน รวมทั้งการให้ การศึกษา ฝึกอบรมให้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงาน ด้านธุรการกำลังพล การฝึกศึกษา การส่งกำลังบำรุง และอื่น ๆ ที่มีใช้ตำแหน่งการบังคับบัญชาหรือนำหน่วยขนาดเล็ก

๕.๔.๒ ประเภทที่ ๒ เป็นกำลังพลที่กองทัพบกกำหนดให้บรรจุปฏิบัติงานในตำแหน่งวิชาชีพ เฉพาะตามคุณภูมินั้นๆ ซึ่งส่วนใหญ่จะได้รับการฝึกอบรมวิชาทหารมาแล้ว เว้นบุคคลพลเรือนที่มีความจำเป็นต้องให้การศึกษาฝึกอบรมในวิชาทหารก่อนบรรจุเข้ารับราชการ หลังจากนั้นเป็นการพัฒนาให้มีความรู้ ความชำนาญในสายวิทยาการของสาขานั้นยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเหล่าสายวิทยาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ การหมุนเวียนนายทหารประทวนประเภทนี้ในชั้นยศ ส.ต. - จ.ส.อ.(พ.) ให้แต่งตั้งบรรจุและหมุนเวียนในตำแหน่งทางเทคนิคที่ต้องใช้ความรู้ทางวิทยาการสายต่าง ๆ โดยเฉพาะ กำลังพลประเภทนี้อาจจะบรรจุหมุนเวียนให้ทำหน้าที่และมีประสบการณ์ในการบังคับบัญชาและการปฏิบัติงานของหน่วยทหารระดับ หมู่ ตอน หมวด ได้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังพลประเภทที่ ๑ ได้เมื่อจำเป็น

**๕.๔.๓ ประเภทที่ ๓** เนื่องจากนายทหารประทวนประเภทนี้เลื่อนฐานะมาจากพลอาสาสมัคร มีประสบการณ์จากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อเป็นพลอาสาสมัครเพียงพอที่จะบรรจุปฏิบัติการหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยกำลังรบ สนับสนุนการรบ หรือสนับสนุนการช่วยรบ ในหน่วยทหารต่าง ๆ ได้ แต่ไม่เหมาะที่จะบรรจุในตำแหน่งทางเทคนิคที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาการสายต่าง ๆ โดยเฉพาะ (เว้นแต่จะได้รับการศึกษาหรืออบรมเป็นการเฉพาะแล้ว) การบรรจุหมุนเวียนนายทหารประทวนประเภทนี้ในชั้นยศ ส.ต. - จ.ส.อ.(พ.) ให้บรรจุหมุนเวียนได้ในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญตามที่เหล่าสายวิชานั้น ๆ กำหนด เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีประสบการณ์ในการบังคับบัญชาและการปฏิบัติของหน่วยระดับชุดและหมู่

### **๕.๕ โอกาสความก้าวหน้าของนายทหารประทวนเป็นนายทหารสัญญาบัตร**

๕.๕.๑ นายทหารประทวนมีโอกาสก้าวหน้าเป็นนายทหารสัญญาบัตร กำเนิด นป. ซึ่งปัจจุบัน กองทัพบกกำหนดสัดส่วนนายทหารสัญญาบัตรประเภทกำเนิด นป. จำนวน ร้อยละ ๕๐ ของอัตราเต็ม

๕.๕.๒ นายทหารประทวนมีโอกาสเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรได้ ดังนี้

๕.๕.๒.๑ เลื่อนฐานะโดยไม่ใช้คุณวุฒิ (มีจำนวนปีรับราชการและจำนวนปีครองยศครบตามที่ กระทรวงกลาโหม กำหนด) ตามโควตาประจำปีที่กองทัพบกแบ่งมอบให้หน่วยต่าง ๆ ซึ่งการเลื่อนฐานะด้วยวิธีนี้ หน่วยที่ได้รับโควตาเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก โดยคณะกรรมการของหน่วยตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กองทัพบกกำหนด หรือตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

๕.๕.๒.๒ เลื่อนฐานะโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปตามโควตาประจำปีที่กองทัพบกกำหนด การเลื่อนฐานะด้วยวิธีนี้ กองทัพบกมอบหมายให้กรมยุทธศึกษาทหารบก เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นส่วนรวม เพื่อบรรจุลงในตำแหน่งตามคุณวุฒิ ที่กองทัพบกต้องการ ทั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้นายทหารประทวนศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

๕.๕.๒.๓ เลื่อนฐานะโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ตามโควตาที่เปิดรับสมัครจากการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน ทหารกองหนุน การเลื่อนฐานะด้วยวิธีนี้ กองทัพบกกำหนดให้นายทหารประทวน สังกัด กองทัพบก สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรได้ในโควตาที่เปิดรับสมัครจากการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน ทหารกองหนุน โดยไม่ต้องลาออกจากราชการ ทั้งนี้ต้องผ่านการสอบคัดเลือกจาก กรมยุทธศึกษาทหารบก ตามหลักเกณฑ์ที่ กองทัพบก กำหนด หรือที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

๕.๕.๒.๔ เลื่อนฐานะตามโครงการจัดตั้งหน่วยใหม่หรือโครงการพิเศษ ที่กองทัพบกกำหนดโดยให้ หน่วย/เหล่าสายวิชาการ ที่ได้รับมอบหมายให้จัดหากำลังพล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ตามแนวทางที่กองทัพบกกำหนด หรือต้องผ่านการสอบคัดเลือกจาก กรมยุทธศึกษาทหารบก ตามหลักเกณฑ์ที่ กองทัพบก กำหนด หรือที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

๕.๕.๒.๕ เลื่อนฐานะด้วยการเป็นศิษย์การบิน การเลื่อนฐานะวิธีนี้ดำเนินการโดยศูนย์การบินทหารบก ในการผลิตนักบินให้กับกองทัพบก

๕.๕.๒.๖ เลื่อนฐานะโดยได้รับทุนการศึกษาตามที่กองทัพบกกำหนด อาทิ นายทหารประทวนที่เข้ารับการศึกษาลักสูตร Officer Cadet Course ณ Officer Cadet School สาธารณรัฐสิงคโปร์ ตามโครงการช่วยเหลือของกองทัพสิงคโปร์ (โดยเหล่าทหารราบ (Infantry) ห้วง มิ.ย. - มี.ค. ของปีถัดไป เหล่าทหารช่าง (Engineer) ห้วง ก.ย. - มิ.ย. ของปีถัดไป) เมื่อสำเร็จ การศึกษากลับมาก็จะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทหารสัญญาบัตรต่อไป และนอกจากนี้ยังมีเหล่า ดย. ที่มีหลักสูตรการศึกษา ด้านการดนตรี เมื่อสำเร็จการศึกษากลับมาแล้วสามารถเลื่อนฐานะเป็นนายทหาร สัญญาบัตรได้ ตามเงื่อนไขที่กองทัพบกกำหนด

๕.๕.๒.๗ เลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรกรณีเกษียณอายุราชการ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงกลาโหม กำหนด ( มีจำนวนปีรับราชการและจำนวนปีครองยศครบรวมทั้ง ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ กระทรวงกลาโหม กำหนด ) ดำเนินการโดยหน่วยต้นสังกัดรวบรวม หลักฐานเสนอผ่านตามสายการบังคับบัญชาของหน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ถึง กรมสารบรรณทหารบก ทั้งนี้เป็นไปตามความสมัครใจไม่ต้องสอบคัดเลือก

๕.๕.๒.๘ เลื่อนฐานะ จ.ส.อ.(พ.) อายุ ๕๕ ปีขึ้นไป เป็นนายทหารสัญญาบัตร (นชง.) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงกลาโหม กำหนด (มีจำนวนปีรับราชการและจำนวนปีครองยศครบ รวมทั้ง ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ กระทรวงกลาโหม กำหนด) ดำเนินการโดยหน่วยต้นสังกัดรวบรวม หลักฐานเสนอผ่านตามสายการบังคับบัญชาถึง กรมสารบรรณทหารบก ทั้งนี้เป็นไปตามความสมัครใจไม่ต้อง สอบคัดเลือก

๕.๕.๒.๙ การเลื่อนฐานะในกรณีนอกเหนือจากที่กล่าวไปแล้วข้างต้นให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่กองทัพบกกำหนดแล้วแต่กรณี

**๖. แผนพัฒนารายบุคคล** นายทหารประทวนควรกำหนดเป้าหมายการรับราชการและการพัฒนา ทั้งการเข้ารับการศึกษาลักสูตรทางทหารและทางพลเรือนอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแลการดำเนินการและให้คำปรึกษา แนะนำ ซึ่งแผนพัฒนานี้อาจประกอบด้วย เป้าหมายแนวทางรับราชการ ตามระยะเวลา การฝึกศึกษาทางทหารและทางพลเรือน รวมทั้งตัวชี้วัดความก้าวหน้าของแต่ละเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องมีการทบทวนแผนนี้อย่างน้อยปีละครั้งด้วยตนเองและกับผู้บังคับบัญชา รวมทั้งบันทึกความก้าวหน้า เป็นลายลักษณ์อักษร

**๗. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง** คือ คุณสมบัติของนายทหารประทวนที่เหมาะสมจะบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ ของกองทัพบก จะเป็นมาตรการในการควบคุมและกำหนดแนวทางรับราชการให้กับนายทหารประทวน ทุกคนได้แน่นอน ถูกต้อง และชัดเจนยิ่งขึ้น หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ จะต้องรวบรวมและพิจารณา กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้กับตำแหน่งอัตรา จ. และ อัตรา จ.(พ.) ทุกตำแหน่ง ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอให้กองทัพบก (โดย กรมกำลังพลทหารบก) พิจารณาและกำหนดให้ใช้เป็นหลักในการบรรจุ และแต่งตั้งนายทหารประทวนไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว โดยให้ใช้หัวข้อคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นแนวทางในการพิจารณา กำหนด (นอกเหนือจากชื่อตำแหน่ง ชกท. อัตรา และหน้าที่โดยย่อ ซึ่งต้อง กำหนดไว้ทุกตำแหน่ง) คือ

๗.๑ คุณสมบัติที่ต้องการ (ทางทหารและหรือทางพลเรือน)

๗.๒ งานหรือตำแหน่งงานที่เคยปฏิบัติหรือเคยดำรงตำแหน่งมาก่อนและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ หรือประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ เวลารับราชการ จำนวนปีในการครองยศ และหรือ ระดับชั้นเงินเดือนขั้นต่ำ

๗.๔ การฝึกศึกษาอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

๗.๕ สมรรถภาพร่างกาย (โดยยึดถือตามเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของกองทัพบก)

๗.๖ ผลการประเมินค่าการปฏิบัติงานนายทหารประทวน เช่น ระดับคะแนนหรือคุณลักษณะเฉพาะของนายทหารประทวนที่ต้องการ เป็นต้น

๗.๗ เงื่อนไขอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องกำหนด เช่น สมรรถนะที่จำเป็น โรคประจำตัว หรืออาการพิการทุพพลภาพ ที่ไม่เหมาะกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ฯลฯ เป็นต้น

## ๘. การทดสอบสมรรถภาพร่างกายนายทหารประทวน

๘.๑ การทดสอบสมรรถภาพร่างกายนายทหารประทวนมีความมุ่งหมายทั้งสำหรับกำลังพลเป็นรายบุคคลและสำหรับกองทัพบก โดยเป็นเช่นเดียวกับนายทหารสัญญาบัตรตามระเบียบที่กองทัพบกกำหนดหรือตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

### ๘.๒ ขอบเขต

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย โดยใช้หลักเกณฑ์ ที่กำหนดและนำผลการทดสอบไปดำเนินการด้านกำลังพลในเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับได้ โดยอนุโลมเช่นเดียวกับนายทหารสัญญาบัตร โดยกำลังพลที่ต้องทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คือ

๘.๒.๑ นายทหารประทวนที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร

๘.๒.๒ นายทหารประทวนประจำการที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตรายเป็นประจำ ได้แก่ พ.ต.ร. (ยกเว้นผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ พิการ ไม่สามารถทดสอบได้ตามความเห็นของแพทย์ทหาร)

๘.๒.๓ นายทหารประทวนประจำการที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตรายเป็นประจำ ได้แก่ พ.จ.จ. (ยกเว้นผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ พิการ ไม่สามารถทดสอบได้ตามความเห็นของแพทย์ทหาร)

๘.๒.๔ นายทหารประทวนประจำการที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตรายเป็นประจำ ได้แก่ พ.ต.ร. (ยกเว้นผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ พิการ ไม่สามารถทดสอบได้ตามความเห็นของแพทย์ทหาร)

๘.๒.๕ นายทหารประทวนประจำการ (ยกเว้นผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ พิการ ไม่สามารถทดสอบได้ตามความเห็นของแพทย์ทหาร)

### ๘.๓ หลักเกณฑ์และการดำเนินการทดสอบ

๘.๓.๑ เกณฑ์ที่ถือว่า “ผ่าน” การทดสอบใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้-

๘.๓.๑.๑ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๑ ต้องได้คะแนนการทดสอบเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๕๐, ๕๕ หรือ ๗๐ ใน ๑๐๐ คะแนน แล้วแต่กรณีตามหน่วยที่บรรจุกำหนด

๘.๓.๑.๒ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๒ ต้องได้คะแนนการทดสอบเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๗๐ ใน ๑๐๐ คะแนน

๘.๓.๑.๓ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๓ และ ๘.๒.๔ ต้องได้คะแนนการทดสอบเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๙๐ ใน ๑๐๐ คะแนน

๘.๓.๑.๔ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๕ ต้องได้คะแนนการทดสอบเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๕๐ หรือ ๕๕ ใน ๑๐๐ คะแนน แล้วแต่กรณีตามหน่วยที่บรรจุกำหนด

### ๘.๓.๒ ห้วงเวลาที่ทดสอบ

๘.๓.๒.๑ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๑ ทดสอบก่อนการเลื่อนฐานะเป็น นายทหารสัญญาบัตร ทั้งนี้ให้ยึดถือระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๘.๓.๒.๒ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๒ และ ๘.๒.๕ ทดสอบปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ และสิงหาคมของทุกปี

๘.๓.๒.๓ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๓ ทดสอบปีละ ๔ ครั้ง ในเดือน กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของทุกปี

๘.๓.๒.๔ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๔ ทดสอบปีละ ๖ ครั้ง ในเดือน กุมภาพันธ์ เมษายน มิถุนายน สิงหาคม ตุลาคม และธันวาคมของทุกปี

๘.๓.๒.๕ นายทหารประทวน ซึ่งลาป่วยโดยมีใบรับรองแพทย์ทหาร หรือเดินทางไปราชการ หรือศึกษาต่างประเทศ ที่ไม่สามารถทำการทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้ ให้ทำการทดสอบ โดยเร็วหลังจากหายป่วย หรือเดินทางกลับจากราชการ หรือกลับจากการศึกษาต่างประเทศแล้ว

### ๘.๓.๓ วิธีการทดสอบ

๘.๓.๓.๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโดย

- ผบ.หน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของนายทหารประทวนภายในกองพัน

- การทดสอบนายทหารประทวนที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการคัดเลือกที่ได้แต่งตั้งไว้แล้วในเรื่องนั้น ๆ

๘.๓.๓.๒ ผู้รับการทดสอบให้แต่งกายชุดกีฬา

๘.๓.๓.๓ รายการทดสอบ ประกอบด้วย การวิ่ง การดันพื้น และการลุกนั่งตามอัตรา

ที่กำหนด

### ๘.๔ การบันทึก และการรายงานผลการทดสอบ

๘.๔.๑ ผลการทดสอบของนายทหารประทวนเป็นรายบุคคล ให้บันทึกลงในแบบบันทึกผลการทดสอบผ่านระบบงานรายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ PDX )

๘.๔.๒ หน่วยที่แต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบ ตามข้อ ๘.๓.๓.๑ ดำเนินการรวบรวม และสรุปผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของนายทหารประทวน โดยใช้แบบรายงานเช่นเดียวกับ นายทหารสัญญาบัตร รวมทั้งให้หน่วยบันทึกผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายลงในระบบ PDX (งานทดสอบสมรรถภาพร่างกาย) ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนมีนาคม และ ๑๕ กันยายนของทุกปี

### ๘.๕ การดำเนินการกำลังพลต่อนายทหารประทวน ตามผลการทดสอบ

๘.๕.๑ หลังจากการวัดดัชนีความหนา ( BMI ) และทดสอบในแต่ละครั้ง ให้ดำเนินการต่อผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบ ดังนี้

๘.๕.๑.๑ บุคคล ตามข้อ ๘.๒.๑ ให้ระงับการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร

๘.๕.๑.๒ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๒, ๘.๒.๓ และ ๘.๒.๔ หากไม่ผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์เฉพาะของนายทหารประทวนประเภทนี้ ถึง ๒ ครั้งติดต่อกัน แต่ยังคงคะแนนการทดสอบเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๕๐ ใน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นเกณฑ์สำหรับนายทหารประทวนทั่วไป ให้พิจารณาปรับย้ายออกจากหน่วย และ/หรือตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตราย และ/หรือให้เงินเพิ่มค่าฝ้ออันตรายนั้นเสีย สำหรับผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบเฉลี่ยต่ำกว่า ๕๐ ใน ๑๐๐ คะแนน ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับนายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๕.๑.๓ ด้วย

๘.๕.๑.๓ นายทหารประทวน ตามข้อ ๘.๒.๕ หากไม่ผ่านการทดสอบถึง ๒ ครั้ง ติดต่อกัน ให้ถือว่าเป็นนายทหารประทวนที่ย่อนสมรรถภาพ ให้ปรับย้ายเข้าประจำ และหากยังไม่ผ่านการทดสอบในการทดสอบครั้งต่อมา หลังจากได้ปรับย้ายเข้าประจำแล้ว ๑ ปี ให้ปลดออกจากราชการ

๘.๕.๒ เมื่อจะพิจารณาบรรจุหรือปรับย้ายนายทหารประทวนไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายที่ต้องการไว้ ให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอเรื่องหรือรายงานขอบรรจุ/ปรับย้าย และใช้ผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายครั้งล่าสุดของนายทหารประทวนผู้นั้นประกอบการพิจารณา โดยจะต้องมีผลการทดสอบตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะบรรจุหรือปรับย้ายด้วย

**๙. การประเมินค่า** จะเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนาและเป็นเครื่องมือสำคัญการคัดเลือกหรือกำหนดตัวนายทหารประทวนที่มีศักยภาพมากที่สุด ซึ่งโครงสร้างอัตรากำลังของนายทหารประทวนของกองทัพบกจะคล้ายกับรูปปิรามิด ซึ่งที่ส่วนยอดมีนายทหารประทวนน้อยกว่าเมื่อเทียบกับฐานที่กว้างกว่า การเติบโตสู่ตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบมากขึ้นจะขึ้นอยู่กับการประเมินผล แบบประเมินค่านายทหารประทวน (แบบพิมพ์ ทบ.๑๐๑ - ๑๕๘) และรายงานการประเมินผลการศึกษาของ รร.เหล่าสายวิทยาการ ข้อมูลเหล่านี้จะส่งผลต่อการเลื่อนตำแหน่ง การคัดเลือกเข้ารับการศึกษาใน รร.เหล่าสายวิทยาการ การให้คงอยู่รับราชการต่อไป โอกาสความก้าวหน้าตามแนวทางรับราชการ และการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

๙.๑ การประเมินค่าการปฏิบัติงานมีความมุ่งหมายในการใช้เป็นข้อพิจารณาในการบริหารงานกำลังพลและการพัฒนากำลังพล และเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติงานของนายทหารประทวนทุกคน เพื่อประเมินความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของกำลังพลในตำแหน่งต่าง ๆ

๙.๒ วงรอบการประเมิน จะต้องทำการประเมินค่าการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๙.๒.๑ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๙.๒.๒ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๙.๓ เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๙.๓.๑ คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป อยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น

๙.๓.๒ คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

๙.๓.๓ คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙ อยู่ในเกณฑ์ ดี

๙.๓.๔ คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙ อยู่ในเกณฑ์ พอใช้

๙.๓.๕ คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ อยู่ในเกณฑ์ ต้องปรับปรุง

ผู้รับการประเมินต้องมีคะแนนผลการประเมินค่าไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน



๙.๔ นายทหารประทวนที่จะปรับย้าย เพื่อเลื่อนยศ หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ต้องมีคะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และกรณีที่มีผลการประเมินค่าอยู่ในเกณฑ์ “ต้องปรับปรุง” จะไม่ได้รับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน รวมทั้งไม่เลื่อนยศและเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น กรณีที่นายทหารประทวนไม่มีผลการประเมินค่า เนื่องจากหน่วยต้นสังกัดไม่ได้ส่งรายงานให้กรมสารบรรณทหารบก หรือหน่วยเหนือตามสายการบังคับบัญชา แล้วแต่กรณี จะถูกระงับการปรับย้ายไว้ก่อน จนกว่าหน่วยจะส่งรายงานผลการประเมินค่าการปฏิบัติงาน

-----

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.อ. จีรวุฒิ ตันชัชवाल

( จีรวุฒิ ตันชัชवाल )

ผอ.กอง กพ.ทบ.

๑๗ ม.ค. ๖๑