



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทบ. (กองจัดการฯ โทร. ๐-๒๒๙๗-๗๑๒๔, ๙๗๑๒๔)

ที่ กท ๐๔๐๑/ วันที่ ต.ค. ๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน ผช.ผบ.ทบ.(๑))

- อ้างถึง ๑. คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ลับมาก ที่ ๓๘/๖๔ ลง ๓๐ มิ.ย. ๖๔  
๒. ระเบียบ กท. ว่าด้วย การบรรจุ การโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๒๙  
๓. หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๙๑๖ ลง ๒๘ พ.ย. ๒๘  
๔. คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๒๓๓/๕๗ ลง ๒๘ ต.ค. ๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
๒. แนวทางการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน ทหารกองหนุน เข้ารับราชการ  
เป็นนายทหารประทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กพ.ทบ. ขออนุมัติแนวทางการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ บรรจุเข้ารับราชการเป็น  
นายทหารประทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การสอบคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม  
และมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่มีความรู้ มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้ารับราชการ โดยมีแนวทางการสอบ  
คัดเลือกพนักงานราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑.๑ ให้หน่วยที่ได้รับงบประมาณการบรรจุ (โควตา) ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ สำหรับ  
คุณสมบัติในการรับสมัคร ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของ กท. และ ทบ. โดยดำเนินการในลักษณะ  
เดียวกับการสอบคัดเลือก บุคคลพลเรือน ทหารกองหนุน เข้ารับราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องเป็นพนักงาน  
ราชการสังกัด ทบ. และมีเวลาการปฏิบัติงานใน ทบ. ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๒ ห่วงอายุผู้สมัครสอบกำหนดไม่เกิน ๓๕ ปี โดยผู้สมัครสอบที่มีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี  
ต้องปฏิบัติงานใน ทบ. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้สมัครสอบอายุระหว่าง ๓๑ - ๓๕ ปี ต้องปฏิบัติงานใน ทบ.  
อย่างน้อย ๔ ปี ในตำแหน่งเดียวกับที่เปิดรับสมัคร

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นโยบายจัดหา และบรรจุกำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดโควตา  
การบรรจุพนักงานราชการเป็นนายทหารประทวน จำนวน ๔๐ อัตรา รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ ซึ่ง ทบ.  
ได้กำหนดให้ดำเนินการในโควตาดังกล่าว เป็นปีงบประมาณแรก

๒.๒ ระเบียบ กท. ตามอ้างถึง ๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ มีประเด็นที่สำคัญเกี่ยวข้อง  
ในการบรรจุเข้ารับราชการ อาทิ คุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับราชการ, อายุของผู้สมัครเข้ารับราชการ  
บรรจุในแต่ละชั้นยศ เช่น ส.ต. กำหนดอายุไม่เกิน ๓๐ ปี, ชั้นยศ จ.ส.ต. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี (เว้นแต่ผู้ที่มี  
ความรู้ความสามารถในวิทยาการพิเศษ ซึ่งทางราชการต้องการ อายุเกินกว่าที่กำหนดได้) และเอกสาร  
หลักฐานประกอบการบรรจุ เป็นต้น

๒.๓ ตามอ้างถึง ๓ ทบ. ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ทบ. โดยกำหนดให้หน่วยที่ได้รับงบประมาณกำลังพล (โควตา) ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกอย่างน้อย ๓ นาย เพื่อรับผิดชอบในการออกปัญหาสอบ ดำเนินการสอบ ตรวจสอบผล การสอบ จนถึงประกาศผลการสอบ รวมทั้งได้กำหนดรายละเอียดในการดำเนินการที่สำคัญ อาทิ เกณฑ์ ขนาดของร่างกาย, คะแนนเพิ่มพิเศษ เป็นต้น

๒.๔ การดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีที่ผ่านมา กพ.ทบ. ได้เน้นย้ำการดำเนินการให้เป็นตามหลักเกณฑ์ของ กท. และ ทบ. ตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ รวมทั้งหลักเกณฑ์และอนุมัติหลักการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยดำเนินการเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองการบรรจุกำลังพลเข้ารับราชการใน ทบ. ตามอ้างถึง ๔ ได้จัดการประชุมเพื่อพิจารณาจัดสรรตำแหน่งบรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารสัญญาบัตร และ นายทหารประทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๖๔ เวลา ๐๙๓๐ ณ ห้องประชุม กพ.ทบ.(๑) โดยมี รอง เสธ.ทบ.(๑) เป็นประธาน ผลการประชุม ได้พิจารณาจัดสรรตำแหน่งโควตาบรรจุ พนักงานราชการ เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน จำนวน ๔๐ อัตรา ให้กับหน่วยต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องด้วยโควตาพนักงานราชการ เข้าเป็นนายทหารประทวน เป็นโควตากำลังพลที่กำหนดขึ้นใหม่ ยังไม่มี แนวทางการดำเนินการ จึงให้ กพ.ทบ. พิจารณากำหนดแนวทางการรับสมัคร สอบคัดเลือก และบรรจุ เข้ารับราชการ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้เทียบเคียงกับการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน ทหารกองหนุน เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า นโยบายจัดทา และบรรจุกำลังพลของ ทบ. ได้กำหนดโควตา การบรรจุพนักงานราชการ เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน เพื่อมุ่งหมายให้พนักงานราชการ สังกัด ทบ. ซึ่งเป็นกลุ่มบุคคลที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งงานของ ทบ. และมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีโอกาส บรรจุเข้ารับราชการ โดยจะส่งผลดีต่อประสิทธิภาพของงาน รวมถึงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคคลที่ร่วมปฏิบัติงานให้กับ ทบ. ด้วยความทุ่มเท เสียสละ และเนื่องด้วยโควตาบรรจุพนักงานราชการ เป็นนายทหารประทวน เป็นการดำเนินการปีงบประมาณแรก ยังไม่มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน จึงเห็นควรอนุมัติแนวทางการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ บรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน ตามข้อ ๑ เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ยึดถือและปฏิบัติต่อไป

#### ๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแนวทางการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ บรรจุเข้ารับราชการเป็น นายทหารประทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป และ/หรือหน่วยที่ได้รับโควตาบรรจุ  
พนักงานราชการ เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน ดำเนินการตามอนุมัติในข้อ ๔.๑

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔  
ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ. ซึ่งมอบให้ ผช.ผบ.ทบ.(๑) อนุมัติตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๒/๒๕๖๓ ลง  
๒๖ มี.ค. ๖๓

(ลงชื่อ) พล.ต. นุฎูล โฉ่หทัยประเสริฐ  
(นุฎูล โฉ่หทัยประเสริฐ)  
รอง จก.กพ.ทบ. ทำการแทน  
จก.กพ.ทบ.

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน ผช.ผบ.ทบ.(๑))  
- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ. เสนอในข้อ ๔

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔  
รับคำสั่ง ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.ท. สุรศักดิ์ ฉัตรกุล ณ อยุธยา  
(สุรศักดิ์ ฉัตรกุล ณ อยุธยา)  
รอง เสธ.ทบ.(๑)  
๑ พ.ย. ๖๔

(ลงชื่อ) พล.อ. เจริญชัย หินเธาว์  
(เจริญชัย หินเธาว์)  
ผช.ผบ.ทบ.(๑)  
๑ พ.ย. ๖๔

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.อ. รณณรงค์ จันทินมาธร  
(รณณรงค์ จันทินมาธร)  
นายทหารปฏิบัติการประจำ สลก.ทบ.  
ช่วยราชการ กพ.ทบ.  
๑๒ พ.ย. ๖๔

**แนวทางการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ เข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

เพื่อให้การดำเนินการบรรจุพนักงานราชการเข้ารับราชการเป็นนายทหารประทวน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทบ. ในการคัดสรร กำลังพล โดยใช้หลักธรรมาภิบาลบนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกโอกาส ให้สามารถคัดสรรพนักงานราชการที่มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนสามารถดำเนินการบรรจุได้เสร็จสิ้นทันตามระยะเวลาที่ ทบ. กำหนด จึงขอให้หน่วยดำเนินการดังนี้ -

**๑. หลักเกณฑ์การบรรจุและการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ**

การบรรจุพนักงานราชการเข้ารับราชการใน ทบ. ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ทบ. และการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ ระเบียบ กท. ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.

๒๕๒๙

๑.๒ ระเบียบ กท. ว่าด้วยการกำหนดสัญญาชาติของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารสัญญาบัตรประจำการ นายทหารประทวนประจำการ หรือพลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๓ หนังสือ ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๙๖๖ ลง ๒๘ พ.ย. ๒๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ทบ. และหนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๒๖๘๙ ลง ๑๒ ก.ย. ๕๕ เรื่อง ขออนุมัติแก้ไขหลักเกณฑ์การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ทบ.

๑.๔ หนังสือ กพ.ทบ. ต่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๐๙๔ ลง ๙ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแนวทาง การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของผู้ที่สำเร็จการฝึกวิชาทหารตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหารและการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ คำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๓/๒๕๖๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการในนาม ผบ.ทบ.

๑.๖ ข้อบังคับ กท. ว่าด้วย การบรรจุ พลด ย้าย เลื่อน และลดตำแหน่งข้าราชการ กลาโหม พ.ศ. ๒๕๐๒

๑.๗ คำสั่ง กท. ที่ ๒๒๗/๒๕๕๖ ลง ๒๕ มี.ค. ๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกองทัพบก

๑.๘ หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๖๗ ลง ๑๐ ม.ค. ๖๒ เรื่อง ขออนุมัติกำหนดห้วงการบรรจุกำลังพล และกำหนดการฝึกทบทวนวิชาทหาร และพัฒนาศักยภาพนายทหารประทวนประเภททหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่

๑.๙ ข้อบังคับ กท. ว่าด้วย ทหารหญิง พ.ศ. ๒๕๒๗ และหนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๙ ลง ๒๕ ก.พ. ๒๘ เรื่อง นโยบายการบรรจุทหารหญิงของ ทบ.

๑.๑๐ คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๓๘/๖๔ ลง ๓๐ มี.ย. ๖๔ เรื่อง นโยบายจัดหา และบรรจุกำลังพล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๑๑ หนังสือ กพ.ทบ. ส่วนที่ ๓๑๑ ที่ กท ๐๔๐๑/๑๑๘๕ ลง ๓๑ มี.ค. ๖๓ เรื่อง ขออนุมัติ กำหนดแนวทางการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประจำปี ๒๕๖๓ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑๒ หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๗๘๕ ลง ๙ พ.ย. ๖๓ เรื่อง ขออนุมัติแนวทาง การตรวจสอบทัศนคติของผู้สมัครเข้ารับราชการ และปรับปรุงเอกสารหลักฐานการบรรจุเข้ารับราชการ

๑.๑๓ หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๘๕๓ ลง ๑๗ มิ.ย. ๖๔ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุง หลักเกณฑ์การเพิ่มคะแนนสอบเข้ารับราชการใน ทบ.

๑.๑๔ หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๘๕๓ ลง ๑๗ มิ.ย. ๖๔ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุง หลักเกณฑ์การเพิ่มคะแนนสอบเข้ารับราชการใน ทบ.

## ๒. คุณสมบัติ ข้อบังคับ ข้อจำกัด และการดำเนินการคัดเลือก

การดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการใน ทบ. ให้ใช้วิธีการสอบคัดเลือก โดยให้ นขต.ทบ. หรือหน่วยที่ได้รับงบประมาณการกำลังพล (ระดับ กองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป) เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการสอบเป็นส่วนรวม ทั้งนี้ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป สามารถมอบให้หน่วยรองดำเนินการสอบเองได้ กรณีที่หน่วยรองอยู่ห่างไกล ทั้งในกรณีดำเนินการคัดเลือกตัวบุคคล และดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการบรรจุให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนรายงานขออนุมัติตัวบุคคลตามสายการบังคับบัญชาไปยัง ผบ.นขต.ทบ. ระดับ พล.ท. หรือ พล.ต. ที่มีอำนาจอนุมัติ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลจาก ทบ. แล้ว จึงส่งมอบกำลังพลให้หน่วยรอง ทุกระดับ ตามตำแหน่งและจำนวนที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรโควตาจาก ทบ. โดยดำเนินการดังนี้. -

๒.๑ ให้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกตามตำแหน่งที่ ทบ. กำหนดไม่น้อยกว่า ๓ สัปดาห์ โดยประกาศรับสมัครจากพนักงานราชการที่ปฏิบัติใน ทบ. สำหรับอายุของผู้สมัครสอบกำหนดให้มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์นับตามปี พ.ศ. โดยผู้สมัครสอบที่มีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี ต้องปฏิบัติงานใน ทบ. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้สมัครสอบอายุระหว่าง ๓๑ - ๓๕ ปี ต้องปฏิบัติงานใน ทบ. มาแล้ว อย่างน้อย ๔ ปี ในตำแหน่งเดียวกับที่เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ขอให้หน่วยส่งร่างประกาศรับสมัครให้ ทบ. ทราบ ก่อนประกาศ อย่างน้อย ๑๕ วัน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการให้ครบทุกชั้นตอน โดยพิจารณาแต่งตั้งจาก นายทหารสัญญาบัตรของหน่วยที่ดำเนินการสอบ (ระดับ กองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ร่วมกับผู้แทนหน่วยรองที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือก

๒.๓ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบให้หน่วยที่รับผิดชอบดำเนินการสอบคัดเลือก ให้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ กท. และ ทบ. กำหนด ก่อน และตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หลังจากนั้นหากพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครสอบไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กท. และ ทบ. กำหนด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งที่ ทบ. ประกาศ จะสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกหรือตัดสิทธิ์ผู้สมัครสอบในภายหลังได้

๒.๔ การตรวจสอบทัศนคติของผู้สมัครสอบเข้ารับราชการใน ทบ. และกำหนดรูปแบบของเอกสารการรายงานผลการตรวจสอบทัศนคติบุคคลในการสอบคัดเลือก หรือบรรจุเข้ารับราชการใน ทบ. ขอให้หน่วยดำเนินการตามแนวทางที่ ทบ. กำหนด โดยให้บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบการดำเนินการของหน่วย ซึ่ง กพ.ทบ. ได้แจ้งให้ทุก

หน่วยยึดถือและปฏิบัติแล้ว (ตามหนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๗๘๕ ลง ๙ พ.ย. ๖๓) และแนบผลการตรวจสอบทัศนคติประกอบการรายงานขออนุมัติบรรจุด้วย

๒.๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง ให้คัดเลือกไว้จำนวน ๕ เท่าของจำนวนโควตาที่ได้รับการแบ่งมอบจาก ทบ. และพิจารณาบรรจุผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงก่อนผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนต่ำกว่า เรียงตามลำดับ สำหรับการเพิ่มคะแนนพิเศษให้ดำเนินการตามอนุมัติหลักการ ในข้อ ๑.๑๔

๒.๖ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับหน่วย เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งที่เป็นตัวจริงและตัวอะไหล่ โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่ต้องไม่เกินปีงบประมาณที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือตามระยะเวลาที่หน่วยกำหนด แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๒.๗ ให้หน่วยระดับ นขต.ทบ. และ/หรือหน่วยระดับ กองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้ดำเนินการด้านเอกสารประกอบการบรรจุเท่านั้น เนื่องจากการส่งมอบให้หน่วยรองทุกระดับดำเนินการเองทำให้เกิดความล่าช้า และบรรจุไม่ทันตามห้วงเวลาที่ ทบ. กำหนด

๒.๘ ตำแหน่ง พลจัตวา ให้รับบรรจุเฉพาะทหารกองหนุนที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปี บริบูรณ์คุณสมบัติสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) เป็นอย่างต่ำ กับมีความรู้ด้านซ่อมเครื่องยนต์เบื้องต้นด้วย (อนุมัติ ผบ.ทบ. ตามหนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๗๗๐ ลง ๑๖ มิ.ย. ๖๖)

๒.๙ งดรับบรรจุบุคคลชายที่เกิด พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งจะต้องเข้ารับการตรวจเลือกทหารกองประจำการ ตาม พ.ร.บ. รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๑๐ สำหรับผู้มีประวัติคดีอาญา และไม่กรอกลงในใบสมัครเข้ารับราชการและไม่แจ้งข้อเท็จจริงต่อหน่วยรับบรรจุตามความเป็นจริง เมื่อตรวจสอบพบในภายหลัง ทบ. จะถือว่าผู้สมัครแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จต่อทางราชการตั้งแต่แรก ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ทบ. ได้ในภายหลัง ดังนั้น ทบ. จะสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาอาจไม่รับบรรจุหรือยกเลิกเพิกถอนหรือระงับการบรรจุในภายหลังได้ จึงขอให้หน่วยปิดประกาศให้ผู้สมัครทุกคนได้รับทราบโดยชัดเจน พร้อมกับให้เจ้าหน้าที่รับสมัครแจ้งให้ผู้สมัครกรอกข้อความตามความเป็นจริงในใบสมัครให้ชัดเจน และดำเนินการตรวจสอบในขั้นต้นก่อน

๒.๑๑ การตรวจสอบเอกสารทางทหารก่อนเข้ารับราชการ (สด.๘) ขอให้หน่วยดำเนินการตามที่ กท. ประกาศ ซึ่ง กพ.ทบ. ได้แจ้งให้ทุกหน่วยปฏิบัติแล้ว (ตามหนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๒๕๕ ลง ๒๐ ก.ค. ๕๒ และหนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๓๑ ลง ๒๙ ก.ค. ๕๒ และหนังสือ กพ.ทบ. ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๒๐๙๕๐ ลง ๑ ส.ค. ๕๕) และแนบผลการตรวจสอบประกอบการรายงานขออนุมัติบรรจุด้วย

๒.๑๒ การบรรจุพนักงานราชการ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรในหน่วย อจย. ให้บรรจุลงตำแหน่งหลักได้โดยไม่ต้องบรรจุในตำแหน่งประจำ มทบ. หรือประจำเหล่าก่อน

### ๓. การบรรจุทหารหญิง

ให้หน่วยสามารถบรรจุนายทหารประทวนหญิงได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ กท. และ ทบ. กำหนด โดยให้บรรจุได้เฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็น และเฉพาะหน้าที่ตามหมายเลข ชกท. ที่ ทบ. กำหนดเท่านั้น อีกทั้งต้องไม่เกินปริมาณการบรรจุทหารหญิง ที่ ทบ. กำหนด ตามข้อ ๑.๙ และตามข้อ ๑.๑๐ โดยหน่วยต้องทำความตกลงกับ กพ.ทบ. ก่อนทุกครั้ง

### ๔. ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ

เมื่อหน่วยดำเนินการคัดเลือกบุคคลและพิจารณาตำแหน่งบรรจุเรียบร้อยแล้ว ให้รวบรวมหลักฐานบรรจุให้ครบถ้วนถูกต้อง ให้หน่วยดำเนินการบรรจุตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ – ก.ค. ๖๕ และให้ระงับการบรรจุในห้วงเดือน ส.ค. – ก.ย. ๖๕ ยกเว้นการบรรจุตามนโยบายเร่งด่วนของ ทบ. และการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพล หากหน่วยไม่สามารถดำเนินการได้ทันขอให้ประสานขอผ่อนผันการดำเนินการไปยัง กพ.ทบ. พร้อมกับชี้แจงเหตุผลประกอบด้วย ซึ่งหากหน่วยใดไม่รายงานให้ทราบ กพ.ทบ. จะไม่พิจารณาขบประมาณทดแทนการสูญเสียให้กับหน่วย ทั้งนี้ การอนุมัติตัวบุคคลในการบรรจุข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรอยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ. ซึ่งมอบให้ ผบ.นขต.ทบ. ชั้นยศ พล.ต. ขึ้นไปเป็นผู้อนุมัติ ตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๓/๒๕๖๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการในนาม ผบ.ทบ. และการออกคำสั่งบรรจุให้ ผบ.หน่วย ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วย การบรรจุ พลต ย้าย เลื่อน และลดตำแหน่งข้าราชการกลาโหม พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็นผู้ลงนามสำหรับการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุว่าจะได้รับเงินเดือน ระดับ/ชั้นใด ให้ดำเนินการตามคำสั่ง กท. ที่ ๒๒๗/๒๕๕๖ ลง ๒๕ มี.ค. ๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกองทัพบก โดยให้เสนอ เหล่าสายวิทยาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการตาม ขั้นตอนการบรรจุฯ ต่อไป

### ๕. การระงับ และยกเลิกการบรรจุ

๕.๑ การระงับการบรรจุ หมายถึง การปฏิบัติในกรณีที่หน่วยดำเนินการวิธีทดสอบ และ ได้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อขออนุมัติตัวบุคคลบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ยังไม่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจให้บรรจุเข้ารับราชการ

๕.๒ การยกเลิกการบรรจุ หมายถึง การปฏิบัติในกรณีที่การดำเนินการวิธีในการบรรจุเรียบร้อยแล้วและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจให้บรรจุเข้ารับราชการแล้ว

๕.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ ให้หน่วยจัดทำรายงานพร้อมชี้แจงเหตุผลและแนบเอกสารรายงานผลการสอบสวนตามแต่ละกรณี (ขอระงับหรือขอยกเลิกการบรรจุ) เสนอตามสายการบังคับบัญชาถึง ผบ.หน่วย ที่ได้รับมอบอำนาจในการอนุมัติให้บรรจุ (สำหรับการขอยกเลิกการบรรจุต้องเสนอเรื่องถึงระดับ ผบ.นขต.ทบ.) ทั้งนี้ ให้ระบุเพิ่มเติมด้วยว่าต้องการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล/ขอบรรจุทดแทนด้วยหรือไม่ไปพร้อมกับเอกสารดังกล่าวด้วย

๕.๔ ห้วงเวลาสิ้นสุดการดำเนินการ กรณีการระงับการบรรจุต้องดำเนินการจนถึงขั้นได้รับอนุมัติให้ระงับไม่เกิน ๒๙ ก.ค. ๖๕ และสำหรับกรณีการยกเลิกการบรรจุ ให้เสนอเรื่องภายใน ส.ค. ๖๕ และได้รับอนุมัติให้ยกเลิกไม่เกิน ๓๐ ก.ย. ๖๕

๖. การบรรจุบุคคลอะไหล่ สำหรับกรณีการบรรจุบุคคลอะไหล่แทนบุคคลที่สอบได้เป็นตัวจริงแล้วสละสิทธิ์ หรือตำแหน่งซึ่งว่างจากการสูญเสียตามมาตรการรักษายอดกำลังพล หากหน่วยจะพิจารณาบรรจุบุคคลอะไหล่ที่ได้ขึ้นบัญชีจากการสอบคัดเลือก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอให้พิจารณาบรรจุบุคคลอะไหล่ที่มี ชกท. และหน้าที่เหมือนกับตำแหน่งที่สูญเสียเท่านั้น หากหน่วยมีความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่ง ขอให้ทำความตกลงกับ กพ.ทบ. ก่อน

๗. การส่งหลักฐานประกอบการบรรจุและขอแต่งตั้งยศของผู้สมัครแต่ละราย ให้หน่วยแนบหลักฐานการอนุมัติโควตาการบรรจุจาก ทบ. ทุกครั้ง เพื่อที่จะได้ตรวจสอบและยืนยันหลักฐานว่าได้รับการอนุมัติตัวบุคคลจาก ทบ. จริง **มิใช่เกิดจากการแอบอ้างหรือทุจริตต่อหน้าที่**

๘. การส่งหลักฐานประกอบการบรรจุและขอแต่งตั้งยศของผู้สมัครแต่ละราย ให้หน่วยแนบหลักฐานการอนุมัติโควตาการบรรจุจาก ทบ. ทุกครั้ง เพื่อที่จะได้ตรวจสอบและยืนยันหลักฐานว่าได้รับการอนุมัติตัวบุคคลจาก ทบ. จริง **มิใช่เกิดจากการแอบอ้างหรือทุจริตต่อหน้าที่**

๙. ทบ. กำหนดให้บรรจุกำลังพลในตำแหน่งที่ ทบ. เปิดบรรจุเท่านั้น โดย สบ.ทบ. ได้ดำเนินการจองตำแหน่งดังกล่าวในทำเนียบกำลังพลไว้แล้ว ดังนั้น จึงห้ามมิให้หน่วยนำตำแหน่งที่ ทบ. เปิดบรรจุไปบริหารจัดการกำลังพลของหน่วย ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการบรรจุกำลังพลเข้ารับราชการใน ทบ. อย่างไรก็ตาม หากมีความคลาดเคลื่อนในเรื่องรายละเอียดของตำแหน่ง ให้หน่วยเสนอเรื่องให้ กพ.ทบ. พิจารณาปรับแก้ไขโดยจะต้องได้รับการอนุมัติก่อนดำเนินการต่อไป

**๑๐. ห้วงการบรรจุและระยะเวลาการฝึกทบทวนวิชาทหาร และพัฒนาศักยภาพ**

ให้ดำเนินการในห้วงเดือน ส.ค. ของปี และมีระยะเวลาการฝึก ๓ สัปดาห์ โดยแบ่งเป็น ๒ ห้วง ดังนี้

๑๐.๑ **ห้วงที่ ๑** การฝึกครุต้นแบบ เป็นการฝึกอบรมโดยชุดครูฝึกจาก ฉก.ทม.รอ.๙๐๔ ฝึกให้กับครูฝึกของแต่ละ ทภ. (รวมถึงครูฝึกของหน่วยในพื้นที่ ทภ. ที่มาร่วมเป็นครูฝึก) เพื่อนำไปขยายผลการฝึกอบรมให้กับนายทหารประทวนประเภททหารกองหนุน ในห้วงที่ ๒ ระยะเวลาการฝึก ๑ สัปดาห์

๑๐.๒ **ห้วงที่ ๒** การฝึกทบทวนวิชาทหาร และพัฒนาศักยภาพ นายทหารประทวนประเภททหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ระยะเวลาการฝึก ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ พื้นที่การฝึกอบรมและจัดตั้ง กอ.ฝึกอบรม ให้ ทภ.๑ - ๔ กำหนดพื้นที่ตามความเหมาะสม และรับผิดชอบการฝึกทบทวนวิชาทหาร และพัฒนาศักยภาพฯ ทุกหน่วยในพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละ ทภ.

---

ตรวจถูกต้อง

พ.อ. รณณรงค์ จันทินมาธ

(รณณรงค์ จันทินมาธ)

นายทหารปฏิบัติการประจำ สลก.ทบ.

ช่วยราชการ กพ.ทบ.

๑๒ พ.ย. ๖๔