



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ..... (กองจัดการฯ โทร.๐-๒๒๙๗-๗๐๔๕)

ที่..... กท ๐๔๐๑/๔๙๔..... วันที่..... ๗ ก.พ. ๖๓.....

เรื่อง..... ขออนุมัติแนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้แนวทางการรับราชการ
ของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓)

เรียน ผบ.ทบ.

อ้างถึง ๑. หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๒๕๙ ลง ๑๙ ม.ค. ๖๑

๒. หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๙๗ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๑

๓. วิทยุราชการทหาร กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๖๐๐ ลง ๒๗ ธ.ค. ๖๒

๔. หนังสือ สพบ.กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑.๓/๑๖ ลง ๑๗ ม.ค. ๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้แนวทางการรับราชการ
ของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓)

๑. กพ.ทบ. ขออนุมัติแนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้
แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓) ตามผล
การประชุมของหน่วยที่เกี่ยวข้อง เมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๓ เวลา ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุม กพ.ทบ. (๑) อาคาร ๑
ชั้นใต้ดิน บก.ทบ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปได้ดังนี้

๑.๑ การบริหารจัดการการเปิดหลักสูตรนายสิบชั้นต้น และหลักสูตรนายสิบอาวุโส
ให้มีจำนวนเพียงพอกับความต้องการ กำหนดให้เหล่าสายวิทยาการและหน่วยต้นสังกัดพิจารณา
การจัดลำดับความเร่งด่วนนายทหารประทวนสำหรับการเข้ารับการศึกษา ให้มีความเหมาะสม

๑.๒ การปรับปรุงการทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหารประทวน หรือการ
ดำเนินการอื่น ๆ ที่เหมาะสม เพื่อให้นายทหารประทวนมีคุณสมบัติ เทียบเท่า/เทียบเคียง กับการสำเร็จ
หลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน กำหนดให้เป็นความรับผิดชอบของเหล่า
สายวิทยาการ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจาก ยก.ทบ. ด้วย

๑.๓ การบันทึกผลการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหาร
ประทวนหรือเทียบเท่า กำหนดให้เหล่าสายวิทยาการดำเนินการบันทึกผลในระบบ PDX และออก
เอกสารรับรองการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนหรือเทียบเท่า

๑.๔ การออกคำสั่งปรับย้ายฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการรับราชการของนายทหาร
ประทวน กำหนดให้มีเอกสารสำคัญประกอบการปรับย้าย และกำหนดให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติ
โดยเฉพาะการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ตั้งแต่หน่วยระดับ
กองพันหรือเทียบเท่า และต้องได้รับความเห็นชอบการปรับย้ายจากเหล่าสายวิทยาการ

๑.๕ การกำหนดมาตรการควบคุมและกำกับดูแลการออกคำสั่งปรับย้ายฯ ให้มีความ
ถูกต้อง กำหนดให้ สบ.ทบ. ตรวจสอบคุณสมบัติในการแต่งตั้งยศ และมีการตรวจเยี่ยมทางฝ่ายอำนวยการ

/ ๒. ข้อเท็จจริง ...

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอ้างถึง ๑ ผบ.ทบ. ได้กรุณาอนุมัติกำหนดแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓) สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ การกำหนดคุณสมบัติของนายทหารประทวน ได้แก่ คุณสมบัติพื้นฐานและคุณสมบัติทางทหาร

๒.๑.๒ การกำหนดประเภทนายทหารประทวนเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ประเภทที่ ๑ คือ นายทหารประทวนบรรจุให้กับหน่วยต่าง ๆ ในตำแหน่งที่มีลักษณะการนำหรือการบังคับบัญชาหน่วยขนาดเล็ก

๒.๑.๒.๒ ประเภทที่ ๒ คือ นายทหารประทวนที่มีคุณวุฒिवิชาชีพเฉพาะหรือ สาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือกำลังพล ทบ. ที่รับโอนจากส่วนราชการอื่นนอก กท. หรือกำลังพลที่บรรจุจากบุคคลพลเรือน หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ตามคุณวุฒิที่ ทบ. กำหนด

๒.๑.๒.๓ ประเภทที่ ๓ คือ นายทหารประทวนที่เลื่อนฐานะจากพลอาสาสมัคร (พล.อส.)

๒.๑.๓ การกำหนดแนวทางการบรรจุและการพัฒนายทหารประทวน ได้แก่ การบรรจุกำลังพลให้ตรงตามคุณวุฒิ/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ขีดสมรรถนะของตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้ที่จะเลื่อนขึ้นครองตำแหน่ง อัตรา จ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายสิบชั้นต้นของเหล่าหรือเทียบเท่า สำหรับผู้ที่จะเลื่อนขึ้นครองตำแหน่ง อัตรา จ.(พ.) ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายสิบอาวุโสของเหล่าหรือเทียบเท่า

๒.๑.๔ การกำหนดโอกาสความก้าวหน้าในการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ ตามอ้างถึง ๒ ผบ.ทบ. ได้กรุณาอนุมัติหลักการทดสอบวัดผลประเมินความรู้ นายทหารประทวน ปีละ ๒ ครั้ง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เพื่อให้กำลังพลมีโอกาสพัฒนาตนเองให้มีขีดความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการชดเชยข้อจำกัดด้านงบประมาณของ ทบ. ในการเปิดการศึกษาหลักสูตรของโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ โดยแบ่งการสอบวัดความรู้ออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การสอบเทียบเท่าหลักสูตรนายสิบชั้นต้น และนายสิบอาวุโส สำหรับผู้ที่สอบผ่านจะถือว่ามีความรู้ครบถ้วนสำหรับการเลื่อนขึ้นครองอัตรา จ. และ จ.(พ.) ในกรอบระยะเวลา ๒ ปี

๒.๓ กพ.ทบ. ได้ประเมินปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการบังคับใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ตามข้อ ๒.๑ ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๒ หน่วย แยกเป็น เหล่าสายวิทยาการ จำนวน ๑๖ หน่วย และหน่วยต่าง ๆ จำนวน ๒๖ หน่วย โดยมีลำดับการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๓.๑ การสอบถามปัญหาและข้อเสนอแนะของหน่วยต้นสังกัดและเหล่าสาย วิทยาการ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเนื่องจากการบังคับใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน รายละเอียดตามอ้างอิง ๓ โดยสรุปปัญหาและข้อเสนอแนะได้ ๓ ประเด็น ดังนี้

๒.๓.๑.๑ การจัดหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหาร ประทวน โดยโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการของ ทบ. (หลักสูตรนายสิบชั้นต้น และหลักสูตรนายสิบอาวุโส) ไม่เพียงพอกับจำนวนนายทหารประทวนที่จะเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. และ จ.(พ.)) ในแต่ละปี

๒.๓.๑.๒ การดำเนินการทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหาร ประทวน เพื่อบรรเทาปัญหาหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนไม่เพียงพอ ยังคงมีบางขั้นตอนที่หน่วยต่าง ๆ เสนอให้ดำเนินการเพิ่มเติมหรือปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย, ครบถ้วน และสมบูรณ์

๒.๓.๑.๓ การกำหนดมาตรการควบคุมการออกคำสั่งปรับย้ายของ นายทหารประทวนให้เป็นไปตามแนวทางการรับราชการที่ ทบ. กำหนด

๒.๓.๒ กพ.ทบ. ได้จัดการประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓) เมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๓ เวลา ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุม กพ.ทบ. (๑) อาคาร ๑ ชั้นใต้ดิน บก.ทบ. โดยมี ผอ.สพบ.กพ.ทบ. เป็น ประธานการประชุม รายละเอียดตามอ้างอิง ๔ เพื่อหารือประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะ ตามข้อ ๒.๓.๑ มีผลการประชุมเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับ ใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓) ตามสิ่งที่ ส่งมาด้วย

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การนำแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนมาบังคับใช้ภายใต้สภาพ ความพร้อมที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน มีประเด็นปัญหาสำคัญที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติ ได้แก่

๓.๑.๑ กำลังพลที่มีคุณสมบัติต่าง ๆ และมีความพร้อมในการเลื่อนขึ้นครอง อัตราสูงขึ้น (อัตรา ส.อ. เป็น จ. และ อัตรา จ. เป็น จ.(พ.)) แต่ยังคงขาดคุณสมบัติด้านการศึกษาหลักสูตร ตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนยังคงมีจำนวนมาก

๓.๑.๒ การบริหารจัดการและการจัดลำดับความเร่งด่วน/ความสำคัญในการให้ นายทหารประทวนเข้ารับการศึกษาหลักสูตรนายสิบชั้นต้น และหลักสูตรนายสิบอาวุโส ยังขาดการ พิจารณาอย่างเหมาะสม

๓.๑.๓ ความไม่พร้อมของหน่วยต้นสังกัดในการส่งตัวกำลังพลเข้ารับการศึกษา ด้วยสาเหตุต่าง ๆ เช่น ความขาดแคลนกำลังพลปฏิบัติงาน

๓.๑.๔ โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการขาดความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อเปิด จำนวนที่นั่งการศึกษาในแต่ละหลักสูตรได้อย่างเพียงพอตามความต้องการ

๓.๒ เพื่อเป็นการลดปัญหาเกี่ยวกับจำนวนผู้ที่อาจจะได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ที่ยังขาดคุณสมบัติด้านการศึกษา ตามข้อ ๓.๑.๑ ซึ่ง กพ.ทบ. และ โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ ได้ร่วมกันจัดการทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหารประทวนผ่านระบบออนไลน์ ตามอนุมัติหลักการในข้อ ๒.๒ และนำผลการผ่านการทดสอบดังกล่าวมาใช้ทดแทนคุณสมบัติที่นายทหารประทวนต้องไปเข้ารับการศึกษในหลักสูตรจริง ในลักษณะเทียบเท่า/เทียบเคียง เป็นการชั่วคราว โดยมีอายุการรับรอง ๒ ปี นั้น สามารถบรรเทาปัญหาต่าง ๆ ตามข้อ ๓.๑ ในภาพรวมได้ระดับหนึ่ง และสนับสนุนให้สามารถยืนยันการนำแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนมาปฏิบัติได้จริง ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๓

๓.๓ จากผลการประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ตามข้อ ๒.๓.๒ ซึ่งเป็นความเห็นชอบร่วมกันระหว่างหน่วยที่เกี่ยวข้องแล้วนั้น เป็นแนวทางการปฏิบัติที่จะช่วยลดปัญหาต่าง ๆ ตามข้อ ๓.๑ ได้อย่างยั่งยืน จึงสมควรให้หน่วยต่าง ๆ นำไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป สรุปรายละเอียดการปฏิบัติได้ดังนี้

๓.๓.๑ การบริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดหลักสูตรนายสิบชั้นต้น และหลักสูตรนายสิบอาวุโส ให้มีจำนวนเพียงพอกับความต้องการ ให้ ยก.ทบ. และ เหล่าสายวิทยาการ รับผิดชอบ

๓.๓.๒ การจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนให้กำลังพลเป็นรายบุคคลได้เข้ารับการศึกษให้ เหล่าสายวิทยาการ รับผิดชอบ

๓.๓.๓ การจัดการศึกษา หรือการทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหารประทวนด้วยระบบ E - Learning และการฝึกทดสอบการปฏิบัติเพื่อคงความเป็นมาตรฐานให้เทียบเท่ากับหลักสูตรนายสิบชั้นต้น หรือหลักสูตรนายสิบอาวุโส ให้เป็นความรับผิดชอบของ เหล่าสายวิทยาการ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจาก ยก.ทบ. ด้วย

๓.๓.๔ การบันทึกผลการศึกษา, ผลการทดสอบวัดผลประเมินความรู้ และการควบคุมความถูกต้องในการออกคำสั่งปรับย้ายนายทหารประทวนให้เป็นไปตามแนวทางการรับราชการ ให้ เหล่าสายวิทยาการ เป็นผู้รับรอง หรือให้ความเห็นชอบการปรับย้าย

๓.๓.๕ การตรวจสอบคุณสมบัติในการแต่งตั้งยศนายทหารประทวน ให้มีความถูกต้องสอดคล้องกับแนวทางการรับราชการ ให้ สบ.ทบ. เป็นผู้รับผิดชอบ

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๔.๒ ให้ ยก.ทบ. ดำเนินการตามการพิจารณาในข้อ ๓.๓.๑ และ ๓.๓.๓

๔.๓ ให้ เหล่าสายวิทยาการ ได้แก่ คร., สม., ศป., กช., สส., สพ.ทบ., พธ.ทบ., พบ., ขส.ทบ., สห.ทบ., กส.ทบ., กง.ทบ., สบ.ทบ., ดย.ทบ. และ ขว.ทบ. ดำเนินการตามการพิจารณาในข้อ ๓.๓.๑ - ๓.๓.๔

๔.๔ ให้ สบ.ทบ. ดำเนินการตามการพิจารณาในข้อ ๓.๓.๕ และสำเนาแจกจ่าย
อนุมัติแนวทางการดำเนินการในข้อ ๔.๑ ให้ นขต.ทบ. เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป

๔.๕ ให้ กพ.ทบ. กำกับดูแลและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวทางการ
ดำเนินการในข้อ ๔.๑

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔
ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.ท. อยุทธ์ ศรีวิเศษ
(อยุทธ์ ศรีวิเศษ)
จก.กพ.ทบ.

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ. อภิรัชต์ คงสมพงษ์
(อภิรัชต์ คงสมพงษ์)
ผบ.ทบ.
๑๗ ก.พ. ๖๓

เรียน ผบ.ทบ.
- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ.
เสนอในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.ท. ศชายุทธ์ เสาวคนธ์
(ศชายุทธ์ เสาวคนธ์)
รอง เสธ.ทบ.(๑)
๑๓ ก.พ. ๖๓

(ลงชื่อ) พล.อ. ธีรพล นาคพาณิชย์
(ธีรพล นาคพาณิชย์)
รอง ผบ.ทบ.
๑๔ ก.พ. ๖๓

(ลงชื่อ) พล.อ. ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์
(ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์)
เสธ.ทบ.
๑๓ ก.พ. ๖๓

(ลงชื่อ) พล.อ. สุนัย ประภูษะเนย์
(สุนัย ประภูษะเนย์)
ผช.ผบ.ทบ.(๑)
๑๓ ก.พ. ๖๓

**แนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการบังคับใช้แนวทางการรับราชการ
ของนายทหารประทวนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓)**

๑. การบริหารจัดการการเปิดหลักสูตรนายสิบขั้นต้น และหลักสูตรนายสิบอาวุโส ให้มีจำนวนเพียงพอกับความต้องการ อยู่ในการกำกับดูแลของ ยก.ทบ. โดยกำหนดให้หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาการจัดลำดับความเร่งด่วนให้กับนายทหารประทวน ดังนี้

๑.๑ หน่วยต้นสังกัด พิจารณาการจัดลำดับความเร่งด่วนให้กับนายทหารประทวนในสังกัด ดังนี้

๑.๑.๑ ความเร่งด่วนลำดับที่ ๑ ได้แก่ นายทหารประทวนที่มีศักยภาพสูง โดยหน่วยวางแผนให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหลักของหน่วย และมีแผนให้ปรับย้ายเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. และ จ.(พ.)) ซึ่งจำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับเหล่าให้หน่วยเสนอรายชื่อให้เหล่าสายวิทยาการพิจารณาเข้ารับการศึกษาหลักสูตรหลักของโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ

๑.๑.๒ ความเร่งด่วนลำดับที่ ๒ ได้แก่ นายทหารประทวนนอกเหนือจากข้อ ๑.๑.๑ ซึ่งเป็นกำลังพลที่ปฏิบัติงานทั่วไป อาทิ งานธุรการ, การสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา ฯลฯ ให้หน่วยเสนอรายชื่อให้เหล่าสายวิทยาการพิจารณาเข้ารับการศึกษาหลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือหลักสูตรผ่านไปรษณีย์ ฯลฯ

๑.๑.๓ ความเร่งด่วนลำดับที่ ๓ ได้แก่ นายทหารประทวนที่มีคุณสมบัติการครองยศพร้อม ที่จะเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. และ จ.(พ.)) แต่ยังไม่สามารถเข้ารับการศึกษาหลักสูตรตาม แนวทางการรับราชการที่เป็นหลักสูตรหลัก, หลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, หลักสูตรผ่านไปรษณีย์ ของโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ ตามข้อ ๑.๑.๑ และ ๑.๑.๒ ได้ ให้หน่วยเสนอรายชื่อให้เหล่าสายวิทยาการพิจารณาแนวทางการดำเนินการอื่น ๆ ที่กำหนดโดยเหล่าสายวิทยาการ และให้การรับรองว่ามีความรู้เทียบเท่ากับการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ

๑.๒ เหล่าสายวิทยาการ พิจารณาการจัดลำดับความเร่งด่วนตามที่หน่วยต้นสังกัดได้พิจารณาในข้อ ๑.๑ ให้กับนายทหารประทวนในเหล่าของตน เพื่อประสานให้หน่วยต้นสังกัดส่งตัวนายทหารประทวนเข้ารับการศึกษาหลักสูตรเรียงลำดับตามความเร่งด่วน ได้แก่ หลักสูตรหลัก, หลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, หลักสูตรผ่านสื่อไปรษณีย์ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่กำหนดโดยเหล่าสายวิทยาการที่ให้การรับรองว่ามีความรู้ เทียบเท่า/เทียบเคียง กับการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ เพื่อให้ นายทหารประทวน มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการปรับย้ายเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. และ จ.(พ.))

๒. การปรับปรุงการดำเนินการทดสอบวัดผลประเมินความรู้้นายทหารประทวน เพื่อให้ นายทหารประทวนมีคุณสมบัติ เทียบเท่า/เทียบเคียง กับการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ ของนายทหารประทวน ให้เป็นความรับผิดชอบของ เหล่าสายวิทยาการ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจาก ยก.ทบ. กำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้เหล่าสายวิทยาการที่มีความพร้อมจำนวน ๓ เหล่า ได้แก่ พธ.ทบ., กส.ทบ. และ กง.ทบ. ดำเนินการสอบวัดผลประเมินความรู้้นายทหารประทวนในเหล่าของตน สำหรับเหล่าสายวิทยาการอื่น ๆ จำนวน ๑๒ เหล่า ได้แก่ ศร., คม., ศป., กข., สส., ขส.ทบ., สพ.ทบ., สห.ทบ., ขว.ทบ., พบ., สบ.ทบ. และ ดย.ทบ. ยังคงดำเนินการสอบวัดผลประเมินความรู้้นายทหาร ประทวนตามระบบที่ ทบ. ดำเนินการในภาพรวม โดยให้ทุกเหล่าสายวิทยาการทั้ง ๑๕ เหล่า ดำเนินการ ออกเอกสารรับรองให้กับผู้ที่สอบผ่าน มีผลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒ ปี ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ เพื่อเป็นเอกสารประกอบการปรับย้ายเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. และ จ.(พ.))

๒.๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เหล่าสายวิทยาการทั้ง ๑๕ เหล่า กำหนดการดำเนินการ ที่เหมาะสม อาทิ การจัดการศึกษา หรือ การทดสอบวัดผลประเมินความรู้้นายทหารประทวนด้วยระบบ E - Learning และการฝึกทดสอบการปฏิบัติเพื่อคงความเป็นมาตรฐานให้เทียบเท่ากับหลักสูตรนายสิบ ขั้นต้น หรือหลักสูตรนายสิบอาวุโส

๒.๓ พิจารณาการปรับปรุงหลักสูตร นนส.ทบ. (หลักสูตร ๑ ปี ๖ เดือน) โดยในห้วง ๖ เดือน หลังที่ นนส.ทบ. เข้ารับการศึกษาในโรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ ให้เพิ่มเติมหรือปรับปรุงเนื้อหาวิชาของ แต่ละเหล่า โดยเมื่อ นนส.ทบ. สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนสายวิทยาการ ให้ถือว่ามีความรู้เทียบเท่า กับการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายสิบขั้นต้นของเหล่า

๓. การบันทึกผลการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนหรือ เทียบเท่า ได้แก่ หลักสูตรหลัก, หลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, หลักสูตรผ่านสื่อไปรษณีย์ และการ ดำเนินการที่เหมาะสม ตามข้อ ๒.๒

- ให้เหล่าสายวิทยาการเป็นผู้รับรอง โดยบันทึกผลในระบบ PDX และออกเอกสารรับรอง การสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนหรือเทียบเท่า

๔. การออกคำสั่งปรับย้ายฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน

๔.๑ เอกสารสำคัญประกอบการปรับย้ายเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. หรือ จ.(พ.))
ได้แก่

๔.๑.๑ ประวัติย่อกำลังพล แบบ พ.๓

๔.๑.๒ เอกสารรับรองการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหาร ประทวนหรือเทียบเท่า

๔.๑.๓ หนังสือความเห็นชอบการปรับย้ายจากเหล่าสายวิทยาการ

/ ๔.๒ กำหนดให้ ...

๔.๒ กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติของนายทหารประทวนก่อนการปรับย้าย โดยเฉพาะคุณสมบัติการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ตั้งแต่หน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่า ที่เสนอเรื่องขออนุมัติปรับย้ายนายทหารประทวนเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. หรือ จ.(พ.)) ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากเหล่าสายวิทยาการ

๕. การกำหนดมาตรการควบคุมและการกำกับดูแลการออกคำสั่งปรับย้ายฯ ให้มีความถูกต้อง

๕.๑ การปรับย้ายเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ.) เมื่อหน่วยเสนอเรื่องขอเลื่อนยศสูงขึ้นเป็น จ.ส.ต. ให้ สบ.ทบ. ตรวจสอบเอกสารประกอบการปรับย้ายของนายทหารประทวนว่ามีความครบถ้วนและถูกต้องหรือไม่ โดยเฉพาะหลักฐานการสำเร็จหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนหรือเทียบเท่า กรณีที่ สบ.ทบ. ตรวจสอบพบว่าเอกสารไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนหน่วยเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนดต่อไป

๕.๒ การปรับย้ายเลื่อนขึ้นครองอัตราสูงขึ้น (อัตรา จ. และ จ.(พ.)) จะมีการตรวจเยี่ยมทางฝ่ายอำนวยการ เพื่อตรวจสอบเอกสารประกอบการปรับย้ายให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง รวมถึงการให้คำแนะนำการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป
