



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ..... (กองการศึกษาฯ โทร. ๐ ๒๒๙๗ ๗๐๑๑, โทร.ทบ. ๘๗๐๒๕)

ที่..... กท.๐๔๐๑/๔๙๑๘..... วันที่..... ๑๘. ส.ค. ๖๕

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง (COI)

ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน ผช.ผบ.ทบ.(๑))

- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ. เสนอในข้อ ๔ และกรุณาลงนามในใบประกาศเกียรติคุณตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(ลงชื่อ) พล.ท. สุรศักดิ์ ฉัตรกุล ณ อยุธยา

รอง เสธ.ทบ.(๑)

๑๘ ส.ค. ๖๕

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

- ลงนามแล้ว

รับคำสั่ง ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.อ. เจริญชัย หินเธาว์

ผช.ผบ.ทบ.(๑)

๒๒ ส.ค. ๖๕

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ท.หญิง อลิสา ชูช่วย

(อลิสา ชูช่วย)

ประจำ กพ.ทบ.

๒๔ ส.ค. ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ..... (กองการศึกษาฯ โทร. ๐ ๒๒๙๗ ๗๐๑๑, โทร.ทบ. ๘๗๐๒๕)

ที่..... กท ๐๔๐๑/๔๙๑๘..... วันที่..... ๑๘ ส.ค. ๖๕.....

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI)

ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน ผช.ผบ.ทบ.(๑))

อ้างถึง ๑. หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๔๖ ลง ๔ พ.ย. ๖๔

๒. หนังสือ สทบ.กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑.๓/๖๓ ลง ๓๑ มี.ค. ๖๕

๓. วิทยุราชการ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๙๔๗ ลง ๗ ก.ค. ๖๕

๔. คำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ทบ. ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๙ ก.พ. ๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI)

ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบประกาศเกียรติคุณ

จำนวน ๑๕ ฉบับ

๑. กพ.ทบ. ขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI) ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑.๑.๑ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ ด้านการจัดการความรู้ของ นขต.ทบ. ให้เห็นถึงความสำคัญ และดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๑.๑.๒ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการใช้กระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา

๑.๒ ผลการประกวดฯ : หน่วยที่ส่งผลงานร่วมกิจกรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ผลงาน โดยผลงานการจัดการความรู้ของหน่วย ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด ดังนี้

๑.๒.๑ ประเภทผลงานองค์ความรู้จากการพัฒนาคุณภาพระบบงานของหน่วย สายแพทย์

๑.๒.๑.๑ ระดับดีเลิศ : จำนวน ๑ หน่วย ได้แก่ วทบ.

๑.๒.๑.๒ ระดับดีเด่น : จำนวน ๔ หน่วย ได้แก่ รพ.ค่ายสุรนารี, รพ.ค่ายสุรศักดิ์มนตรี, รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม และ รพ.ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

๑.๒.๑.๓ ระดับดี : จำนวน ๓ หน่วย ได้แก่ รพ.ค่ายเสนาณรงค์, รพ.ค่ายเขตอุดมศักดิ์ และ รพ.ค่ายวิภาวดีรังสิต

๑.๒.๒ ประเภทผลงานองค์ความรู้จากการพัฒนาคุณภาพระบบงานของหน่วยที่ไม่ใช่สายแพทย์

๑.๒.๒.๑ ระดับดีเลิศ : จำนวน ๑ หน่วย ได้แก่ สบพ.กบ.ทบ.

๑.๒.๒.๒ ระดับดีเด่น : จำนวน ๑ หน่วย ได้แก่ ศภษ.ยศ.ทบ.

๑.๒.๒.๓ ระดับดี : จำนวน ๓ หน่วย ได้แก่ มทบ.๒๑, พัน.พัฒนา ๓ และ พล.ม.๒ รอ.

๑.๒.๒.๔ ระดับชมเชย : จำนวน ๒ หน่วย ได้แก่ มทบ.๑๑ และ มทบ.๑๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผบ.ทบ. (ผช.ผบ.ทบ.(๑) รับคำสั่งฯ) ได้กรุณาอนุมัติแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพกำลังพลด้านการจัดการความรู้ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องกระบวนกรจัดการความรู้ขององค์กร รายละเอียดตามอ้างอิง ๑

๒.๒ จก.กพ.ทบ./ประธานกรรมการจัดการความรู้ของ ทบ. ได้อนุมัติดำเนินโครงการพัฒนากระบวนกรทำงานอย่างต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการใช้กระบวนกรจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหา โดยกำหนดรายละเอียดกิจกรรมการประกวดฯ และหลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินผลงานฯ พร้อมทั้งแจ้งกำหนดการปฏิบัติให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ รายละเอียดตามอ้างอิง ๒ และ ๓ สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ ประเภทของผลงานฯ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทผลงานองค์ความรู้จากการพัฒนาคุณภาพระบบงานของหน่วยสายแพทย์ และประเภทผลงานองค์ความรู้จากการพัฒนาคุณภาพระบบงานของหน่วยที่ไม่ใช่สายแพทย์ ซึ่งหลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินผลงานฯ ได้แบ่งระดับคุณภาพผลงานฯ เป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับดีเลิศ (คะแนน ๙๐ ขึ้นไป), ระดับดีเด่น (คะแนน ๘๐ - ๘๙) และระดับดี (คะแนน ๗๐ - ๗๙) โดยหน่วยที่มีผลงานผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นเกียรติประวัติให้แก่กำลังพลและหน่วย

๒.๒.๒ การประกวดผลงานฯ แบ่งเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การประกวดผลงานฯ ในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น ๕ พื้นที่ ได้แก่ หน่วยในพื้นที่ส่วนกลาง (โดย พบ. หน่วยรับผิดชอบจัดกิจกรรมฯ), ทภ.๑, ทภ.๒, ทภ.๓ และ ทภ.๔ ทั้งนี้ กพ.ทบ. เป็นหน่วยรับผิดชอบตัดสินผลงานฯ ในระดับ ทบ.

๒.๒.๒.๑ การประกวดผลงานฯ ในระดับพื้นที่ จำนวน ๕ พื้นที่ โดยให้คณะกรรมการของหน่วยที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ ดำเนินการประกวดและคัดเลือกผลงานตามเกณฑ์การพิจารณาตัดสินผลงานฯ จำนวน ๓ ผลงาน/พื้นที่ รวมทั้งสิ้น ๑๕ ผลงาน

๒.๒.๒.๒ การประกวดผลงานฯ ในระดับ ทบ. โดยให้คณะทำงาน ติดตาม ประเมินผล และนิเทศการจัดการความรู้ของ ทบ. ร่วมพิจารณาตัดสินผลงานฯ ทั้ง ๑๕ ผลงาน ซึ่งมีผลการพิจารณาตัดสินผลงานฯ ตามข้อ ๑.๒ ทั้งนี้ ได้พิจารณาผลงานฯ ระดับชมเชย เพิ่มเติมจำนวน ๒ ผลงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่กำลังพลและหน่วยต่อไป

๒.๓ จก.กพ.ทบ./ประธานกรรมการจัดการความรู้ของ ทบ. ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตาม ประเมินผล และนิเทศการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี ผอ.สพบ.กพ.ทบ. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ, รอง ผอ.สพบ.กพ.ทบ.(๑) เป็นรองหัวหน้าคณะทำงานฯ และผู้แทนหน่วยในพื้นที่ส่วนกลาง, ทภ.๓ และคณะทำงานด้านกำลังพล ร่วมเป็น คณะทำงาน/คณะกรรมการตัดสินผลงานฯ รายละเอียดตามอ้างอิง ๔

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานการจัดการความรู้ ของ นขต.ทบ. ตามข้อ ๑ เป็นผลงานที่เกิดจากการนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน และมีผลผลิต ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ช่วยยกระดับต่อคุณภาพ ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วย กอปรกับได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ทบ. เป็นที่เรียบร้อย ดังนั้น เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่กำลังพลและหน่วย จึงเห็นควรมอบใบประกาศ เกียรติคุณแก่หน่วยเจ้าของผลงานดังกล่าว โดยขอความกรุณา ผช.ผบ.ทบ.(๑) เป็นผู้ลงนาม ในใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยที่ส่งผลงานเข้าประกวดผลงานเข้าประกวดต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ กรุณารับทราบ ผลการดำเนินการกิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนากระบวนการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI) ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ นขต.ทบ. มอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยรองที่ได้รับรางวัลต่อไป

๔.๓ สำเนาให้ นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไปทราบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ และลงนามในใบประกาศเกียรติคุณ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ. ซึ่งมอบให้ ผช.ผบ.ทบ.(๑) อนุมัติและลงนาม ตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๒/๒๕๖๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๓ และ คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๐๗๔/๖๔ ลง ๒๗ ก.ย. ๖๔

(ลงชื่อ) พล.ท. นุกุล โล่ห์ประเสริฐ

(นุกุล โล่ห์ประเสริฐ)

จก.กพ.ทบ.

สรุปผลการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI) ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเภทผลงานองค์ความรู้จากการพัฒนาคุณภาพระบบงานของหน่วยสายแพทย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ชื่อเรื่อง	หน่วยต้นสังกัด	หน่วยเจ้าของผลงาน	ระดับ
๑	โครงการพัฒนานักเรียนพยาบาลกองทัพบก สู่วิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ (หยกปัญญา)	ส่วนกลาง	วพบ.	ดีเลิศ
๒	Admit สบายใจ Add Line Official	ทภ.๒	รพ.ค่ายสุรนารี	ดีเด่น
๓	พัฒนาระบบการให้บริการห้องตรวจโรคระบบทางเดินหายใจ	ทภ.๒	รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม	ดีเด่น
๔	การพัฒนาระบบงานตรวจสอบสุขภาพผ่านแอปพลิเคชันสุรศักดิ์สมาร์ทเช็กอัพ (Surasak Smart Checkup)	ทภ.๓	รพ.ค่ายสุรศักดิ์มนตรี	ดีเด่น
๕	๙๙ วัน ชวนกันลด...กิโล	ทภ.๓	รพ.ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช	ดีเด่น
๖	เรือนำทหารยุคใหม่ สุขภาพดีจิตสดใส สร้างผู้คุมสู่เสนารักษ์เรือนำ มทบ.๔๒	ทภ.๔	รพ.ค่ายเสนาณรงค์	ดี
๗	ระบบแลกรเวอร์ออนไลน์	ทภ.๔	รพ.ค่ายเขตอุดมศักดิ์	ดี
๘	การพัฒนาระบบให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก “VIBHA-D Smart Wireless Queue Calling System”	ทภ.๔	รพ.ค่ายวิภาวดีรังสิต	ดี

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง อลิสา ชูช่วย

(อลิสา ชูช่วย)

หน.กพ.ทบ.

๑๖ ส.ค. ๖๕

สรุปผลการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI) ระดับ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเภทผลงานองค์ความรู้จากการพัฒนาคุณภาพระบบงานของหน่วยที่ไม่ใช่สายแพทย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ชื่อเรื่อง	หน่วยต้นสังกัด	หน่วยเจ้าของผลงาน	ระดับ
๑	การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภท ๓ เพื่อวางแผนทางการส่งกำลังบำรุง	ส่วนกลาง	สบพ.ทบ.ทบ.	ดีเลิศ
๒	การพัฒนาระบบการทดสอบภาษาอังกฤษผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-test	ส่วนกลาง	ศภช.ยศ.ทบ.	ดีเด่น
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม SASSADEE	ทภ.๒	มทบ.๒๑	ดี
๔	การเพิ่มขีดความสามารถด้านกำลังพลและยุทโธปกรณ์ในการช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัย	ทภ.๓	กองพันพัฒนาที่ ๓	ดี
๕	การจัดทำเครื่องช่วยฝึกหุ่นระเบิดจำลอง	ทภ.๑	พล.ม.๒ รอ.	ดี
๖	พัฒนาระบบงานระบบเจ้าหน้าที่กับงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	ทภ.๑	มทบ.๑๑	ชมเชย
๗	โครงการเกษียณอายุราชการของกำลังพล มทบ.๑๘	ทภ.๑	มทบ.๑๘	ชมเชย

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง อลิสา ชูช่วย

(อลิสา ชูช่วย)

หน.กพ.ทบ.

๑๖ ส.ค. ๖๕