



(สำเนา)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กพ.ทบ. (กองการศึกษาฯ โทร. ๐ ๒๒๙๗ ๗๐๑๑, โทร.ทบ. ๘๗๐๒๕)

ที่..... กท ๐๔๐๑/๕๔๗๕..... วันที่..... ๖ ต.ค. ๖๕.....

เรื่อง..... ขออนุมัติแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน ผช.ผบ.ทบ.(๑))

อ้างถึง หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๔๖ ลง ๔ พ.ย. ๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ฯ จำนวน ๑ ชุด

๑. กพ.ทบ. ขออนุมัติแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปได้ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับ นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ สรุปได้ดังนี้

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้/กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และอ้างความต่อเนื่องด้านการจัดการความรู้

๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement : CQI) ในรูปแบบออนไลน์

๑.๒.๑.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทบ. ในรูปแบบออนไลน์ ภายในหัวข้อเรื่อง “KM Process ๗ ขั้นตอน”

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพกำลังพลด้านการจัดการความรู้/กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างทักษะด้านการจัดการความรู้ ได้แก่ การจัดส่งกำลังพลที่เป็นผู้ประสานงานการจัดการความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้ารับการอบรมและทดสอบความรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตามห้วงเวลาที่ ทบ. กำหนด

๑.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องระดับระบบการจัดการความรู้ขององค์กร/กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพและสร้างนวัตกรรม

๑.๒.๓.๑ การจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักของหน่วย

๑.๒.๓.๒ การจัดทำโครงการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI)

๑.๒.๓.๓ กิจกรรมการถอดบทเรียนความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่ลาออกจากราชการ โดยบันทึกในรูปแบบบทเรียนความรู้หนึ่งประเด็น (One Point Lesson : OPL)

/๑.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

๑.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร/  
กลยุทธ์ที่ ๔ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้

๑.๒.๔.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศมาสร้างคลังความรู้  
เพื่อสนับสนุนการรวบรวม จัดเก็บ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้กำลังพลใช้ประโยชน์

๑.๒.๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีเสวนา  
เสมือนจริงผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๓ กำหนดการชี้แจงแนวทาง : ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet ตามลิงก์  
<https://meet.google.com/efy-jwbq-sie>

๑.๓.๑ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕ เวลา ๐๙๐๐ - ๑๑๓๐ ได้แก่ หน่วยในพื้นที่ส่วนกลาง  
และพื้นที่ ทภ.๑

๑.๓.๒ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๕ เวลา ๐๙๐๐ - ๑๑๓๐ ได้แก่ หน่วยในพื้นที่ ทภ.๒,  
พื้นที่ ทภ.๓ และพื้นที่ ทภ.๔

๒. ผบ.ทบ. (ผช.ผบ.ทบ.(๑) รับคำสั่งฯ) ได้กรุณาอนุมัติแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ  
ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการจัดการความรู้ “กองทัพบก  
เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้” (RTA Learning Organization) ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการความรู้  
๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๔ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์สร้างเสริมบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้  
และธำรงความต่อเนื่องด้านการจัดการความรู้, กลยุทธ์เสริมสร้างทักษะด้านการจัดการความรู้,  
กลยุทธ์พัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพและสร้างนวัตกรรม, กลยุทธ์นำเทคโนโลยี  
มาสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้ และให้ นขต.ทบ. ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการ  
ความรู้ รายละเอียดตามอ้างอิง

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ ทบ.  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อ ๑ เป็นกรอบแนวทางให้ นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป  
ยึดถือปฏิบัติในการจัดการความรู้ให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้  
การดำเนินงานจัดการความรู้ภายในหน่วยเกิดผลในการปฏิบัติอย่างแท้จริง และเป็นรูปธรรม ซึ่งจะทำให้  
กำลังพลสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
มากยิ่งขึ้น และส่งผลต่อการพัฒนาหน่วย และ ทบ. ในภาพรวมต่อไป ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติให้ใช้  
แนวทางการจัดการความรู้ของ ทบ.ฯ เพื่อให้หน่วยยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อ ๑

๔.๒ สำเนาให้ นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ. ซึ่งมอบให้ ผช.ผบ.ทบ.(๑) อนุมัติตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๒/๒๕๖๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๓ และ คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑๑๑/๖๕ ลง ๑๖ ก.ย. ๖๕

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

รับคำสั่ง ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.อ. สุขสรรค์ หนองบัวล่าง

ผช.ผบ.ทบ.(๑)

๗ ต.ค. ๖๕

(ลงชื่อ) พล.ท. นุกูล โล่ห์ประเสริฐ

(นุกูล โล่ห์ประเสริฐ)

จก.กพ.ทบ.

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน ผช.ผบ.ทบ.(๑))

- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ.

เสนอในข้อ ๔

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ท.หญิง อลิสา ชูช่วย

(อลิสา ชูช่วย)

หน.กพ.ทบ.

๑๐ ต.ค. ๖๕

(ลงชื่อ) พล.ท. สุธี กอริ

รอง เสธ.ทบ.(๑)

๖ ต.ค. ๖๕

แนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับ นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของ ทบ.	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้													นขต.ทบ. ระดับกองพล	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้													หรือเทียบเท่าขึ้นไป	
และดำรงความต่อเนื่องด้านการจัดการความรู้														
๑.๑ กิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนากระบวนการทำงาน							←	→						
อย่างต่อเนื่อง (CQI) ในรูปแบบออนไลน์ (ต้องไม่เป็นผลงานฯ ที่เคยได้รับ														
รางวัลมาแล้ว)														
๑.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทบ.				←	→									
ในรูปแบบออนไลน์ ภายใต้วีธีชื่อเรื่อง “KM Process ๗ ขั้นตอน”														
ประกอบด้วย														
๑.๒.๑ การค้นหาความรู้														
๑.๒.๒ การสร้างและแสวงหาความรู้														
๑.๒.๓ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ														
๑.๒.๔ การประมวลและกลั่นกรองความรู้														
๑.๒.๕ การเข้าถึงความรู้														
๑.๒.๖ การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้														
๑.๒.๗ การเรียนรู้														

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของ ทบ.	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพกำลังพลด้านการจัดการความรู้													นขต.ทบ. ระดับกองพล	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างทักษะด้านการจัดการความรู้													หรือเทียบเท่าขึ้นไป	
๒.๑ การจัดส่งกำลังพลที่เป็นผู้ประสานงานการจัดการความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้ารับการอบรมและทดสอบความรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตามห้วงเวลาที่ ทบ. กำหนด				←	→									
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร													นขต.ทบ. ระดับกองพล	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพและสร้างนวัตกรรม													หรือเทียบเท่าขึ้นไป	
๓.๑ จัดการความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักของหน่วย		←										→		
๓.๒ จัดทำโครงการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง		←										→		
(Continuous Quality Improvement : CQI)														
๓.๓ กิจกรรมการถอดบทเรียนความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่ลาออกจากราชการ โดยบันทึกในรูปแบบบทเรียนความรู้หนึ่งประเด็น (One Point Lesson : OPL) ตามแบบฟอร์มที่ ทบ. กำหนด								←	→					
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร													นขต.ทบ. ระดับกองพล	
กลยุทธ์ที่ ๔ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้													หรือเทียบเท่าขึ้นไป	
๔.๑ ส่งเสริมให้หน่วยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสร้างคลังความรู้ เพื่อสนับสนุนการรวบรวม จัดเก็บ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้กำลังพล ใช้ประโยชน์ เช่น เว็บไซต์ Cloud หรือ Services Google Drive เป็นต้น		←										→		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของ ทบ.	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีเสวนาเสมือนจริง		←										→		
ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การอบรม														
การนำเสนอผลงาน การประชุมติดตามงานผ่านระบบ ZOOM/GOOGLE MEET/VTC														

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง อลิสา ชูช่วย  
(อลิสา ชูช่วย)

หน.กพ.ทบ.

๔ ต.ค. ๖๕

แนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับ นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และธำรงความต่อเนื่องด้านการจัดการความรู้ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่สนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	๑.๑ กิจกรรมการประกวดผลงานการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง (CQI) ในรูปแบบออนไลน์ (ต้องไม่เป็นผลงานฯ ที่เคยได้รับรางวัลมาแล้ว)	๑.๑.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไปจัดทำผลงาน CQI การจัดการความรู้ ๑.๑.๒ หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้แต่ละพื้นที่ ทั้ง ๕ พื้นที่ ดำเนินการคัดเลือกผลงาน CQI โดยคณะกรรมการแต่ละพื้นที่ตัดสินผลงาน (๓ ผลงาน/๑ พื้นที่) ๑.๑.๓ หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้แต่ละพื้นที่ นำเสนอผลงาน CQI ที่ผ่านการคัดเลือกในแต่ละพื้นที่ ยกระดับสู่เวทีการประกวดผลงานฯ ระดับ ทบ. ๑.๑.๔ ผลงานฯ ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ ๑.๑.๕ กพ.ทบ. นำผลงานที่ผ่านการประกวด CQI ระดับ ทบ. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กรมกำลังพลทหารบก	เม.ย. - ก.ค. ๖๖	- <u>หน่วยรับผิดชอบกิจกรรมระดับ ทบ. : กพ.ทบ.</u> - <u>หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้ : ดำเนินการ ๕ พื้นที่</u> กพ.ทบ. (รับผิดชอบหน่วยในพื้นที่ส่วนกลาง), พื้นที่ ทภ.๑, พื้นที่ ทภ.๒, พื้นที่ ทภ.๓, และพื้นที่ ทภ.๔ <u>หมายเหตุ : ตามผนวก ก</u> (หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้ ดำเนินการ ๕ พื้นที่)

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมบรรยากาศและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และธำรงความต่อเนื่องด้านการจัดการความรู้ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่สนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทบ. ในรูปแบบออนไลน์ ภายใต้หัวข้อเรื่อง “KM Process ๗ ขั้นตอน” ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การค้นหาความรู้</li> <li>๒. การสร้างและแสวงหาความรู้</li> <li>๓. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ</li> <li>๔. การประมวลและกลั่นกรองความรู้</li> <li>๕. การเข้าถึงความรู้</li> <li>๖. การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้</li> <li>๗. การเรียนรู้</li> </ol>	<p>๑.๒.๑ กพ.ทบ. ชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๑.๒.๒ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่สนใจร่วมแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติงานการจัดการความรู้ภายในหน่วย ภายใต้หัวข้อเรื่อง “KM Process ๗ ขั้นตอน”</p> <p>๑.๒.๒ กพ.ทบ. เป็นผู้รับผิดชอบในการรวบรวมหน่วย ที่จะแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติงานฯ</p> <p>๑.๒.๓ หน่วยร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานฯ โดยการนำเสนอผลงานในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๑.๒.๔ หน่วยที่ร่วมกิจกรรมฯ จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ</p> <p>๑.๒.๕ กพ.ทบ. นำผลงานที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กรมกำลังพลทหารบก</p>	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	<p>- <u>หน่วยรับผิดชอบจัดกิจกรรม</u> : กพ.ทบ.</p> <p>- <u>หน่วยร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานฯ</u> : นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>- <u>หน่วยร่วมสังเกตการณ์</u> : นขต.ทบ. ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p>



แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
๒	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพกำลังพล ด้านการจัดการความรู้ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างทักษะด้านการ จัดการความรู้ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ร้อยละของกำลังพลที่มี ความรู้และทักษะด้านการ จัดการความรู้ตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด</p>	<p>๒.๑ การจัดส่งกำลังพลที่ เป็นผู้ประสานงานการจัดการ ความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้ารับการอบรมและทดสอบ ความรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตามห้วงเวลาที่ ทบ. กำหนด</p>	<p>๒.๑.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป จัดส่งกำลังพลที่เป็นผู้ประสานงานการจัดการ ความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้ารับการ ทดสอบเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดการ ความรู้ ผ่านระบบออนไลน์ E-Learning ดังนี้ ๒.๑.๑.๑ หน่วยจัดส่ง KM FA เข้ารับ การทดสอบความรู้ ก่อนศึกษาบทเรียน (Pre-Test) ในวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๖ ๒.๑.๑.๒ KM FA เข้ารับการศึกษ บทเรียนความรู้ ผ่านระบบออนไลน์ E-Learning กพ.ทบ. ในวันที่ ๑๒ ม.ค. - ๑๕ ก.พ. ๖๖ ภายหลังการทดสอบฯ ๒.๑.๑.๓ หน่วยจัดส่ง KM FA เข้ารับ การทดสอบความรู้ หลังศึกษาบทเรียน (Post-Test) ในวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๖</p>	ม.ค. - ก.พ. ๖๖	<p>- <u>หน่วยรับผิดชอบจัดกิจกรรม</u> : กพ.ทบ. - หน่วยระดับกองพลหรือ เทียบเท่าขึ้นไปจัดส่งกำลังพล ที่เป็นผู้ประสานงานการจัดการ ความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p>

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพกำลังพล ด้านการจัดการความรู้ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างทักษะด้านการ จัดการความรู้ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ร้อยละของกำลังพลที่มี ความรู้และทักษะด้านการ จัดการความรู้ตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด</p>		<p>๒.๑.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป จัดส่งกำลังพลที่เป็นผู้ประสานงานการจัดการ ความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ในการทำหน้าที่ผู้ประสานงาน การจัดการความรู้ ดังนี้</p> <p>๒.๑.๒.๑ การอบรมพัฒนาความรู้ ในเรื่อง การจัดการความรู้ในหน่วย ในวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖</p> <p>๒.๑.๒.๒ การอบรมพัฒนาความรู้ ในเรื่อง กระบวนการและเครื่องมือที่ใช้ ในการจัดการความรู้ เป็นการเลือกใช้วิธีการ ที่เหมาะสมในการจัดการความรู้ของหน่วย ในวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๖</p>	ม.ค. - ก.พ. ๖๖	<p>- <u>หน่วยรับผิดชอบจัดกิจกรรม</u> : กพ.ทบ. - หน่วยระดับกองพลหรือ เทียบเท่าขึ้นไปจัดส่งกำลังพลที่ เป็นผู้ประสานงานการจัดการ ความรู้ (KM FA) ของหน่วย เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p>

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
๓	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพและสร้างนวัตกรรม</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์</p> <p>จำนวนองค์ความรู้/แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)/นวัตกรรม (Innovation)</p>	<p>๓.๑ จัดการความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักของหน่วย</p>	<p>๓.๑.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทบ ทวน พันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของหน่วยมาจัดทำแผนที่ความรู้ (K - Mapping) ตามขอบเขต ภาระงาน พร้อมบันทึกตามแบบฟอร์มที่ ทบ. กำหนด</p> <p>๓.๑.๒ คัดเลือกหัวข้อความรู้/องค์ความรู้จากแผนที่ความรู้ (K - Mapping) มาดำเนินการจัดการความรู้และบันทึกในรูปแบบคู่มือ <u>การปฏิบัติงาน (Work Manual)</u> ตามแบบฟอร์มที่ ทบ. กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือบันทึกในรูปแบบ <u>บทเรียนความรู้หนึ่งประเด็น (One Point Lesson : OPL)</u> ตามแบบฟอร์มที่ ทบ. กำหนด รวมกันอย่างน้อย ๓ เรื่อง (Work Manual และ/หรือ OPL รวมกันอย่างน้อย ๓ เรื่อง)</p> <p>๓.๑.๓ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป จัดส่งเอกสารในข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ในรูปแบบของไฟล์เอกสาร พร้อมแนบ QR code และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:edudop2563@gmail.com">edudop2563@gmail.com</a> ให้ กพ.ทบ. ทราบ</p>	ภายใน ส.ค. ๖๖	<p>- <u>หน่วยรับผิดชอบจัดกิจกรรม</u> : กพ.ทบ.</p> <p>- หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป จัดส่งเอกสารให้ กพ.ทบ. ทราบ</p>

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับกระบวนการจัดการ ความรู้ขององค์กร กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพและ สร้างนวัตกรรม ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จำนวนองค์ความรู้/แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)/นวัตกรรม (Innovation)</p>	<p>๓.๒ จัดทำโครงการพัฒนา กระบวนการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement : CQI)</p>	<p>๓.๒.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป จัดทำโครงการพัฒนากระบวนการทำงาน อย่างต่อเนื่อง (CQI) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ตามแบบฟอร์มที่ ทบ. กำหนด ๓.๒.๒ หน่วยจัดส่งโครงการฯ เข้าร่วม กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติที่ ๑ ๓.๒.๓ หน่วยจัดส่งโครงการฯ ในรูปแบบ ของไฟล์เอกสาร พร้อมแนบ QR code และ จัดส่งทางไปรษณีย์ อี เล็ค ทรอนิก ส์ edudop2563@gmail.com ให้ กพ.ทบ. ทราบ</p>	<p>ภายใน ส.ค. ๖๖</p>	<p>หน่วยระดับกองพลหรือ เทียบเท่าขึ้นไป จัดส่งเอกสาร ให้ กพ.ทบ. ทราบ</p>

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพและสร้างนวัตกรรม</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์</p> <p>จำนวนองค์ความรู้/แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)/นวัตกรรม (Innovation)</p>	<p>๓.๓ กิจกรรมการถอดบทเรียน</p> <p>ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่จะลาออกจากราชการ โดยบันทึกในรูปแบบ <u>บทเรียนความรู้หนึ่งประเด็น</u> (One Point Lesson : OPL) ตามแบบฟอร์มที่ ทบ. กำหนด</p>	<p>๓.๓.๑ กพ.ทบ. ชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๓.๓.๒ หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้แต่ละพื้นที่ ทั้ง ๕ พื้นที่ ดำเนินการถอดบทเรียนความรู้จากผู้เชี่ยวชาญฯ โดยคัดเลือกจากหัวข้อที่มีความสำคัญ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจ/ยุทธศาสตร์ของหน่วย และ ทบ. โดยบันทึกในรูปแบบบทเรียนความรู้หนึ่งประเด็น (One Point Lesson : OPL) อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>๓.๓.๓ หน่วยในพื้นที่ ทั้ง ๕ พื้นที่ <u>ตามผนวก ก</u> ร่วมดำเนินการถอดบทเรียนความรู้จากผู้เชี่ยวชาญฯ</p> <p>๓.๓.๔ หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้แต่ละพื้นที่ ทั้ง ๕ พื้นที่ ส่งผลงานในรูปแบบของไฟล์เอกสาร พร้อมแนบ QR code และจัดส่งทางไปรษณีย์ อี เล็ก ทรอนิกส์ <a href="mailto:edudop2563@gmail.com">edudop2563@gmail.com</a> ให้ กพ.ทบ. ทราบเพื่อนำไปเผยแพร่แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานใน ทบ.</p>	<p>เม.ย. - ก.ค. ๖๖</p>	<p>หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้ : ดำเนินการ ๕ พื้นที่ กพ.ทบ. (รับผิดชอบหน่วยในพื้นที่ส่วนกลาง), พื้นที่ ทภ.๑, พื้นที่ ทภ.๒, พื้นที่ ทภ.๓, และพื้นที่ ทภ.๔</p> <p>หมายเหตุ : ตามผนวก ก (หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้ ดำเนินการ ๕ พื้นที่)</p>

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
๔	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์</p> <p>จำนวนหน่วยที่นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้</p>	<p>๔.๑ ส่งเสริมให้หน่วยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสร้างคลังความรู้เพื่อสนับสนุนการรวบรวม จัดเก็บ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้กำลังพลใช้ประโยชน์ เช่น เว็บไซต์ Cloud หรือ Services Google Drive เป็นต้น</p>	<p>๔.๑.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป จัดเก็บผลงานการจัดการความรู้ของหน่วยที่ผ่านการกลั่นกรองและอนุมัติให้เผยแพร่ได้ผ่านทางเว็บไซต์ Cloud หรือ Services Google Drive ของหน่วยเป็นต้น โดยมีผลงานการจัดการความรู้ของหน่วย ดังนี้</p> <p>๔.๑.๑.๑ แผนที่ความรู้ (K-Mapping)</p> <p>๔.๑.๑.๒ คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)</p> <p>๔.๑.๑.๓ บทเรียนความรู้หนึ่งประเด็น (One Point Lesson : OPL)</p> <p>๔.๑.๑.๔ โครงการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement : CQI)</p> <p>๔.๑.๒ จัดส่งผลงานการจัดการความรู้ของหน่วย ให้ กพ.ทบ. ทราบ</p> <p>๔.๑.๓ กพ.ทบ. นำผลงานการจัดการความรู้ประจำปีของหน่วย เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์การจัดการความรู้ของ กพ.ทบ.</p>	ภายใน ส.ค. ๖๖	หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป

แผนงาน	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ของ ทบ.	โครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติของ นขต.ทบ.	ห้วงเวลา	หน่วยที่รับผิดชอบ
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับกระบวนการจัดการ ความรู้ขององค์กร กลยุทธ์ที่ ๔ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุน กระบวนการจัดการความรู้ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จำนวนหน่วยที่นำเทคโนโลยี มาสนับสนุนกระบวนการ จัดการความรู้	๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยสร้าง เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวที เสวนาเสมือนจริงผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การอบรม การนำเสนอ ผลงาน การประชุมติดตาม งานผ่านระบบ ZOOM/ GOOGLE MEET/VTC	๔.๒.๑ หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป ดำเนินการจัดการความรู้ภายในหน่วย/ ระหว่างหน่วย โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ หรือระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่หน่วยมี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในด้านการจัดการความรู้ ๔.๒.๒ กพ.ทบ. ให้การสนับสนุน ติดตามและ ประเมินผล ด้านการจัดการความรู้ของหน่วย โดยผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๔.๒.๓ หน่วยที่มีการจัดกิจกรรม ให้รายงาน ผลงาน ในรูปแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้ทาง กพ.ทบ. ทราบ	ภายใน ส.ค. ๖๖	หน่วยระดับกองพลหรือ เทียบเท่าขึ้นไป

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง อลิสา ชูช่วย  
(อลิสา ชูช่วย)  
หน.กพ.ทบ.  
๔ ต.ค. ๖๕

ผนวก ก หน่วยรับผิดชอบการจัดการความรู้ ดำเนินการ ๕ พื้นที่

นขต.ทบ. ในพื้นที่ส่วนกลาง		หน่วยในพื้นที่ ทภ.๑	หน่วยในพื้นที่ ทภ.๒	หน่วยในพื้นที่ ทภ.๓	หน่วยในพื้นที่ ทภ.๔
สลก.ทบ.	สพ.ทบ.	ทภ.๑	ทภ.๒	ทภ.๓	ทภ.๔
กพ.ทบ.	- ศชส.สพ.ทบ.	- ทน.๑	- ทน.๒	- ทน.๓	- ทน.๔
ขว.ทบ.	- ศอ.สพ.ทบ.	- บชร.๑	- บชร.๒	- บชร.๓	- บชร.๔
ยก.ทบ.	ยศ.ทบ.	- พล.๑ รอ.	- รพ.ค่ายสุรนารี	- รพ.ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช	- รพ.ค่ายวชิราวุธ
กบ.ทบ.	- วทบ.	- พล.ร.๒ รอ.	- พล.ร.๓	- พล.ร.๔	- พล.ร.๕
กร.ทบ.	- รร.สธ.ทบ.	- พล.ร.๙	- พล.ร.๖	- พล.ร.๗	- พล.ร.๑๕
สปช.ทบ.	- ศร.	- พล.ร.๑๑	- พล.ม.๓	- พล.ม.๑	- พล.พัฒนา ๔
นรด.	- คม.	- พล.ม.๒ รอ.	- พล.พัฒนา ๒	- พล.พัฒนา ๓	- มทบ.๔๑
- ศศท.	- ศป.	- พล.พัฒนา ๑	- มทบ.๒๑	- มทบ.๓๑	- มทบ.๔๒
- ศสร.	- รร.นส.ทบ.	- มทบ.๑๑	- มทบ.๒๒	- มทบ.๓๒	- มทบ.๔๓
กง.ทบ.	รร.จปร.	- มทบ.๑๒	- มทบ.๒๓	- มทบ.๓๓	- มทบ.๔๔
สห.ทบ.	พล.ป.	- มทบ.๑๓	- มทบ.๒๔	- มทบ.๓๔	- มทบ.๔๕
สก.ทบ.	นปอ.	- มทบ.๑๔	- มทบ.๒๕	- มทบ.๓๕	- มทบ.๔๖
สตน.ทบ.	- พล.ปตอ.	- มทบ.๑๕	- มทบ.๒๖	- มทบ.๓๖	
ดย.ทบ.	- ศปกอ.ทบ.	- มทบ.๑๖	- มทบ.๒๗	- มทบ.๓๗	
สวพ.ทบ.	ขกท.	- มทบ.๑๗	- มทบ.๒๘	- มทบ.๓๘	
สบ.ทบ.	ศบบ.	- มทบ.๑๘	- มทบ.๒๙	- มทบ.๓๙	
จป.	นสศ.	- มทบ.๑๙	- มทบ.๒๑๐	- มทบ.๓๑๐	
ขส.ทบ.	- พล.รพศ.๑				
- ศคย.ทบ.	- ศสพ.				
กช.	สธน.ทบ.				
- พล.ช.	ศชบ.ทบ.				
สส.	สง.ปรมน.ทบ.				
- ศทส.สส.					
ยย.ทบ.					
กส.ทบ.					
วศ.ทบ.					
พธ.ทบ.					
พบ.					
- ศพม.					
- สพธ.					
- สวพท.					
- รพ.รร.๖					
- รพ.อ.ป.ร.					
- วพม.					
- วพบ.					