



คำสั่งกองทัพบก

ที่ ๑๓๖/๒๕๐๘

เรื่อง การหมนเวียนกำลังพล

โดยที่สภา กห. ได้มีมติให้ส่วนราชการต่าง ๆ ใน กห. ปฏิบัติการในเรื่องหมนเวียนกำลังพลตามหลักการซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติไว้ ตามหนังสือ น.ว.๓๑/๒๕๐๐ ลง ๑๐ พ.ค.๒๕๐๐ เรื่อง การปรับปรุงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล มาใช้โดยเคร่งครัด และให้ สป. กำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นเป็นแนวทางพิจารณาดำเนินการให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติให้เหมือนกันทุกหน่วยด้วย

บัดนี้ สป. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางพิจารณาดำเนินการแล้ว จึงให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทบ. ปฏิบัติในเรื่องนี้โดยเคร่งครัดดังต่อไปนี้

#### ๑. การปลดข้าราชการออกจากประจำการทันที

ให้ดำเนินการปลดข้าราชการที่มีพฤติกรรมต่อไปนี้ออกจากประจำการทันที คือ

๑.๑ ทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ กระทำความผิดต้องรับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก

๑.๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้เป็นคนล้มละลายเพราะทำหนี้สินขึ้น หรือต้องคำพิพากษาถึงที่สุดในคดีแพ่ง อันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่เป็นอันมาก

๑.๔ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการเป็นอันมาก

๑.๕ เปิดเผยความลับของราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการเป็นอันมาก

๑.๖ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการเป็นอันมาก

๑.๗ ต้องหาในคดีอาญาแล้วหลบหนีไป

๑.๘ หนีราชการทหารในเวลาประจำการ

๑.๙ ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่อันส่งไปในทางหลีกเลี่ยงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนยิ่งกว่าราชการมากกว่า ๑ ครั้ง

๑.๑๐ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑.๑๑ ลาป่วยเกินกำหนดตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการลา

## ๒. การปลดข้าราชการที่มีวันรับราชการนานและทำงานไม่ก้าวหน้า

๒.๑ ข้าราชการที่มีวันรับราชการนานให้ถือเกณฑ์ต่อไปนี้

๒.๑.๑ ชั้นนายร้อยหรือเทียบเท่า มีวันรับราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป

๒.๑.๒ ชั้นนายพันหรือเทียบเท่า มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

๒.๑.๓ ชั้นนายพลหรือเทียบเท่า มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป

๒.๑.๔ ชั้นประทวนหรือเทียบเท่า มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

วันรับราชการในที่นี้ให้นับเฉพาะเวลารับราชการจริง ไม่รวมเวลารับราชการทวิคูณ

๒.๒ การดำเนินการ

๒.๒.๑ สำหรับนายทหารสัญญาบัตร (เว้นนายพล และ พ.อ.(พิเศษ))

๒.๒.๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับซึ่งมีหน้าที่รายงานสมรรถภาพ

นายทหารสัญญาบัตรตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยรายงานสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ. ๒๕๐๖ ได้ใช้ความพินิจพิจารณาอย่างรอบคอบในการเขียนรายงานดังกล่าวตามความเป็นจริง เพราะรายงานสมรรถภาพของนายทหารสัญญาบัตรนี้จะเป็นเครื่องชี้ผลการทำงานของนายทหารแต่ละคนด้วย

๒.๒.๑.๒ ให้ สบ.ทบ.พิจารณารายงานสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรหรือเทียบเท่า และเมื่อปรากฏว่าผู้ใดหย่อนสมรรถภาพ ทำงานไม่ก้าวหน้าและมีวันรับราชการเข้าเกณฑ์ตาม ข้อ ๒.๑ ให้ สบ.ทบ.รวบรวมรายชื่อแจ้งให้ กพ.ทบ.ทราบ และพร้อมกันนั้นให้แจ้งให้ นขต.ทบ.ต้นสังกัดของนายทหารแต่ละนายทราบด้วย เพื่อเตรียมไว้ชี้แจงในที่ประชุมพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ ทบ.

๒.๒.๑.๓ ให้ สบ.ทบ.นำรายชื่อนายทหารที่รับราชการนานและหย่อนสมรรถภาพ ทำงานไม่ก้าวหน้าเข้าพิจารณาในที่ประชุมพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ ทบ.ต่อไป และให้ที่ประชุมพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ ทบ.พิจารณาว่าสมควรจะปลดนายทหารที่หย่อนสมรรถภาพ ทำงานไม่ก้าวหน้าแต่ละคนออกจากประจำการหรือไม่ ถ้าเห็นสมควรปลดก็ให้นำเรียนขออนุมัติต่อ ผบ.ทบ.เป็นราย ๆ ไป

๒.๒.๒ สำหรับนายทหารชั้นนายพล และ พ.อ.(พิเศษ)หรือเทียบเท่า  
ให้ สบ.ทบ.รวบรวมรายชื่อผู้ที่มีเวลารับราชการ (ไม่นับรวมวันทวิคูณ)  
ตั้งแต่ ๓๕ ปี ขึ้นไป เสนอให้ กพ.ทบ.ทราบภายใน พ.ค.ของปี แล้วให้ กพ.ทบ.เสนอรายชื่อต่อ ผบ.ทบ.  
เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๒.๒.๓ สำหรับนายทหารประทวนหรือเทียบเท่า

๒.๒.๓.๑ ให้ ผบ.หน่วยทุกระดับตรวจสอบว่า นายทหารประทวน  
หรือเทียบเท่าผู้ใดมีลักษณะทำงานไม่ก้าวหน้า และมีเวลารับราชการ (ไม่นับวันราชการทวิคูณ) ตั้งแต่  
๓๐ ปีขึ้นไป ก็ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อขอลดออกจากประจำการ และให้ที่ประชุม  
พิจารณำาเห็ญประจำปีของ นขต.ทบ.พิจารณาว่าสมควรจะปลดออกจากประจำการหรือไม่ ถ้าที่  
ประชุมำาเห็ญประจำปีของ นขต.ทบ.พิจารณาเห็นว่าสมควรปลดก็ให้ นขต.ทบ.ดำเนินการปลด  
นายทหารประทวนดังกล่าวออกจากประจำการได้

### ๓. การปลดข้าราชการที่สูงอายุ ทำงานเฉื่อยชา ไม่คล่องแคล่ว

๓.๑ ข้าราชการที่นับว่าสูงอายุ ให้ถือเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ชั้นนายร้อยหรือเทียบเท่า อายุเกิน ๔๕ ปี

๓.๑.๒ ชั้นนายพันหรือเทียบเท่า อายุเกิน ๕๐ ปี

๓.๑.๓ ชั้นนายพลหรือเทียบเท่า อายุเกิน ๕๕ ปี

๓.๑.๔ ชั้นประทวนหรือเทียบเท่า อายุเกิน ๕๐ ปี

การคิดอายุให้คิดถึง ต.ค.ของปีนั้น ๆ

๓.๒ การดำเนินการ

๓.๒.๑ สำหรับนายทหารชั้นสัญญาบัตร (เว้นนายพลและ พ.อ.(พิเศษ))

๓.๒.๑.๑ ให้ ผบ.หน่วยทุกระดับพิจารณาว่า นายทหารสัญญาบัตร  
ผู้ใดมีอายุจริงตาม ข้อ ๓.๑ และมีลักษณะทำงานเฉื่อยชาไม่คล่องแคล่ว ก็ให้รายงานไปตามลำดับสาย  
การบังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติปลดออกจากประจำการ ทั้งนี้ให้รายงานถึง กพ.ทบ.ภายใน พ.ค.ของปี

๓.๒.๑.๒ ให้ กพ.ทบ.รวบรวมรายชื่อแล้วเสนอให้ สบ.ทบ.นำเข้า  
พิจารณาในที่ประชุมพิจารณำาเห็ญประจำปีของ ทบ. เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณำาเห็ญประจำปี  
พิจารณาว่าสมควรจะปลดออกจากประจำการหรือไม่ ถ้าที่ประชุมำาเห็ญประจำปีเห็นสมควรปลด  
ก็ให้นำเรียนขออนุมัติต่อ ผบ.ทบ.เป็นราย ๆ ไป

๓.๒.๒ สำหรับนายทหารชั้นนายพล และ พ.อ.(พิเศษ) หรือเทียบเท่า  
ให้ สบ.ทบ.รวบรวมรายชื่อผู้ที่มีอายุจริงเกิน ๕๕ ปี เสนอให้ กพ.ทบ.  
ภายใน พ.ค.ของปี แล้วให้ กพ.ทบ.เสนอรายชื่อต่อ ผบ.ทบ. เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๓.๒.๓ สำหรับนายทหารประทวนหรือเทียบเท่า  
ให้ ผบ.หน่วยทุกระดับตรวจสอบว่า นายทหารประทวนหรือเทียบเท่า  
ผู้ใดมีลักษณะทำงานเหนียวแน่นไม่คล่องแคล่วและมีอายุจริงเกิน ๕๐ ปี ก็ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตาม  
ลำดับชั้น เพื่อขอปลดออกจากประจำการ และให้ที่ประชุมพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ นขต.ทบ.  
พิจารณาว่าสมควรจะปลดออกจากประจำการหรือไม่ ถ้าเห็นว่าสมควรปลดก็ให้ นขต.ทบ.ดำเนินการ  
ปลดนายทหารประทวนดังกล่าวออกจากประจำการต่อไป

#### ๔. การเริ่มใช้คำสั่งนี้

๔.๑ การปฏิบัติการตามข้อ ๑ ให้ถือปฏิบัติได้ตั้งแต่นี้

๔.๒ การปฏิบัติการตามข้อ ๒ และ ๓ ให้เริ่มปฏิบัติตั้งแต่ปี ๒๕๐๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๘

(ลงชื่อ) พล.อ. ป. จารุเสถียร

(ประกาศ จารุเสถียร)

ผบ.ทบ.

กพ.ทบ.