



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กพ.ทบ. (กองการเตรียมพล ฯ โทร. ๐ ๒๒๙๗ ๗๑๔๐ โทร.ทบ. ๙๗๑๓๘)

ที่... กท ๐๔๐๑/๔๔๗๖ วันที่... ๑๒ พ.ย. ๖๒

เรื่อง... ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เรียน ผบ.ทบ.

อ้างถึง ๑. หนังสือ สลก.ทบ. ลับ ต่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๐/๔๔๓ ลง ๒๔ ต.ค. ๖๒

๒. นโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. กพ.ทบ. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อรองรับนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. โดยให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทบ. ยึดถือปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปได้ดังนี้

- ๑.๑ การกำหนดความต้องการและการคัดสรรกำลังพล จำนวน ๙ กลยุทธ์ ๙ ตัวชี้วัด
- ๑.๒ การใช้และการควบคุมกำลังพล จำนวน ๑๒ กลยุทธ์ ๑๒ ตัวชี้วัด
- ๑.๓ การพัฒนากำลังพล จำนวน ๓ กลยุทธ์ ๓ ตัวชี้วัด
- ๑.๔ การอนุรักษ์กำลังพล จำนวน ๘ กลยุทธ์ ๙ ตัวชี้วัด
- ๑.๕ การพันราชการ จำนวน ๕ กลยุทธ์ ๕ ตัวชี้วัด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สลก.ทบ. ได้แจกจ่ายสรุปการสั่งการของ ผบ.ทบ. ในการประชุมชี้แจงและสั่งการของ ผบ.ทบ. ต่อ ผบ.นขต.ทบ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๒ เวลา ๐๙๐๐ น. ห้องประชุม ๒๔๑ บก.ทบ. โดยมีการสั่งการที่เกี่ยวข้องกับด้านกำลังพล รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ ตามที่ ทบ. ได้จัดชุดทหารกองประจำการต้นแบบสาธิตการฝึกตามแนวทางพระราชทานให้กับ ทบ.ต่าง ๆ แล้วนั้น ขอให้ทุกหน่วยฝึกนำแนวทางการฝึกทหารใหม่จากชุดสาธิตดังกล่าวมาปรับใช้และขยายผล รวมทั้งคัดเลือกครูฝึกที่มีขีดความสามารถมาทำการฝึก เพื่อให้ระบบการฝึกมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานทัดเทียมกับทหารกองประจำการต้นแบบ ทั้งนี้ ทุกหน่วยฝึกต้องเอาใจใส่ดูแลทหารใหม่เป็นอย่างดี หากพบข้อผิดพลาดในเรื่องการเจ็บป่วยจากโรคลมร้อน (Heat Stroke) หรือการลงโทษโดยใช้ความรุนแรง จะต้องมีการพิจารณาลงโทษอย่างเด็ดขาดจนถึงระดับ ผบ.พัน.

๒.๑.๒ ในการจัดตั้งศูนย์อำนวยการวินัย ให้หน่วยประสาน พล.๑ รอ. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดตั้งศูนย์อำนวยการวินัยจากหน่วยต้นแบบให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ทั้งนี้ในเรื่องการประพฤติปฏิบัติของกำลังพล จะต้อง มี ผบ.หน่วย เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งต้องสังเกตพฤติกรรมของกำลังพล เพื่อป้องกันการกระทำผิด

๒.๑.๓ ในการดำเนินการเกี่ยวกับชุดครูตัวอย่างตามนโยบายของ ผบ.ทบ. นั้น เป็นการปรับแนวทางการฝึกให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเยาวชนที่เข้ารับการฝึก นศท. รวมทั้งสอดแทรกให้มีความรักชาติ รักทหาร จึงขอให้ ศฝ.นศท. ปรับครุฝึก นศท. ให้มีคุณลักษณะทางทหารที่ดี ใฝ่หาสุขภาพ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างให้เป็นครูต้นแบบที่มีมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยฝึก

๒.๑.๔ ตามที่ ทบ. จัดตั้ง ศฝ.ทพ. โดย นสศ. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ อส.ทพ. และให้ กรม ฝสธ. ร่วมพิจารณาในการกำหนดวงรอบการฝึก เพื่อให้การฝึก อส.ทพ. มีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกันนั้น ขอให้ นสศ. เร่งวางแผน พร้อมทั้งปรับปรุงขีดความสามารถของครูให้พร้อมรองรับการฝึก สำหรับกระบวนการคัดเลือกการบรรจุ อส.ทพ. ควรต้องมีความเข้มงวดในทุกขั้นตอนให้ได้ มาตรฐานตามที่กำหนดไว้

๒.๑.๕ การคัดสรรบุคลากรที่มีขีดความสามารถเฉพาะทาง ให้ กพ.ทบ. เร่งดำเนินการ รวบรวม โดย ทบ. พร้อมให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ทุกด้าน ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะสามารถสร้างชื่อเสียง ให้กับ ทบ. ได้ในอนาคต

๒.๑.๖ การจัดตั้งกองพันพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทภ. ให้ ทภ.๑ - ๓ ดำเนินการ บริหารจัดการทุกด้าน ทั้งกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือติดต่อสื่อสาร ให้มีความพร้อม เป็นไปตาม นโยบาย

๒.๑.๗ การดูแลกำลังพลและครอบครัว โดยเฉพาะกำลังพลที่บาดเจ็บและ ทูพพลภาพจากการปฏิบัติราชการสนาม ให้หน่วยตรวจสอบว่ายังได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องหรือไม่ และให้ กพ.ทบ. ประสานหน่วยในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานระดับกองพล หรือ ทภ. เพื่อดูแลสิทธิของ กำลังพลดังกล่าวที่ได้เสียสละเพื่อประเทศชาติ

๒.๒ นโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็น “ปีแห่งการพัฒนาความรู้และความสามารถทางทหารของกำลังพล ทบ. ในทุกระดับ” โดยมีนโยบายเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกำลังพล เช่น การพัฒนาการบริหารจัดการ อส.ทพ. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น, การมุ่งเน้นการเสริมสร้างความพร้อมรบให้กับหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็ว (RDF) ของ ทบ. และการเสริมสร้างความพร้อมรบให้กับ พล.ร.๑๑ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้กำหนด นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล ตามกรอบงานด้านกำลังพล ๕ ด้าน รายละเอียดตามอ้างถึง ๒ สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ การกำหนดความต้องการและการคัดสรรกำลังพล เช่น การจัดหาและบรรจุ กำลังพลให้กับหน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามนโยบายจัดหาและบรรจุกำลังพล ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และเพิ่มเติมให้กับหน่วยที่ได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๒.๒ การใช้และการควบคุมกำลังพล เช่น การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ กำลังพลเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีความเป็นมาตรฐาน, การพัฒนาระบบการวิเคราะห์งานของ ทบ. ทั้งหมายเลขความชำนาญการทางทหารและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของทหาร และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

๒.๒.๓ การพัฒนากำลังพล เช่น การพัฒนาความรู้และทักษะของกำลังพล, การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ ผบ.หน่วย และกำลังพล และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ ทบ. ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นต้น

๒.๒.๔ การอนุรักษ์กำลังพล เช่น การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้วยการ ดูแลด้านสิทธิประโยชน์ การบริการ และสวัสดิการให้กับกำลังพลและครอบครัว, การให้รางวัลตอบแทน แก่ผู้ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ทั้งในสายงานปกติ และสายงานสนาม, การควบคุม กวดขัน ความประพฤติ และ วินัยของกำลังพล และการจัดตั้งศูนย์ประสานงานช่วยเหลือกำลังพลที่ปลดพิการทูพพลภาพจากการ ปฏิบัติราชการและครอบครัว (ศปปก.ฝกพ.ศปก.ทบ.) เป็นต้น

๒.๒.๕ การฟื้นราชการ เช่น การพัฒนาระบบปลดปล่อยกำลังพล และการดูแลช่วยเหลือหรือการสนับสนุนต่าง ๆ ตามความจำเป็น ให้กับกำลังพลที่ออกจากราชการ เป็นต้น

๒.๓ นอกเหนือจากนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. ในการประชุมชี้แจงและสั่งการของ ผบ.ทบ. ต่อ ผบ.นขต.ทบ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ (วาระพิเศษ) ตามข้อ ๒.๑ และนโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามข้อ ๒.๒ แล้ว ยังมีนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับงานด้านกำลังพล ซึ่งได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และยังคงมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สำเร็จเป็นรูปธรรมต่อไป เช่น การเตรียมการรองรับการมีกำลังพลประเภทใหม่, การเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้กับหน่วยที่ได้รับอนุมัติ, การเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกาย สมรรถนะของกำลังพล และความเข้มแข็งทางด้านจิตวิญญาณของการเป็นทหารอาชีพ, การพัฒนาระบบการคัดเลือกกำลังพลเพื่อดำรงตำแหน่งที่มีความสำคัญ และการดูแลกำลังพลที่ออกจากราชการและครอบครัวซึ่งพิการ เป็นต้น

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ นโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. ตามข้อ ๒ นั้น เป็นสิ่งที่ทุกหน่วยต้องยึดถือปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อให้การแปลงนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. ด้านกำลังพลไปสู่การปฏิบัติของ นขต.ทบ. ในระดับต่าง ๆ มีความชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตรวจสอบและประเมินผลได้ กพ.ทบ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน เพื่อรองรับนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. ดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมการดำเนินการตามกรอบนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้หน่วยที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป สำหรับแนวทางการติดตามและประเมินผล จะกำหนดให้หน่วยปฏิบัติทุกหน่วยรายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส (๓ เดือน) โดยปิดรายงานในวันทำการสุดท้ายของแต่ละไตรมาส และเสนอเรื่องถึง กพ.ทบ. ภายในสองสัปดาห์แรกของไตรมาสถัดไป เพื่อรวบรวมวิเคราะห์และสรุป นำเรียน ผบ.ทบ. เพื่อกรุณาทราบต่อไป

๓.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลฯ ตามข้อ ๓.๑ นั้น ได้ให้ความสำคัญกับปัจจัยเวลาซึ่งต้องเร่งรัดดำเนินการ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพิ่มเติม ให้หน่วยที่รับผิดชอบดำเนินการได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนงานตามความรับผิดชอบให้บังเกิดผลโดยเร็ว ซึ่งหากมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลฯ ในบางเรื่อง กพ.ทบ. จะพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเท่าที่จำเป็น และจะแจ้งให้หน่วยที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพิ่มเติมต่อไป

๓.๓ การดำเนินการด้านกำลังพลอื่น ๆ จะยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบงานด้านกำลังพลทั้ง ๕ ด้าน (การกำหนดความต้องการและการจัดสรรกำลังพล, การใช้และการควบคุมกำลังพล, การพัฒนากำลังพล, การอนุรักษ์กำลังพล และการฟื้นราชการ) ตามนโยบายการปฏิบัติงาน ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามข้อ ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๔.๒ ให้ กรม ฝสธ. และ นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่ได้รับอนุมัติในข้อ ๔.๑
๔.๓ สำเนาให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔
ทั้งนี้อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ.

พล.ท. อยุทธ์ ศรีวิเศษ
(อยุทธ์ ศรีวิเศษ)
จก.กพ.ทบ.

เรียน ผบ.ทบ.

- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ. เสนอ ในข้อ ๔

- อนุมัติตามเสนอ ในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.ท. ครายยุทธ์ เสาวคนธ์
(ครายยุทธ์ เสาวคนธ์)
รอง เสธ.ทบ.(๑)

(ลงชื่อ) พล.อ. อภิรัชต์ คงสมพงษ์
(อภิรัชต์ คงสมพงษ์)
ผบ.ทบ.
๑๙ พ.ย. ๖๒

(ลงชื่อ) พล.อ. ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์
(ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์)
เสธ.ทบ.
๑๔ พ.ย. ๖๒

(ลงชื่อ) พล.อ. วัลลภ นาคพาณิชย์
(วัลลภ นาคพาณิชย์)
รอง ผบ.ทบ.
๑๘ พ.ย. ๖๒

(ลงชื่อ) พล.อ. สุนัย ประภูษะเนย์
(สุนัย ประภูษะเนย์)
ผช.ผบ.ทบ.(๑)
๑๕ พ.ย. ๖๒

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๑. การกำหนดความต้องการและการคัดสรรกำลังพล									
๑.๑	การจัดทำแผนการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้แก่หน่วยที่ได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษต่าง ๆ เช่น หน่วยที่ได้รับการจัดตั้งใหม่ หน่วยที่มีการแปรสภาพหรือปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพล	การจัดทำแผนการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพล ให้แก่ พล.ร.๑๑	ร้อยละของความคืบหน้าในการขออนุมัติแผนการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้แก่ พล.ร.๑๑	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	ทภ.๑ พล.ร.๑๑
		การเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้กับหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. (RDF)	ร้อยละของความคืบหน้าในการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้กับหน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของ ทบ. (RDF)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	ทภ.๑-๓
๑.๒	การนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวใน ทบ.	การดำเนินการตามขั้นตอนตั้งแต่การกำหนดยอดการจ้าง จนกระทั่งถึงกระบวนการออกคำสั่งจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวใน ทบ.	ร้อยละความสำเร็จในการจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว	-	-	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	ทภ. และ มทบ.
		พิจารณาเปิดตำแหน่งจ้าง และกำหนดเหล่าของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารให้มีความเหมาะสมเพื่อให้สะดวกต่อการควบคุมกำลังพลสำรองและการประเมินผล เนื่องด้วยเป็นการดำเนินการต่อกำลังพลประเภทดังกล่าวเป็นครั้งแรก	ร้อยละความสำเร็จของการเปิดตำแหน่งจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามโควตาที่ได้รับ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	ทภ. และ มทบ.
		ดำเนินการสอบคัดเลือกกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ได้กำลังพลสำรอง ที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นรต.
๑.๓	การปรับปรุงกระบวนการคัดเลือก อส.ทพ. ให้มีความเป็นมาตรฐานและได้กำลังพลที่มีคุณภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานใน ทบ.	การกำหนดแนวทางคัดสรร อส.ทพ. ของทุก ทภ. ให้มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดย ทบ. สามารถคัดเลือก อส.ทพ. ที่มีคุณภาพเป็นไปตามความต้องการของ ทบ. แต่ยังคงไว้ซึ่งคุณลักษณะการเป็นกำลังประจำถิ่น	ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงแนวทางการคัดสรร อส.ทพ. ไปจนกระทั่งถึงกระบวนการบรรจุ (จ้าง) อส.ทพ. ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๒๕	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	ทภ. และ กรม ทพ.

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๑.๔	การทดแทนการสูญเสีย อส.ทพ.	ขออนุมัติปรับปรุงแนวทาง และขั้นตอนการทดแทนการสูญเสีย อส.ทพ.	ร้อยละความสำเร็จของการขออนุมัติปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนการทดแทนการสูญเสีย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทพ.	ทภ. และ กรม ทพ.
		ซักซ้อมความเข้าใจให้กับ ทภ. และ กรม ทพ. ในการทดแทนการสูญเสีย รวมถึงดำเนินการทดแทนการสูญเสีย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามแนวทาง ที่ ทบ. กำหนด	ร้อยละความสำเร็จ ที่ ทภ. และ กรม ทพ. มีความเข้าใจ สามารถดำเนินการทดแทนการสูญเสีย ได้อย่างถูกต้อง ทันตามเวลาที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทพ.	ทภ. และ กรม ทพ.
๑.๕	การกำหนดแนวทาง หรือวิธีการคัดเลือก/คัดสรร นักเรียน นักศึกษา หรือ บุคคลกร จากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงาน เพื่อให้ได้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพ ตรงตามตำแหน่งหน้าที่เข้าปฏิบัติราชการ	จัดการประชุม หรือสัมมนา เพื่อหาแนวทาง หรือวิธีการคัดเลือก/คัดสรร บุคลากรที่มีศักยภาพ มาบรรจุเข้ารับราชการใน ทบ.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา แนวทางการคัดเลือก/คัดสรร บุคลากรบรรจุเข้ารับราชการ	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กพ.ทพ.	นขต.ทพ.
๒. การใช้และการควบคุมกำลังพล									
๒.๑	การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการและควบคุม อส.ทพ. ให้มีประสิทธิภาพและพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	การใช้ระบบสารสนเทศในการรวบรวมข้อมูลกำลังพลประเภท อส.ทพ.	ร้อยละของความสำเร็จในการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลกำลังพลประเภท อส.ทพ.	๒๕	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทพ.	ทภ. และ กรม ทพ.
		การปรับปรุงสัญญาจ้าง อส.ทพ. ให้มีความทันสมัย และครอบคลุมการดำเนินการต่อ อส.ทพ. ในสภาพแวดล้อมปัจจุบันมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงสัญญาจ้าง อส.ทพ.	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กพ.ทพ.	ทภ. และ กรม ทพ.
		การตรวจสอบและควบคุมยอด อส.ทพ. ให้เป็นไปตามที่ กพ.ทพ. กำหนด	การดำเนินการตรวจสอบและรักษายอดกำลังพล รวมถึงการตรวจเยี่ยมทางฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพลในหน่วย กรม ทพ. ให้เป็นไปตามแผนงานที่ กพ.ทพ. ได้รับอนุมัติหลักการให้ดำเนินการ	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กพ.ทพ.	ทภ. และ กรม ทพ.
๒.๒	การปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหาร และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทบ.	ปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหาร และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทบ. ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สามารถบริหารจัดการกำลังพลของ ทบ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหาร และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทบ.	๕๐	๗๕	๙๐	๑๐๐	กพ.ทพ.	เหล่า/หน่วยสายวิทยาการที่รับผิดชอบ

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๒.๓	การตรวจสอบการจัดทำประวัติย่อกำลังพลบันทึกในประวัติกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ PDX)	การตรวจสอบการจัดทำประวัติย่อกำลังพลบันทึกในประวัติกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ PDX) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีข้อมูลสมบูรณ์ถูกต้องตามรูปแบบให้แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จการตรวจสอบการจัดทำประวัติย่อกำลังพลบันทึกในประวัติกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ PDX)	๗๐	๘๕	๙๕	๑๐๐	กพ.ทป.	นขต.ทป.
๒.๔	การปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปรับย้าย	ให้หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาร่วมเกี่ยวกับข้อบังคับ, ระเบียบ, หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับย้ายกำลังพล ที่จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้มีความทันสมัย	ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาร่วมได้ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปรับย้ายกำลังพล	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทป.	นขต.ทป.
		การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๕๖๗/๒๕๔๔ ลง ๒๖ พ.ย. ๔๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพล ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปรับย้าย	-	-	๕๐	๑๐๐	กพ.ทป.	-
๒.๕	การปรับปรุงแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการตำแหน่งอัตราส่วนกลางที่ ทบ. ควบคุมไว้ เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้าง สง.ปรมน.ทบ., มทบ. และ สลก.ทบ. (มีผลตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒)	การปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑๑๙/๕๗ ลง ๒๒ ก.ย. ๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตร ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาครอบคลุมตำแหน่งในโครงสร้างใหม่ที่เป็นตำแหน่งอัตราส่วนกลางที่ ทบ. ควบคุมไว้	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑๑๙/๕๗ ลง ๒๒ ก.ย. ๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทป.	-
		การปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง ทบ. ที่ ๔๑๘/๒๕๖๐ ลง ๑๘ ก.ค. ๖๐ เรื่อง การกำหนดหน้าที่และการดำเนินงานเอกสารในกองบัญชาการกองทัพบก ให้ครอบคลุมชื่อตำแหน่งในโครงสร้างใหม่ที่เป็นตำแหน่งอัตราส่วนกลางที่ ทบ. ควบคุมไว้	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง ทบ. ที่ ๔๑๘/๒๕๖๐ ลง ๑๘ ก.ค. ๖๐ เรื่อง การกำหนดหน้าที่และการดำเนินงานเอกสารในกองบัญชาการกองทัพบก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทป.	-

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๒.๖	การสนับสนุนการดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ได้รับ การประสานจากหน่วยงานภายนอก	จัดทำแผนการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก และหน่วยงานในสายงานกำลังพลทุกระดับให้มีความ ครบถ้วน สามารถติดต่อประสานงานได้อย่าง รวดเร็ว	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนการ ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก และ หน่วยงานในสายงานกำลังพลทุกระดับ	๗๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง
		ดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ได้รับประสาน จากหน่วยงานภายนอกได้อย่างรวดเร็ว และมีความ ถูกต้อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้าน กำลังพลตามที่ได้รับประสานจากหน่วยงาน ภายนอก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง
๒.๗	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ที่ เกี่ยวกับกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายขีดความ สามารถของระบบฐานข้อมูลกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์และ การใช้ระบบสารสนเทศมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาระบบ งานต่าง ๆ ด้านกำลังพล เพื่อช่วยลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและลดสำเนาเอกสารทางราชการ รวมถึง เป็นการเตรียมข้อมูลสนับสนุนผู้บังคับบัญชาและ อำนวยความสะดวกด้านกำลังพลทุกระดับ	จัดทำแผนการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์เกี่ยวกับ การพัฒนาโปรแกรมให้สอดคล้องกับแผนงานพัฒนา ระบบฐานข้อมูลกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์(ระบบ PDX) ประจำปี ๒๕๖๓	ร้อยละความถูกต้องและความครบถ้วนของ ข้อมูล, แผนงานการพัฒนากระบวนการข้อมูล กำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ PDX และระบบ งานที่เกี่ยวข้อง	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง
๓. การพัฒนากำลังพล									
๓.๑	การตรวจสอบและประเมินการทดสอบสมรรถภาพ ร่างกายผู้บังคับหน่วยระดับกองพัน ประจำปี	ผู้บังคับหน่วยระดับกองพันมีสมรรถภาพร่างกายที่ สมบูรณ์แข็งแรง สามารถปฏิบัติภารกิจของหน่วยที่ ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้ง เป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลรักษาสุขภาพร่างกาย และมีพละทานามัยที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	ร้อยละของผู้บังคับหน่วยระดับกองพันที่ทดสอบ สมรรถภาพร่างกายผ่านเกณฑ์การทดสอบตามที่ ทบ. กำหนด	๑๐๐	-	-	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.
๓.๒	การทดสอบความรู้ ผบ.หน่วย (ความรู้ทั่วไป, ความรู้ ภาษาอังกฤษ)	ผู้บังคับหน่วยระดับกรมและระดับกองพัน มีความรู้ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษกับบุคคลทั้ง ภายในหน่วยและนอกหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่มาตรฐานสากล	ร้อยละของผู้บังคับหน่วยระดับกรมและระดับ กองพัน ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบตามมาตรฐาน ทบ. และมาตรฐานสากล	๘๐	-	-	๙๐	กพ.ทบ.	ยศ.ทบ., วทบ.
๓.๓	การส่งเสริมคุณธรรมของ ทบ.	การจัดสัมมนาการส่งเสริมคุณธรรมของ ทบ. ให้กับกำลังพล ให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ การมีใจเป็น จิตอาสาทำให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ชำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าสัมมนาในการส่งเสริม คุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๔. การอนุรักษ์กำลังพล									
๔.๑	การดูแลเอาใจใส่ทหารใหม่	การจัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ญาติทหารใหม่ ในห้วงของการส่งทหารกองประจำการเข้าหน่วย	ร้อยละของจำนวนหน่วยที่ได้รับทหารใหม่ ที่ได้จัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ญาติทหารใหม่ ในห้วงของการส่งทหารกองประจำการเข้าหน่วย	๑๐๐	-	๑๐๐	-	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.
๔.๒	การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยการดูแลด้านสิทธิประโยชน์ การบริการ และสวัสดิการให้กับกำลังพลและครอบครัวในกรณีต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และรวดเร็ว	การสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่สายงานกำลังพลให้สามารถดำเนินการด้านสิทธิกำลังพลได้ครบถ้วน ถูกต้อง และรวดเร็ว ด้วยการจัดคณะอบรมด้านสิทธิกำลังพล เดินทางไปให้ความรู้และคำแนะนำ ในการดำเนินการด้านสิทธิกำลังพลแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยต่าง ๆ ถึงระดับกองพันทั้ง ๔ ทภ.	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมสามารถทดสอบความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐	-	-	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง
๔.๓	การให้รางวัลตอบแทนกำลังพลที่ปฏิบัติงานดีเด่นที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการสนาม ซึ่งหายเป็นปกติแล้ว และยังคงรับราชการอยู่	กำลังพลที่ปฏิบัติงานดีเด่นที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการสนาม ได้มีโอกาสเดินทางไปทัศนศึกษาหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาบำรุงขวัญและเสริมสร้างความภาคภูมิใจให้แก่กำลังพลดังกล่าว	ร้อยละความสำเร็จในการนำกำลังพลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการสนาม ได้มีโอกาสเดินทางไปทัศนศึกษาหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามจำนวนที่กำหนด	-	๑๐๐	-	-	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง
๔.๔	การให้ความช่วยเหลือกำลังพล ทบ. ซึ่งพ้นราชการที่พิการและครอบครัวกำลังพลที่พิการ ให้มีอาชีพเสริมและรายได้เพิ่มเติม มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	ดำเนินโครงการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่กำลังพล ทบ. ที่ปลดพิการทุพพลภาพและครอบครัวตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๕)	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ปลดพิการทุพพลภาพและครอบครัวของกำลังพล ทบ. ที่มีความพิการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติและได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการจากสถานประกอบการภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	๑๐๐	-	-	ฝกพ.ศปก.ทบ.	นขต.ทบ. ที่เกี่ยวข้อง
๔.๕	การปฏิบัติตามกฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นไปตามกฎหมาย	กำหนดมาตรการในการควบคุม กวดขันความประพฤติและวินัยของกำลังพล ด้วยการชี้แจงเน้นย้ำกำลังพลปฏิบัติตามกฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของกำลังพล ทบ. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมทหารให้เป็นไปตามที่ทางราชการกำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๔.๖	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ ทบ. (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓	การจัดสัมมนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของ ทบ. และการสร้างองค์ความรู้ให้กับกำลังพลของ ทบ. ทุกระดับเพื่อต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการนำผลการสัมมนาไปสู่การปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทบ.	๕๐	๗๕	๑๐๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.
๔.๗	การจัดทำฐานข้อมูลการปฏิบัติราชการสนามด้านกำลังพล (Fieldwork Operation System : FOS) เพื่อปรับปรุงระบบการออกคำสั่งรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณของ ศปก.ทบ. และขยายผลการดำเนินโครงการไปยัง ศปก.ทภ. และ ศปก.นสศ. รวมถึงการพัฒนาระบบรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณของหน่วยป้องกันชายแดน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตลอดจนการขอรับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของกำลังพลให้สามารถขอรับสิทธิได้อย่างถูกต้อง	การจัดทำฐานข้อมูลการปฏิบัติราชการสนามด้านกำลังพล (Fieldwork Operation System : FOS) เพื่อปรับปรุงระบบการขอรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณของ ศปก.ทบ. โดยการนำระบบการออกคำสั่งจากระบบ FOS มาใช้ในการรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ลดขั้นตอนในการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ และขยายผลการดำเนินโครงการไปยัง ศปก.ทบ., ศปก.นสศ. และ กกล.ป้องกันชายแดน	ร้อยละของจำนวนกำลังพลช่วยราชการ ศปก.ทบ. (คำสั่ง ศปก.ทบ.) ได้รับการออกเอกสารรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณด้วยระบบ FOS	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ฝกพ.ศปก.ทบ.	ฝ่าย/หน่วยต่าง ๆ ของ ศปก.ทบ.
			ร้อยละของความคืบหน้าการพัฒนา ระบบ FOS เพื่อรองรับการออกเอกสารรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณ ในส่วนของกำลังพลช่วยราชการ ศปก.ทบ.	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	ฝกพ.ศปก.ทบ.	ศปก.ทภ.๑-๔, ศปก.นสศ. และ กกล.ป้องกันชายแดน
๔.๘	การจัดตั้งศูนย์ประสานงานช่วยเหลือกำลังพลที่ปลดพิการทุพพลภาพจากการปฏิบัติราชการและครอบครัว (ศปค.ฝกพ.ศปก.ทบ.) เป็นหน่วยงาน ศปก.ทบ. ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ เป็นต้นไป เพื่อให้การดำเนินโครงการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่กำลังพล ทบ. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรา ๓๕) ได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	การจัดตั้งศูนย์ประสานงานช่วยเหลือกำลังพลที่ปลดพิการทุพพลภาพจากการปฏิบัติราชการและครอบครัว (ศปค.ฝกพ.ศปก.ทบ.) เป็นหน่วยงาน ศปก.ทบ. ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒	ร้อยละของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานงานช่วยเหลือกำลังพลที่ปลดพิการทุพพลภาพจากการปฏิบัติราชการและครอบครัว (ศปค.ฝกพ.ศปก.ทบ.) เป็นหน่วย ศปก.ทบ. ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒	๑๐๐	-	-	-	ฝกพ.ศปก.ทบ.	ศปค.ฝกพ.ศปก.ทบ.

ลำดับ	นโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง
				๑/๖๓	๒/๖๓	๓/๖๓	๔/๖๓		
๕. การบริหารราชการ									
๕.๑	การจัดทำคลังตำแหน่งงานประจำหน่วย มทบ.	มทบ. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคลังตำแหน่งงานประจำหน่วย มทบ.	ร้อยละความสำเร็จในการแต่งตั้งคณะกรรมการ	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กพ.ทบ.	มทบ.
		ดำเนินการติดต่อประสานงาน หน่วยงานที่ทำงานและตำแหน่งงาน กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และสถานประกอบการทั่วไป ที่ต้องการพนักงานที่ตรงกับความสามารถของกำลังพล ทบ.	ร้อยละความสำเร็จของการหาตำแหน่งงาน	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กพ.ทบ.	มทบ.
		นำข้อมูลลงใน Webpage คลังตำแหน่งงานประจำหน่วย มทบ.	ร้อยละความสำเร็จของการลงข้อมูล	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กพ.ทบ.	มทบ.
๕.๒	การพัฒนาระบบการปลดถ่ายกำลังพล ด้วยการประยุกต์จากแนวทางที่ได้จากการศึกษาดูงานในกองทัพมิตรประเทศให้เหมาะสมกับสภาพความเป็นจริงของ ทบ.	การจัดการประชุมการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Management) ร่วมกับ กท.สหรัฐฯ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุมมาประยุกต์ใช้กับ ทบ. ได้	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการประชุมการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Management) ร่วมกับ กท.สหรัฐฯ ตามที่ได้รับการอนุมัติ	๒๐	๔๐	๘๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	-
		การจัดการประชุมการพัฒนาการปลดถ่ายกำลังพล (Personnel SMEE) ร่วมกับ ทบ.สหรัฐฯ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุมมาประยุกต์ใช้กับ ทบ. ได้	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการประชุมการพัฒนาการปลดถ่ายกำลังพล (Personnel SMEE) ร่วมกับ ทบ.สหรัฐฯ ตามที่ได้รับการอนุมัติ	-	-	-	๑๐๐	กพ.ทบ.	-

หมายเหตุ งานด้านกำลังพลที่เคยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และงานด้านกำลังพลอื่น ๆ ตามกรอบงานด้านกำลังพลทั้ง ๕ ด้าน (การกำหนดความต้องการ และการคิดสรรกำลังพล, การใช้และการควบคุมกำลังพล, การพัฒนากำลังพล, การอนุรักษ์กำลังพล และการบริหารราชการ) ยังคงดำเนินการตามปกติ และต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลที่มีความสำคัญความเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตรวจถูกต้อง

(ลงนาม) พ.อ. สติ ดีหลี

(สติ ดีหลี)

ผอ.กอง กพ.ทบ.

๘ พ.ย. ๖๒