

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หน่วยที่จัดทำรายงาน : กพ.ทบ.

ห้วงรายงาน : ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒

(แบบรายงาน ก - ๑)

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
๑. การกำหนดความต้องการและการคัดสรรกำลังพล							
๑.๑ การเตรียมการรองรับการมีกำลังพลประเภทใหม่ ตามนโยบาย รมว.กท.	<p><u>กลยุทธ์</u> : การเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ทบ. สามารถบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหม ได้ตามกรอบระยะเวลาที่ กท. กำหนด</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับแผนงานและกรอบระยะเวลาที่ กท. กำหนด</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. ยก.ทบ. (หลัก) รพ.รร.๖ รพ.อปร. หน่วย นำร่อง อื่น ๆ (รอง)</p>	/	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมพิจารณาทบทวนร่าง พ.ร.ฎ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานงบประมาณ ได้ให้ความเห็นและข้อสังเกต - ร่วมพิจารณาแนวทางในการกำหนดโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม และร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. พร้อมบัญชีแนบท้าย - ร่วมพิจารณาระบบการบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม เช่น เครื่องแบบ, การเลื่อนระดับ และการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนกลาโหม <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบ. สามารถบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้ตามกรอบระยะเวลาที่ กท. กำหนด <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ทบ. สามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้ตามกรอบระยะเวลาที่ กท. กำหนด</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จของการเตรียมความพร้อม</p>	<p>กพ.ทบ. ยก.ทบ. (หลัก) มทบ. หน่วย</p>	/	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๐ ลง ๔ ม.ค. ๖๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการเพื่อรองรับแนวทางการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท. - หนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๘๐๘๔ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๒ เรื่อง

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	งานในความรับผิดชอบด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้อง โดยให้	นำร่อง					แนวทางการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กท.
	สอดคล้องกับแผนงานและกรอบระยะเวลาที่ กท. กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	อื่น ๆ (รอง)					(เสนอตำแหน่งที่สามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ฯ ได้ใน ๑ ต.ค. ๖๒) ผลสัมฤทธิ์ : - ทบ. สามารถบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้ตามกรอบระยะเวลาที่ กท. กำหนด ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
๑.๒ การพัฒนาระบบอาสาสมัครให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	กลยุทธ์ : การเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพล เพื่อให้ ทบ. พัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครให้เป็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้อง ตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	กท.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/	/	ผลผลิต : - ผบ.ทบ. (ผช.ผบ.ทบ.(๒) รับคำสั่งฯ) กรุณาอนุมัติสรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแผนเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลเพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบาย THAILAND 4.0 และยุทธศาสตร์ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ตามหนังสือ กท.ทบ. ด่วน ที่ กท ๐๔๐๑/๘๓๔ ลง ๑ มี.ค. ๖๒ (ซึ่งเป็นการสัมมนาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบอาสาสมัคร) ผลสัมฤทธิ์ : - ทบ. สามารถพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครได้อย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายด้วยการมีทหารกองประจำการอาสาสมัคร ร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๔ ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : การเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพล เพื่อให้ ทบ. พัฒนาระบบกำลังพลสำรองอาสาสมัครให้เป็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จของการเตรียมความพร้อม	กท.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/	/	ผลผลิต : - ผบ.ทบ. (ผช.ผบ.ทบ.(๒) รับคำสั่งฯ) กรุณาอนุมัติสรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแผนเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลเพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบาย THAILAND 4.0 และยุทธศาสตร์ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	งานในความรับผิดชอบด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้อง ตามเป้าหมายที่กำหนด						ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วน ที่ กท ๐๔๐๑/๘๓๔ ลง ๑ มี.ค. ๖๒ (ซึ่งเป็นการสัมมนาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบอาสาสมัคร)
	เป้าหมาย : /ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔						ผลสัมฤทธิ์ : - ทบ. สามารถพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครได้อย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายด้วยการมีกำลังพลสำรองอาสาสมัคร ร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
๑.๓ การเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้กับหน่วยที่มีความจำเป็นเร่งด่วน	กลยุทธ์ : การจัดหากำลังพลในตำแหน่งครู - อาจารย์ในวิชาทหาร ด้วยการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร (เฉพาะ รร.นส.ทบ. และ รร.เหล่าสายวิทยาการ) และการปรับย้ายแต่งตั้ง ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหาและบรรจุกำลังพลในตำแหน่งครู - อาจารย์ ที่ขาดแคลน ให้กับหน่วยการศึกษาหลักของ ทบ. ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	กพ.ทบ. (หลัก) วทบ. รร.สธ.ทบ. รร.จปร. รร.นส.ทบ. รร.เหล่าสาย วิทยาการ (รอง)	/	/	/	/	ผลผลิต : - ทบ. ได้อนุมัติการรับโอนข้าราชการเพื่อบรรจุในตำแหน่ง อจ.สกศ.รร.จปร. และ กพ.ทบ. ออกหนังสือให้ วทบ., รร.สธ.ทบ., รร.จปร. และ รร.นส.ทบ. รายงานสถานภาพกำลังพล พร้อมกับเสนอความต้องการเสริมสร้างด้านกำลังพล เพื่อพิจารณาแนวทางการเสริมสร้างฯ ต่อไป ผลสัมฤทธิ์ : กพ.ทบ. มีข้อมูลสถานภาพกำลังพล และความต้องการด้านกำลังพลของหน่วย เพื่อเตรียมหาแนวทางการเสริมสร้างฯ ที่เหมาะสมต่อไป ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : การจัดหากำลังพลเพื่อบรรจุให้เป็นไปตามเป้าหมายหรือตามที่ นถปภ.รอ. ขอรับการสนับสนุน ด้วยการปรับย้ายและการบรรจุใหม่ตามลำดับ เมื่อสั่ง ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหาและบรรจุกำลังพลให้กับหน่วยที่สนับสนุนภารกิจของส่วนราชการในพระองค์	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/			ผลผลิต : ดำเนินการโอนกำลังพลให้กับ นถปภ.รอ. ตามที่ได้รับทราบประสานจาก นถปภ.รอ. และการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้กับ นก.ทม.รอ.๙๐๔ เช่น การรักษาอดกำลังพลให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของอัตราอนุมัติ, การอนุมัติปรับยอดทหารกองประจำการให้บรรจุในอัตราเต็ม และการพิจารณาคัดเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการในกองประจำการที่จะบรรจุในหน่วยทหารรักษาพระองค์ ให้เป็นไปตามคุณสมบัติที่ทาง ทม.รอ. กำหนด

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒						ผลสัมฤทธิ์ : สนับสนุนกำลังพลให้กับ นถปภ.รอ. ได้ตามที่ นถปภ.รอ. ประสาน ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : จัดหากำลังพลเพื่อบรรจุให้กับหน่วยที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ตามที่ได้รับอนุมัติ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการปรับย้าย, การเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรและการบรรจุใหม่ ตามลำดับ ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมให้กับหน่วยที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามที่ได้รับการอนุมัติ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	กพ.ทบ. (หลัก) พล.ร.๑๑ สง. ปรมน.ทบ. (รอง)	/	/	/	/	ผลผลิต : - การเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้ พัน.สท.ทภ. - การเพิ่มยอดการผลิตนายทหารสัญญาบัตร กำเนิด นร. - การจัดทำแผนการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพลให้ พล.ร.๑๑ ผลสัมฤทธิ์ : - หน่วยได้รับการบรรจุตามแผนการเสริมสร้างความพร้อมรบมีกำลังพลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
๒. การใช้และการควบคุมกำลังพล							
๒.๑ การพัฒนาระบบการคัดเลือกกำลังพลเพื่อดำรงตำแหน่งที่มีความสำคัญ	กลยุทธ์ : มีหลักการที่เหมาะสมในการคัดเลือกกำลังพลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายทหารปกครองและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายทหารปกครองตามจำนวนที่หน่วยต้องการและเป็นไปตามอนุมัติหลักการที่กำหนดไว้ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	กพ.ทบ. (หลัก) รร.จปร. รร.ตท.สพท. รร.นส.ทบ. นขต.ทบ. (รอง)	-	-	/		ผลผลิต : - หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๘๗ ลง ๒๐ มี.ค. ๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแก้ไขคำสั่ง - คำสั่ง ทบ.(เฉพาะ) ที่ ๔๐๖/๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรไปปฏิบัติหน้าที่นายทหารปกครอง กรม นนร.รอ.รร.จปร. และ กรม นร.รร.ตท.สพท. และการหมุนเวียนกลับ - หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๔๘๕๕ ลง ๑๗ ธ.ค. ๖๑ เรื่อง กำหนดแนวทางการหมุนเวียนนายทหารสัญญาบัตรไปปฏิบัติหน้าที่นายทหารปกครอง รร.นส.ทบ. ตำแหน่ง ผบ.กรม นร.รร.นส.ทบ. และ ผบ.พัน.รร.นส.ทบ. ผลสัมฤทธิ์ :

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							- ทบ. มีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมในการคัดเลือกกำลังพลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายทหารปกครองและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ <u>ผลการดำเนินการ</u> : ผลการดำเนินการได้ในไตรมาส ๓
	<p><u>กลยุทธ์</u> : พัฒนาระบบในการคัดเลือกกำลังพลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บังคับหน่วยระดับ กรม และกองพันหรือเทียบเท่า และนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการคัดเลือกผู้บังคับหน่วยระดับ กรม และกองพันหรือเทียบเท่า ตามจำนวนที่หน่วยต้องการ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	-	-	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๔๘๕๕ ลง ๑๗ ธ.ค. ๖๑ เรื่อง กำหนดแนวทางการหมุนเวียนนายทหารสัญญาบัตรไปปฏิบัติหน้าที่นายทหารปกครอง ร.ร.นส.ทบ. ตำแหน่ง ผบ.กรม นร.ร.นส.ทบ. และ ผบ.พัน.ร.นส.ทบ.</p> <p>- การทดสอบสมรรถภาพร่างกายและความรู้ภาษาอังกฤษของผู้บังคับหน่วยระดับกองพัน/เทียบเท่า แบบรวมการ ในระดับ ทบ.</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. เสนอรายชื่อกำลังพลดำรงในตำแหน่งผู้บังคับหน่วยระดับกรม และหรือเทียบเท่า เป็นไปตามมาตรฐานที่ ทบ. กำหนด เช่น ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายและความรู้ภาษาอังกฤษ เป็นต้น</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ผลการดำเนินการได้ในไตรมาส ๓</p>	
๒.๒ การจัดเตรียมข้อมูลกำลังพล ทบ. ในระบบ PDX ให้มีความสมบูรณ์	<p><u>กลยุทธ์</u> : การจัดชุดตรวจสอบ ตรวจสอบและแนะนำหน่วยในพื้นที่ ทภ.๑ - ๔</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนหน่วยที่สามารถดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่คาดเคลื่อนได้จำนวน ๔,๐๐๐ รายการ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. ดำเนินการแก้ไขประวัติย่อกำลังพลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันตามระเบียบที่ ทบ. กำหนด</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- หน่วยมีข้อบกพร่องจากการปฏิบัติผ่านระบบ PDX ลดลง กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบ PDX มากขึ้น</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ผลการดำเนินการได้ครบในไตรมาส ๓</p>	

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	<p><u>กลยุทธ์</u> : หน่วยตรวจสอบประวัติกำลังพล และแก้ไขให้ถูกต้อง ผ่านระบบตรวจประวัติใน PDX</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนหน่วยที่ใช้งานระบบ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบตรวจประวัติมีความพร้อมให้ทุกหน่วยดำเนินการฯ และ นขต.ทบ. เริ่มตรวจสอบประวัติกำลังพลและแก้ไขให้ถูกต้อง <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลประวัติกำลังพลในระบบ PDX มีความถูกต้องน่าเชื่อถือ
							<p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ผลการดำเนินการได้ครบในไตรมาส ๔</p>
<p>๒.๓ การปรับปรุงแก้ไขระบบหมายเลข ชกท. และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการ ทบ. และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย</p>	<p><u>กลยุทธ์</u> : การปรับปรุงระบบหมายเลข ชกท. ของกำลังพล</p> <p>สำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงหมายเลข ชกท. ของข้าราชการทหารรูปแบบใหม่ ได้แก่ กำลังพล</p> <p>สำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๓๑๘ ลง ๕ พ.ย. ๖๑ เรื่อง ขออนุมัติโครงการปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหารและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการ ทบ. - จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหาร และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการ ทบ. เมื่อ ๑๗-๑๙ ธ.ค. ๖๑ - หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๒๙ ลง ๙ ม.ค. ๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหารและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการ ทบ. - คำสั่ง คณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบ ชกท. และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการ ทบ. ที่ ๑/๒๕๖๒ ลง ๑๑ ม.ค. ๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการปรับปรุงแก้ไขและกำหนดระบบหมายเลขความชำนาญการทางทหารและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการ ทบ. - ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงการแบ่งมอบความรับผิดชอบหมายเลข ชกท. ให้กับ นขต.ทบ. สำหรับหมายเลข ชกท. ที่มีหน่วยรับผิดชอบร่วมกันหลายหน่วย โดยมี

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							ผอ.สพพ.กพ.ทบ. เป็นประธานฯ เมื่อ ๒๘ มี.ค. ๖๒ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : ๑. กำหนดหมายเลข ชกท. และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้มีหน่วยรับผิดชอบเพียงหน่วยเดียว เพื่อให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. ยกเลิกการใช้ชื่อตำแหน่งที่ล้าสมัย และชื่อตำแหน่งที่ไม่สามารถแยกหน้าที่ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งได้
							<u>ผลการดำเนินการ</u> : ผลการดำเนินการได้ครบในไตรมาส ๔
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (หมายเลข ความชำนาญการทางพลเรือนและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ให้กับข้าราชการพลเรือนกลาโหมในหน่วยนำร่อง</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการกำหนดมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ให้กับข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) พบ. รพ.ร.๖ รพ.อ.ป.ร. (รอง)</p>	/	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- พิจารณาแนวทางการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (หมายเลข ความชำนาญการทางพลเรือนและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ให้กับข้าราชการพลเรือนกลาโหม ร่วมกับ กท. เพื่อเตรียมขยายผลสู่ ทบ. ต่อไป</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ทบ. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้กับข้าราชการพลเรือนกลาโหมในหน่วยนำร่อง พร้อมสำหรับการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้ตามกำหนดต่อไป</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์</p>
๒.๔ การพัฒนาระบบการประเมินค่า การปฏิบัติงานของกำลังพล ทบ. ให้มีความเป็นมาตรฐาน	<p><u>กลยุทธ์</u> : การปรับปรุงรูปแบบ วิธีการ และแบบฟอร์มการ ประเมินค่ากำลังพล ทั้งสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้กับหน่วยนำร่อง ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง กับทุกหน่วยใน ทบ. ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการนำแบบฟอร์ม ประเมินค่ากำลังพลฉบับใหม่ ไปทดลองใช้กับหน่วยนำร่อง</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/		<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- การนำแบบฟอร์มประเมินค่ากำลังพล ฉบับปรับปรุงใหม่ ไปใช้กับหน่วยทดลอง นำร่อง ในการประเมิน ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒ โดยมีความสำเร็จในการดำเนินการเป็นอย่างดี จำนวน ๑๑ หน่วย จากหน่วยทดลองนำร่องทั้งหมด ๑๔ หน่วย อีก ๓ หน่วย ยังคงต้องมีการปรับการ ดำเนินการและให้ความรู้ความเข้าใจเพิ่มเติมก่อนทำการประเมินฯ ครั้งที่ ๒</p>

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓						<p>ในห้วง ๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ทราบผลการทดลองใช้ร่างระเบียบ ทบ.ว่าด้วยการประเมินค่าการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทบ. พ.ศ. ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒ ตลอดจนปัญหาข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ โดยเฉพาะประเด็นที่สำคัญสำหรับนำไปปรับปรุงร่างระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น ก่อนดำเนินการต่อไป</p>
							<u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
๓. การพัฒนากำลังพล							
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกาย ให้เหมาะสมกับช่วงอายุ และประเภทของหน่วย	<p><u>กลยุทธ์</u> : การรณรงค์ให้กำลังพลออกกำลังกาย ในห้วงวันเวลาที่กำหนด โดยกำหนดให้ทุกหน่วยวันพุธ เป็นห้วงเวลาในการออกกำลังกายเป็นส่วนรวมของหน่วย</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของกำลังพลของหน่วยที่เข้าร่วมการออกกำลังกายในทุกหน่วยวันพุธ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. ให้กำลังพลของหน่วยออกกำลังกาย ตามวัน เวลาที่กำหนด รวมถึงมีการจัดตั้งชมรมกีฬาเพื่อฝึกสอนและพัฒนากำลังพลเพิ่มเติมอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- กำลังพลเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกาย และขยายผลไปสู่การออกกำลังกายเพิ่มเติมในวันอื่น ๆ ตามความเหมาะสม</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในแต่ละช่วงอายุและประเภทของหน่วย</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการกำหนดมาตรการที่เหมาะสม และดำเนินการตามมาตรการฯ ในการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกาย ในแต่ละช่วงอายุ</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/		<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- พิจารณาร่วม นขต.ทบ. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ของข้าราชการ ทบ.</p> <p>- พิจารณาร่วมกับ พบ. ในการหาวิธีการวัดค่า BMI ให้มีความเหมาะสมในแต่ละช่วงอายุ ประเภทของหน่วย สภาพร่างกายของกำลังพล เนื่องจากกำลังพล</p>

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓						<p>บางนายทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้ร้อยละ ๑๐๐ แต่มีค่า BMI เกินที่กำหนด</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ได้รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงจัดทำร่างหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ของข้าราชการ ทบ. แบบใหม่</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในแต่ละช่วงอายุและประเภทของหน่วย</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของกำลังพลที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มมากขึ้น</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. มีการแบ่งกลุ่มการออกกำลังกายเฉพาะกำลังพลที่มีค่า BMI เกินมาตรฐานมาก เพื่อให้สามารถพัฒนาร่างกายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. มีกำลังพลที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์</p>	
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของกำลังพล ทบ. ให้มีความทันสมัย และเป็นมาตรฐาน ตามความต้องการของ ทบ.</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของกำลังพล ทบ.</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>นขต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- พิจารณาร่วม นขต.ทบ. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ของข้าราชการ ทบ.</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับกำลังพล</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์</p>	
	<u>กลยุทธ์</u> : การจัดทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์ที่	กพ.ทบ.	-	/		<p><u>ผลผลิต</u> :</p>	

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	<p>ทบ. กำหนดของ นขต.ทบ.</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการบันทึกผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ นขต.ทบ. ตามเป้าหมายที่กำหนด (ปีละ ๒ ครั้ง)</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒</p>	<p>(หลัก)</p> <p>นขต.ทบ.</p> <p>(รอง)</p>					<p>- นขต.ทบ. จัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จริงจัง และมีกระบวนการทดสอบสมรรถภาพตลอดจนรายงานผลให้ ทบ. ทราบตามกำหนดเวลา</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. มีกำลังพลที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การจัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ ผบ.หน่วยระดับกองพัน/เทียบเท่า แบบรวมการ ในระดับ ทบ.</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ ผบ.หน่วยระดับกองพันเป็นส่วนรวม</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๑</p>	<p>กพ.ทบ.</p> <p>(หลัก)</p> <p>นสศ.</p> <p>นขต.ทบ.</p> <p>(รอง)</p>	/	-			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- การจัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ผบ.หน่วย (ระดับกองพัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๖๑</p> <p>- การจัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ผบ.หน่วย (ระดับกองพัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (ทดสอบซ่อม) เมื่อ ๖ มี.ค. ๖๒</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ผบ.หน่วยระดับกองพัน/เทียบเท่า เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายแบบรวมการ ครบร้อยละ ๑๐๐ (ได้คะแนนเต็ม ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๕๐ นาย)</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การจัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยและระหว่างหน่วยในประเภททีม ในชนิดกีฬาตามความเหมาะสมในห้วงวัน เวลา สถานที่ที่หน่วยกำหนด</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วย และระหว่างหน่วย</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓</p>	<p>กพ.ทบ.</p> <p>(หลัก)</p> <p>นขต.ทบ.</p> <p>(รอง)</p>	/	/			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- นขต.ทบ. มีการจัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยและระหว่างหน่วยตามความเหมาะสม</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- การแข่งขันกีฬามีส่วนช่วยทำให้เกิดความสามัคคีของกำลังพลภายในหน่วยและระหว่างหน่วย</p>

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
๓.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะของกำลังพล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ คุณลักษณะส่วนบุคคล และภาษาอังกฤษ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานตาม	<p><u>กลยุทธ์</u> : การจัดการทดสอบความรู้ทั่วไปของ ผบ.หน่วยระดับ กรม แบบรวมการในระดับ ทบ.</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จของกำลังพลที่สอบผ่านความรู้ทั่วไปของ ผบ.หน่วยระดับกรม</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๑</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>ยศ.ทบ. นชต.ทบ.</p> <p>(รอง)</p>	/	-			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- ดำเนินการจัดการทดสอบความรู้ทั่วไปของ ผบ.หน่วยระดับกรม ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๖๑ และมีกำหนดการจัดการทดสอบความรู้ทั่วไป ครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือน ส.ค. ๖๒</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ผบ.หน่วยระดับกรม มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการทดสอบ</p>
ตำแหน่งหน้าที่และตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							<p>ความรู้ สามารถนำเรื่องในการสอบไปขยายผลให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจได้</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การจัดการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษของ ผบ.หน่วยระดับ กรม และระดับกองพันหรือเทียบเท่า แบบรวมการในระดับ ทบ.</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จของกำลังพลที่สอบผ่านภาษาอังกฤษของ ผบ.หน่วยระดับกรม และระดับกองพันหรือเทียบเท่า</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๑</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p> <p>ยศ.ทบ. นชต.ทบ.</p> <p>(รอง)</p>	/	-			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- ดำเนินการจัดการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษของ ผบ.หน่วยระดับกรม และ ผบ.หน่วยระดับกองพัน ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๖๑ และมีกำหนดจัดการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือน ส.ค. ๖๒</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ผบ.หน่วยระดับกรมและ ผบ.หน่วยระดับกองพัน มีความตื่นตัวและให้ความสำคัญกับการทดสอบภาษาอังกฤษ และสามารถนำไปขยายผลให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหารประทวนของ นชต.ทบ.</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก)</p>	-	/			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- ทบ.ได้จัดการทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหารประทวน ครั้งที่ ๑ ประจำปี</p>

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	<p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการจัดการทดสอบวัดผลประเมินความรู้นายทหารประทวน (ปีละ ๒ ครั้ง)</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒</p>	<p>รร.เหล่า สายวิทยาการ นขต.ทบ. (รอง)</p>					<p>๒๕๖๒ หัววันที่ ๑๘ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๖๒ และมีกำหนดจัดการทดสอบ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ ในห้วงเดือน ก.ย. ๖๒</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- กำลังพล ทบ. ให้ความสำคัญกับการทดสอบวัดผลประเมินความรู้และมีความตื่นตัวในการทดสอบ มีการศึกษาทเรียนก่อนที่จะเข้ารับการทดสอบ</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การดำเนินโครงการ "การอ่านเพื่อความเป็นทหารอาชีพ"</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ นขต.ทบ. ที่เข้าศึกษาทบทวน</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)</p>	-	/		/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- ทบ.ดำเนินการจัดโครงการ "การอ่านเพื่อความเป็นทหารอาชีพ" เพื่อให้กำลังพล นขต.ทบ. สามารถเข้ามาศึกษาหนังสือตามเว็บไซต์ที่ ทบ.กำหนด</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- กำลังพลมีความตื่นตัวในการอ่านเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอ่านไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ @Q๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : การจัดทำระบบสมรรถนะ (Competency) ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่งงาน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแบบประเมินสมรรถนะหลัก</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๑</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) เหล่า/หน่วย สายวิทยาการ (รอง)</p>	/	-			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- กำหนดหน่วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๔ หน่วยสมรรถนะ ได้แก่ ๑) อารังความเป็นทหารอาชีพ ๒) มุ่งผลสัมฤทธิ์ด้วยสำนึกรับผิดชอบ ๓) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๔) แสดงออกถึงวัฒนธรรมดิจิทัล</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ทบ. มีเครื่องมือประเมินความรู้ ทักษะ คุณลักษณะพื้นฐานที่จำเป็นของกำลังพล ทบ. ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> :</p>

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							- ดำเนินการจัดทำแบบประเมินเสรีจัสัน ร้อยละ ๑๐๐ และอยู่ระหว่างการกำหนดหน่วยนำร่องทดลองใช้แบบประเมิน และการพัฒนาโปรแกรมการประเมินในระบบออนไลน์
	<p>กลยุทธ์ : การจัดทำระบบสมรรถนะ (Competency) ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่งงาน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยที่จัดทำแบบประเมินสมรรถนะในงานสำเร็จตามมาตรฐาน</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๓ ในไตรมาส ๒</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) เหล่า/หน่วย สายวิทยาการ (รอง)</p>	/	/			<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยจัดส่งผลงาน จำนวน ๒๗ หน่วย จาก ๓๒ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๘๔ - หน่วยทำผลงานสำเร็จตามมาตรฐาน จำนวน ๔ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๑๓ <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบ. มีเครื่องมือประเมินความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน
							ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๓ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในไตรมาส ๒ (ร้อยละ ๑๓) และอยู่ระหว่างจัดทำสมรรถนะร่วมในการปฏิบัติงาน
	<p>กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้ นขต.ทบ. ดำเนินการจัดการความรู้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และจัดทำโครงการปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงาน (CQI)</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของ นขต.ทบ. ที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)</p>	-	-		/	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ประสานงานการจัดการความรู้ของ ทบ. (การบรรยายความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความรู้) <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>นขต.ทบ. อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p> <p>ผลการดำเนินการ : กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินการไว้ในไตรมาส ๔</p>
	<p>กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้ นขต.ทบ. ดำเนินการจัดการความรู้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และจัดทำโครงการปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงาน (CQI)</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของ นขต.ทบ. ที่จัดทำโครงการปรับปรุง</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)</p>	-	-		/	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ประสานงานการจัดการความรู้ของ ทบ. (การจัดทำโครงการปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (CQI) ด้วยเทคนิค PDCA <p>ผลสัมฤทธิ์ :</p> <p>นขต.ทบ. อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p>

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	คุณภาพกระบวนการทำงาน (CQI) เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ ในไตรมาส ๔						ผลการดำเนินการ : กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินการไว้ในไตรมาส ๔
	กลยุทธ์ : พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษานอก โรงเรียนในหน่วยทหาร ตัวชี้วัด : ร้อยละของทหารกองประจำการที่มีคุณวุฒิ ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับที่สมัครเข้ารับการศึกษ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ในไตรมาส ๔ โรงเรียนในหน่วยทหาร	กพ.ทบ. (หลัก) ยศ.ทบ. นขต.ทบ. (รอง)	-	-	/	ผลผลิต : - สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการศึกษานอกระบบฯ (กศน.) ของ ทหารกองประจำการที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับที่สมัครเข้ารับการ ศึกษาในผลัดที่ ๒/๕๙, ๑/๖๐, ๒/๖๐, ๑/๖๑ และ ๒/๖๑ รวม ๕ ผลัด รวมทั้งสิ้น ๓๐,๑๖๕ นาย ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑,๔๑๔ นาย ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๘,๖๗๑ นาย	
							ยอดทหารกองประจำการผลัดที่ ๒/๕๙, ๑/๖๐, ๒/๖๐, ๑/๖๑ และ ๒/๖๑ รวม ๕ ผลัด แยกตามระดับการศึกษา รวมทั้งสิ้น ๔๐,๕๗๗ นาย ไม่รู้หนังสือ จำนวน ๕๘๖ นาย อ่านออกเขียนได้ ต่ำกว่า ป.๔ จำนวน ๑,๑๐๓ นาย ป.๑-ป.๖ จำนวน ๓๘,๘๘๘ นาย ผลสัมฤทธิ์ : - ทหารกองประจำการที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ ได้สมัครเข้ารับ การศึกษานอกระบบฯ (กศน.) ในหน่วยทหาร ผลการดำเนินการ : กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินการไว้ในไตรมาส ๔
	กลยุทธ์ : พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษานอก ระบบฯ ในหน่วยทหาร ตัวชี้วัด : ร้อยละของทหารกองประจำการที่สำเร็จการ ศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ก่อนปลดประจำการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ในไตรมาส ๔	กพ.ทบ. (หลัก) ยศ.ทบ. นขต.ทบ. (รอง)	-	-	/	ผลผลิต : - สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการศึกษานอกระบบฯ (กศน.) ของ ทหารกองประจำการที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นก่อนปลดประจำการ ในผลัดที่ ๒/๕๙ รวมทั้งสิ้น ๖,๙๐๒ นาย ดังนี้ จำนวนผู้สมัครเรียน รวมทั้งสิ้น ๑๑,๗๖๐ นาย	

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา รวมทั้งสิ้น ๖,๙๐๒ นาย ผลสัมฤทธิ์ : - ทหารกองประจำการสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นก่อนปลดประจำการ ผลการดำเนินการ : กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินการไว้ในไตรมาส ๔
๓.๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านจิตวิญญาณของการเป็นทหารอาชีพ	กลยุทธ์ : การจัดกิจกรรมเน้นการอบรมกลุ่มเกลาคิดใจหรือจิตอาสา และนำไปสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมในหน่วย เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/			ผลผลิต : - นขต.ทบ. จัดกิจกรรมเน้นการอบรมกลุ่มเกลาคิดใจ ตลอดจนการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตามห้วงเวลาที่เหมาะสมของหน่วย ผลสัมฤทธิ์ : - กำลังพล นขต.ทบ. มีคุณธรรม มีความเสียสละและมีจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือประชาชน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
							ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : การจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการแข่งขันกองทหารเกียรติยศ และการถวายรายงานการรับเสด็จฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/			ผลผลิต : - นขต.ทบ. ให้ความสำคัญและมีการฝึกซ้อมเพื่อเตรียมการเข้าแข่งขันกองทหารเกียรติยศและการถวายรายงานการรับเสด็จฯ - การจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม ผลสัมฤทธิ์ : - กำลังพล นขต.ทบ. มีจิตวิญญาณของการเป็นทหารอาชีพและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสูงสุด ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
๓.๔ การพัฒนาและยกระดับความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	กลยุทธ์ : การจัดสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติ	กพ.ทบ. (หลัก)	-	-	/		ผลผลิต : - จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อได้แนวความคิดในการสร้างคุณธรรมและ

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
ดำเนินงานของ ทบ.	<u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	นขต.ทบ. (รอง)					จริยธรรมให้กำลังพล <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - กำลังพลที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีและคิดโครงการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในหน่วย ตลอดจนสามารถนำผลการสัมมนา ไปขยายผลในหน่วยให้กำลังพลทุกนายมีคุณธรรม <u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
๓.๕ การสร้างมาตรฐานการบรรจุกำลังพลและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจให้กับทหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ใน ทบ.	<u>กลยุทธ์</u> : การกำหนดวงรอบการบรรจุกำลังพลและการเตรียมความพร้อมทางร่างกายและจิตใจให้กับทหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ใน ทบ. <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการบรรจุทหารกองหนุนเป็นนายทหารประทวน และการเตรียมความพร้อมทางร่างกายและจิตใจ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	กพ.ทบ. ยก.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/		<u>ผลผลิต</u> : - หนังสือ ยก.ทบ. ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๑๖๓๗๑ ลง ๑๒ พ.ย. ๖๑ เรื่อง การจัดการฝึกอบรมทหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ - หนังสือ ยก.ทบ. ส่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๓/๑๖๒๐๗ ลง ๑๓ พ.ย. ๖๑ เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการปรับปรุงการฝึกทหารใหม่และการฝึกนักเรียนทหาร
	พร้อมทางร่างกายและจิตใจ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓						- หนังสือ กพ.ทบ. ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๖๔๘ ลง ๓ ธ.ค. ๖๑ เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการพัฒนาศักยภาพกำลังพลสายงานสัสดี - หนังสือ กพ.ทบ. ที่ กท ๐๔๐๑/๑๖๗ ลง ๑๐ ม.ค. ๖๒ เรื่อง ขออนุมัติกำหนดห้วงการบรรจุกำลังพล และกำหนดการฝึกทบทวนวิชาทหาร และพัฒนาศักยภาพนายทหารประทวน ประเภททหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - ทหารกองหนุนที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ได้รับการฝึกทบทวนวิชาทหารแบบธรรมเนียมทหาร การฝึกตามแบบฝึกพระราชทาน มีความพร้อมปฏิบัติงาน <u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
๔. การอนุรักษ์กำลังพล							
๔.๑ การดูแลด้านสิทธิกำลังพล	<u>กลยุทธ์</u> : การสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่สายงานกำลังพล	กพ.ทบ.	/	/			<u>ผลผลิต</u> :

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
การบริการ และสวัสดิการให้กับ กำลังพลและครอบครัว	เพื่อให้มีศักยภาพ สามารถดำเนินการด้านสิทธิกำลังพล ได้ครบถ้วนและถูกต้อง ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรม มีผลการ ทดสอบความรู้ผ่านเกณฑ์ เทียบกับจำนวนผู้ที่เข้าอบรม ทั้งหมด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒	(หลัก) นชต.ทบ. (รอง)					- กพ.ทบ.ได้จัดคณะอบรมด้านสิทธิกำลังพล เดินทางไปให้ความรู้และคำแนะนำ ในการดำเนินการด้านสิทธิกำลังพลแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยต่าง ๆ ถึงระดับ กองพัน ทั้ง ๔ ทภ. ในห้วงเดือน ก.พ.-มี.ค. ๖๒ ตามหนังสือ สปบ.กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑.๔/๒๕๕ ลง ๑๒ ธ.ค. ๖๑ และการจัดการทดสอบ ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อประเมินผล ผลสัมฤทธิ์ : - ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิกำลังพล ตามวัตถุประสงค์ ที่ได้กำหนดไว้ ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๘ เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๓๐ เป็นเจ้าหน้าที่ใหม่ที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิกำลังพล อีกมาก การทดสอบความรู้จากคณะอบรมฯ ภายในเวลาจำกัด จึงส่งผลให้ เจ้าหน้าที่ใหม่ยังไม่ผ่านเกณฑ์
	กลยุทธ์ : การบรรจุทายาททดแทนกำลังพลที่เสียชีวิต หรือปลดพิการทุพพลภาพ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนได้รับการปูนบำเหน็จพิเศษ ๗ ชั้นขึ้นไป ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนทายาทของกำลังพล ทบ. ที่ ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ให้บรรจุทดแทน ตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับ การปูนบำเหน็จพิเศษ เปรียบเทียบกับจำนวนทายาทของ กำลังพลที่หน่วยเสนอขอบรรจุทดแทน เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	กพ.ทบ. (หลัก) นชต.ทบ. (รอง)	/	/	/		ผลผลิต : - คณะกรรมการพิจารณาช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการปูนบำเหน็จพิเศษ ได้จัด การประชุมเพื่อพิจารณาการบรรจุทายาททดแทน เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๒ ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๙๒๒ ลง ๘ มี.ค. ๖๒ ผลสัมฤทธิ์ : - ทายาทของกำลังพล ทบ. ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของระเบียบฯ ได้รับการอนุมัติให้บรรจุทายาททดแทน ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : ผบ.หน่วย มีความใกล้ชิดกับกำลังพลและ ครอบครัว รับทราบปัญหาและดำเนินการแก้ไขปัญหา	กพ.ทบ. (หลัก)	/	/			ผลผลิต : - นชต.ทบ. จัดกิจกรรมพบปะครอบครัวกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม ตามห้วง

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	ของกำลังพลและครอบครัว <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของ ผบ.หน่วย (ระดับกองพันขึ้นไป) เยี่ยมเยียนพบปะกำลังพลและครอบครัว และช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาของกำลังพล <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	นขต.ทบ. (รอง)					ระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อรับทราบปัญหาและดำเนินการให้ความช่วยเหลือ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - กำลังพล ทบ. สามารถดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ได้รับการดูแล จาก ทบ. ในการขจัดปัญหาของกำลังพลและครอบครัว ส่งผลให้กำลังพล สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ <u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
๔.๒ การให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้ที่ ปฏิบัติงานดีเด่น ทั้งในสายงานปกติ และสายงานสนาม ทั้งในส่วน ข้าราชการทหารและทหารกอง ประจำการ รวมถึงกำลังพลที่ได้รับ บาดเจ็บสาหัสจากการปฏิบัติหน้าที่	<u>กลยุทธ์</u> : กำลังพลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ทั้งในสายงานปกติ และสายงานสนามฯ ได้มีโอกาสเดินทางไปทัศนศึกษาหรือ ดูงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการ พัฒนาบำรุงขวัญ และเสริมสร้างความภาคภูมิใจให้กำลังพล <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จของการนำกำลังพลที่ปฏิบัติ งานดีเด่น ทั้งสายงานปกติและสายงานสนาม ไปทัศนศึกษา	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/	/	<u>ผลผลิต</u> : - กพ.ทบ. ได้นำกำลังพล ทบ. ที่บาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการสนาม เดินทางไปศึกษาดูงานด้านสภาพแวดล้อมของมิตรประเทศ ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๒๐๕ ลง ๑๕ ม.ค. ๖๒ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - กำลังพล ทบ. ที่เดินทางไปศึกษาดูงานด้านสภาพแวดล้อมของมิตรประเทศ
ราชการสนามซึ่งหายเป็นปกติแล้ว และยังคงรับราชการอยู่	หรือดูงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔						มีความพึงพอใจกับการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ดังกล่าว <u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
๔.๓ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือ หลักการต่าง ๆ ทั้งสายงานปกติ และสายงานสนาม เพื่อให้กำลังพล ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม ครบถ้วน รวดเร็วและตรงตามความ เป็นจริงของสถานการณ์ในปัจจุบัน	<u>กลยุทธ์</u> : การแก้ไขกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือ หลักการต่าง ๆ ในด้านสิทธิกำลังพล ให้ทัดเทียมกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ขอแก้ไข กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ด้านสิทธิกำลังพลที่ออกจาก ทบ. เทียบกับ จำนวนเรื่องที่ยังไม่ได้ขอแก้ไขทั้งหมด <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/			<u>ผลผลิต</u> : - กพ.ทบ. ได้ขอให้ กพ.ทหาร พิจารณาเสนอขอแก้ไขข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการ พิจารณำบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อขออนุมัติจาก รมว.กท. และใช้เป็นข้อมูลในการ ขออนุมัติ ก.บ.ท.ช. ให้ ทบ. สามารถพิจารณำบำเหน็จพิเศษฯ ให้กับ อส.ทพ. ได้ เช่นเดียวกับทหารประจำการและทหารกองประจำการ ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไข ปัญหาความล่าช้าและความเหลื่อมล้ำของการได้รับบำเหน็จพิเศษฯ ระหว่าง

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							อส.ทพ. กับ ทหาร ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๒๕๙๖ ลง ๖ ก.ค. ๖๑ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - สามารถดำเนินการแก้ไขกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือหลักการต่าง ๆ ในด้านสิทธิกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ในระดับ ทบ. ได้ <u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ (ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการดำเนินการในระดับ กท.)
	<u>กลยุทธ์</u> : การปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลให้สอดคล้องกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในงานการปรับย้าย (คำสั่ง ทบ.ที่ ๕๖๗/๒๕๔๔ ลง ๒๖ พ.ย. ๔๔ เรื่องการย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร) <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลให้สอดคล้องกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในงานการปรับย้าย	กพ.ทบ. (หลัก) กพ.ทบ. (รอง)	/	/			<u>ผลผลิต</u> : - ตารางเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ปรับย้ายกำลังพลแบบเดิมกับหลักเกณฑ์ปรับย้ายกำลังพลแบบใหม่ - พิจารณาร่วม นขต.ทบ. หลักเกณฑ์ปรับย้ายกำลังพลแบบเดิมกับหลักเกณฑ์ปรับย้ายกำลังพลแบบใหม่ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - สามารถร่างหลักเกณฑ์ปรับย้ายกำลังพลแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพและนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม
	<u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒						<u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐
	<u>กลยุทธ์</u> : การจัดทำระบบฐานข้อมูลการปฏิบัติราชการภาคสนาม (ด้านกำลังพล) (Fieldwork Operation System : FOS) เพื่อปรับปรุงระบบการรองรับเวลาราชการเป็นทวีคูณของ ศปก.ทบ. โดยการนำระบบการออกคำสั่งจากระบบ FOS มาใช้ในการรับรองเวลาราชการเป็นทวีคูณ ให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ลดขั้นตอนในการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนกำลังพลได้รับหนังสือรับรองฯ	ฝกพ.ฯ (หลัก) ฝ่าย/ หน่วยต่าง ๆ ของ ศปก.ทบ. (รอง)	/	/	/		<u>ผลผลิต</u> : - บริษัทซีเคียว คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้จัดทำและดำเนินการพัฒนาโปรแกรมระบบฐานข้อมูลการปฏิบัติราชการภาคสนาม (ด้านกำลังพล) (Fieldwork) Operation System : FOS) เข้าดำเนินการจัดทำระบบฯ ตามแผนที่กำหนดไว้ <u>ผลสัมฤทธิ์</u> : - อยู่ในระหว่างการทดลองใช้งาน และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องสมบูรณ์ตามความต้องการและตามแผนงานที่กำหนด

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	ถูกต้อง รวดเร็ว และมีการจัดเก็บข้อมูลที่สามารถสืบค้นได้ อย่างสะดวก เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓					ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์	
๔.๔ การดูแลกำลังพลที่ออกจาก ราชการและครอบครัวซึ่งพิการ ให้มีอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้	กลยุทธ์ : ดำเนินโครงการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้แก่ กำลังพล ทบ. ที่ปลดพิการทุพพลภาพและครอบครัวตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ปลดพิการฯ ได้รับอนุมัติ โครงการส่งเสริมอาชีพตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการฯ มาตรา ๓๕ เทียบกับจำนวนกำลังพลที่ปลด พิการทั้งหมดที่หน่วยใน ทบ. เสนอขออนุมัติโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	-	/		ผลผลิต : - กพ.ทบ. ได้รับการอนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ ตามคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๔๑๗/๖๑ ลง ๒๖ ก.ย. ๖๑ และได้รับการอนุมัติจัดตั้ง คณะทำงานโครงการฯ ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๓๕๓ ลง ๖ พ.ย. ๖๑ เพื่อดำเนินโครงการฯ ระดับ ทบ. ให้เป็นไปตามนโยบายและ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ผลสัมฤทธิ์ : - กำลังพล ทบ. ที่ปลดพิการทุพพลภาพและครอบครัว ที่มีคุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ของโครงการฯ ได้รับการอนุมัติและได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ดำเนินโครงการจากสถานประกอบการภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์	
๔.๕ การดูแลเอาใจใส่ทหารใหม่	กลยุทธ์ : การจัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ญาติทหารใหม่ ในห้วงการส่งทหารกองประจำการเข้าหน่วย ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนหน่วยที่ได้รับทหารใหม่และ จัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ญาติทหารใหม่ ในห้วงการส่ง ทหารกองประจำการเข้าหน่วย เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๑	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	-		ผลผลิต : - ผบ.ทบ. อนุมัติแนวทางการจัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ญาติทหารใหม่ ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๔๐๖๐ ลง ๑๖ ต.ค. ๖๑ - ผบ.ทบ. รับทราบและอนุมัติรายงานผลการจัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ ญาติทหารใหม่ ผลัดที่ ๒/๒๕๖๑ ตามหนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๘๔๒ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๑ ผลสัมฤทธิ์ : - ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมต้อนรับครอบครัว/ญาติทหารใหม่	

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
๔.๖ การบริหารงบประมาณ การกำลังพล ทบ. เป็นไปตาม แผนงานและนโยบาย ทบ.	<p><u>กลยุทธ์</u> : การนำระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์มาเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำ และบริหารงบประมาณ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ</p> <p>การกำลังพล ให้สอดคล้องกับแผนงานและกรอบระยะเวลาที่ ทบ. กำหนด</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) นชต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	/	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ ทบ.</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงบประมาณสำหรับการดำรงสภาพความพร้อมรบในการป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินงานเพื่อให้กำลังพลได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานสำหรับนำไปใช้ในการดำรงชีพ ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษต่าง ๆ ฯลฯ <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถบริหารงบประมาณการกำลังพลให้กับกำลังพลได้อย่างครบถ้วนและทันเวลา วัดจากจำนวนงบประมาณค้างเบิกข้ามปี ไม่เกิน ร้อยละ ๒ ของงบประมาณการกำลังพลทั้งหมด <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๔.๗๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณการกำลังพล ซึ่งเป็นการบริหารงบประมาณตามสิทธิพึงมีพึงได้ ตามกรอบเวลาที่กำหนด เช่น เงินเดือน ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทนอื่น ๆ</p>
๔.๗ การป้องกันยาเสพติด ในหน่วยทหาร	<p><u>กลยุทธ์</u> : จัดตั้งเครือข่ายและระบบป้องกันในหน่วยทหาร</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ปริมาณคดียาเสพติดของกำลังพลลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๕๐ ในไตรมาส ๒</p>	<p>ฝกพ. ศปก.ทบ. (หลัก) สท.ทบ. (รอง)</p>	/	/			<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - นชต.ทบ. ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายและระบบป้องกันยาเสพติดในหน่วยทหาร ตลอดจนชุมชนรอบค่าย <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครือข่ายป้องกันยาเสพติดมีจำนวนที่เหมาะสมในการป้องกันยาเสพติด <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐</p>
	<p><u>กลยุทธ์</u> : ฝึกอบรมบุคลากรด้านภัยยาเสพติด</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : กำลังพลที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ประเมิน</p>	<p>ฝกพ. ศปก.ทบ.</p>	/	/	/		<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - นชต.ทบ. จัดกิจกรรมการอบรมความรู้เกี่ยวกับการต้านภัยยาเสพติดให้แก่

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	ตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	(หลัก) นขต.ทบ. (รอง)					กำลังพลและครอบครัว ผลสัมฤทธิ์ : - หน่วย/ค่าย มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ปลอดภัยจากยาเสพติด ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : ฝึกอบรมเยาวชนป้องกันยาเสพติด ตัวชี้วัด : เยาวชนที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ประเมินตาม เป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	ฝกพ. ศปก.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/		ผลผลิต : - นขต.ทบ. จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเยาวชนป้องกันยาเสพติด และขยายผล ไปสู่เยาวชนในพื้นที่รอบค่าย ผลสัมฤทธิ์ : - เยาวชนมีการรวมกันเพื่อจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติดได้ ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : รณรงค์ประชาสัมพันธ์วันต่อต้านยาเสพติดโลก ตัวชี้วัด : กำลังพลร่วมกิจกรรมวันต่อต้านฯ เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	ฝกพ. ศปก.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/	/	ผลผลิต : - การจัดกิจกรรมการบรรยายความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในหน่วย ในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ตลอดจนให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ วันต่อต้านยาเสพติดโลกให้กำลังพล ครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไป ผลสัมฤทธิ์ : - นขต.ทบ.จัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : รณรงค์ประชาสัมพันธ์ป้องกันยาเสพติดในหน่วยทหาร ตัวชี้วัด : กำลังพลและครอบครัวร่วมกิจกรรมเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	ฝกพ. ศปก.ทบ. (หลัก)	/	/			ผลผลิต : - นขต.ทบ. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันยาเสพติดภายในหน่วย ผลสัมฤทธิ์ :

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒	นขต.ทบ. (รอง)					- นขต.ทบ.จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันยาเสพติด ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์
	กลยุทธ์ : การป้องกันยาเสพติดในหน่วยทหาร ตัวชี้วัด : กำล้างพลและครอบครัวเกี่ยวข้องกับยาเสพติดน้อยลง ตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๓	ฝกพ. ศปก.ทบ. (หลัก) พบ. (รอง)	/	/			ผลผลิต : - นขต.ทบ. จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภายในหน่วย ตลอดจนชุมชนรอบค่าย ผลสัมฤทธิ์ : - คดีเกี่ยวกับยาเสพติดลดลง ผลการดำเนินการ : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์

๕. การบริหารราชการ

๕.๑ การพัฒนาระบบปลดถ่าย กำล้างพล	กลยุทธ์ : การแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำล้างพล ทบ. ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการฯ รวมทั้งการจัดประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔	กพ.ทบ. (หลัก) นขต.ทบ. (รอง)	/	/	/	/	ผลผลิต : - คำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๒๕๑/๖๑ ลง ๒๒ ก.พ. ๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำล้างพล ทบ. - คำสั่งคณะกรรมการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำล้างพล ทบ. ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำข้อตกลงร่วม จัดทำคลังตำแหน่ง และดำเนินการด้านสวัสดิการของกำล้างพลตามโครงการช่วยเหลือการพ้นจาก ราชการของกำล้างพล ทบ. - คำสั่งคณะกรรมการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำล้างพล ทบ. ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดความชำนาญการ การดำเนิน การคัดเลือกกำล้างพลและประชาสัมพันธ์โครงการช่วยเหลือการพ้นจากราชการ ของกำล้างพล ทบ. - คำสั่งคณะกรรมการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำล้างพล ทบ. ที่
-------------------------------------	---	--------------------------------------	---	---	---	---	---

รายการ	กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	กรอบเวลา				ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาส ๑/๖๒	ไตรมาส ๒/๖๒	ไตรมาส ๓/๖๒	ไตรมาส ๔/๖๒	
							<p>๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลโครงการพ้นจากราชการของกำลังพล ทบ.</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>ทบ. สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำลังพล ทบ. ตลอดจนดำเนินการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำลังพล ทบ. ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>
๕.๒ การกำหนดแนวทางสร้างแรงจูงใจให้กับกำลังพลที่ตัดสินใจลาออกด้วยความสมัครใจ หรือ เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	<p><u>กลยุทธ์</u> : ผลักดันให้มีการดำเนินการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำลังพล ทบ. ในรูปของคณะกรรมการ และการกำหนดแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมงานในความรับผิดชอบด้านกำลังพล และการกำหนดแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการช่วยเหลือกำลังพลที่ออกจากราชการ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๔</p>	<p>กพ.ทบ. (หลัก) นชต.ทบ. (รอง)</p>	/	/	/	/	<p><u>ผลผลิต</u> :</p> <p>- การจัดการประชุมคณะกรรมการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำลังพล ทบ. เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๒ โดยมี จก.กพ.ทบ./ประธานคณะกรรมการฯ เป็นประธานการประชุมฯ</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์</u> :</p> <p>- ผลักดันให้มีการดำเนินการช่วยเหลือการพ้นจากราชการของกำลังพล ทบ. ในรูปของคณะกรรมการได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถช่วยเหลือกำลังพลที่พ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์</p>

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.

(สติ ดีหลี)

ผอ.กอง กพ.ทบ.

พ.ค. ๖๒