

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรใน กรมฝ่ายเสนาธิการ (ระยะที่ ๓)
๒. ลำดับความเร่งด่วน ๑
๓. หน่วยรับผิดชอบโครงการ กรมฝ่ายเสนาธิการ (หลัก), ยศ.ทบ. (รอง)
๔. หน่วยเจ้าของโครงการ กพ.ทบ.
๕. หลักการและเหตุผล

๕.๑ ตามนโยบายการศึกษาของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์สำหรับการดำเนินการศึกษาของ ทบ. ไว้โดยสรุปคือ เพื่อผลิตกำลังพลของ ทบ. ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ให้กำลังพลมีความรู้ในวิชาต่าง ๆ นอกเหนือจากวิชาทางทหาร อันจะเป็นผลให้กำลังพลได้พัฒนาความคิด มีความรู้ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าทางวิทยาการ เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ทบ. สำหรับในด้านการส่งเสริมการศึกษา มีนโยบายให้กำลังพลโดยเฉพาะนายทหารสัญญาบัตรผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับผู้บังคับหมวด หรือผู้บังคับกองร้อยแล้ว ให้สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก โดยใช้เวลานอกเวลาราชการ หรือในเวลาราชการบางส่วน โดย ทบ. จะพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ทบ. กำหนด

๕.๒ การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรใน กรมฝ่ายเสนาธิการ (ระยะที่ ๓) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาบุคลากรในกรมฝ่ายเสนาธิการ ให้มีความรู้ในหลักการ และทฤษฎี ตลอดจนแนวคิดต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการช่วยวางแผน เพิ่มมุมมองความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนางานในความรับผิดชอบของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการพัฒนา ทบ. รวมถึงประเทศชาติในภาพรวม และสอดคล้องตามนโยบายการศึกษาของ ทบ. ที่กำหนดข้างต้น

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ มีโอกาสเข้ารับการศึกษาค้นคว้าเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทบ.

๖.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ ให้มีความรอบรู้ทันวิทยาการ เทคโนโลยี รวมทั้งได้รับองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งจะสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการหน่วยการดำเนินงานของหน่วย และ ทบ. ในภาพรวมต่อไป

๖.๓ เพื่อสร้างบุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ ให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาเชื่อมั่นจากผู้ร่วมงาน ทั้งภายใน และภายนอก กท.

๖.๔ เพื่อสร้างผู้เชี่ยวชาญในงานตามสายงานของตนมากขึ้น เพื่อผลในด้านการบริหาร การจัดการ การวางแผน การดำเนินการและการประเมินผล รวมทั้งมีความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาหน่วยให้มีประสิทธิภาพ

๗. เป้าหมาย

๗.๑ เชิงปริมาณ : ดำเนินการจัดส่งบุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ เข้ารับการศึกษาค้นคว้าเพิ่มพูนความรู้ ณ สถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน ภายในประเทศ นอก กท. ปีการศึกษาละ ๖ นาย

๗.๒ เชิงคุณภาพ : บุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ ที่เข้ารับการศึกษาดูตามโครงการ ฯ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. สถานศึกษา

จัดส่งศึกษาในสถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน ภายในประเทศ และให้ความเร่งด่วนในการพิจารณาทุนแก่กำลังพลที่มีความประสงค์จะเข้ารับการศึกษาลัทธิปริญาโทของ รร.จปร. เป็นลำดับแรก

๙. หลักสูตร หรือสาขาวิชาที่ต้องการให้ศึกษา

หลักสูตรระดับปริญญาโท ในหลักสูตร/สาขาวิชาที่สอดคล้องกับภารกิจของ ทบ. และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

๑๐. ระยะเวลาการศึกษา

๑๐.๑ ระดับปริญญาโท ไม่เกิน ๒ ปี หรือตามที่สถานศึกษากำหนด โดยใช้เวลานอกเวลาราชการ และ/หรือเวลาราชการบางส่วนไปศึกษา

๑๐.๒ ในกรณีไม่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนด ให้สามารถขยายระยะเวลาการศึกษาได้ตามความจำเป็น และตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด โดยใช้เวลานอกเวลาราชการ และให้ใช้ทุนส่วนตัว และหากไม่สำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนดให้ดำเนินการตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๔

๑๑. การดำเนินการ แบ่งเป็น

๑๑.๑ ชั้นเตรียมการ

- กพ.ทบ. จัดทำร่างโครงการ ฯ และขออนุมัติหลักการ

๑๑.๒ ชั้นดำเนินการ

๑๑.๒.๑ กรมฝ่ายเสนาธิการ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนตามโครงการ ฯ (ทุนระดับปริญญาโท กรมฝ่ายเสนาธิการละ ๑ ทุน/ปี)

๑๑.๒.๒ ภายหลังคณะกรรมการแต่ละกรมฝ่ายเสนาธิการ พิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนแล้ว ให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้รับทุนตามโครงการ ฯ ให้ กพ.ทบ. ทราบ เพื่อรายงานขออนุมัติให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษาตามโครงการ ฯ ในภาพรวมแต่ละปี

๑๑.๒.๓ ผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษา ตามข้อ ๑๑.๒.๒ ดำเนินการสอบตามหลักเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด

๑๑.๒.๔ ผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษา ตามข้อ ๑๑.๒.๒ และได้รับการคัดเลือกจากสถานศึกษาให้เข้ารับการศึกษแล้ว รายงานผลการสอบให้หน่วยต้นสังกัดทราบ

๑๑.๒.๕ กรมฝ่ายเสนาธิการ ซึ่งเป็นหน่วยต้นสังกัดของกำลังพล ตามข้อ ๑๑.๒.๔ จัดทำสัญญาตามแบบสัญญาสำหรับข้าราชการที่ราชการส่งไปศึกษา ณ สถานศึกษาในประเทศ นอก กท. แล้วเสนอให้ กพ.ทบ. ทราบ เพื่อดำเนินการขออนุมัติจัดส่งศึกษา

๑๒. หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุนการศึกษา (ขั้นต้น) : ผู้สมัครขอรับทุนตามโครงการ ฯ จะต้องมีความสมบูรณ์ (ขั้นต้น) ดังนี้.-

๑๒.๑ มีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการส่งไปศึกษา ครบถ้วนตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษา และการส่งข้าราชการไปศึกษาในสถานศึกษาภายในประเทศ นอกสังกัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๒.๒ เป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยบรรจุเข้ารับราชการใน ทบ. และยังมีเวลาว่างรับราชการ ใน ทบ. ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๑๒.๓ มีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามที่สถานศึกษากำหนดรวมทั้งมีความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษา

๑๒.๔ ผู้ขอรับทุนการศึกษาในโครงการ ฯ ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยผ่านการศึกษาในระดับปริญญาโท มาก่อน หรือเป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่

๑๒.๕ ผู้ขอรับทุนการศึกษาในโครงการ ฯ จะต้องไม่มีข้อผูกพันใด ๆ กับหน่วยงานอื่น

๑๒.๖ ผู้ขอรับทุนที่เคยได้ทุน ทบ. มาแล้ว ต้องเป็นผู้ซึ่งหมดภาระผูกพันในการปฏิบัติราชการ ชดใช้ทุนตามสัญญา

๑๒.๗ ได้ผ่านการพิจารณาจากหน่วยต้นสังกัดให้สมัครสอบคัดเลือก และหน่วยต้องมีแผนการใช้ ประโยชน์หลังสำเร็จการศึกษา

๑๒.๘ ผู้ขอรับทุนการศึกษาต้องเป็นนายทหารสัญญาบัตร และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ

๑๒.๑ - ๑๒.๖ และต้องมีการจัดทำวิทยานิพนธ์ หรือ ภาคนิพนธ์จะต้องจัดทำในหัวข้อเรื่องที่เป็น ประโยชน์ต่อหน่วยของตน และ ทบ.

๑๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ฯ

เป็นโครงการต่อเนื่อง ๕ ปีการศึกษา (ผูกพัน ๗ ปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๘) ปีการศึกษาละ ๖ ทุน (กรมฝ่ายเสนาธิการละ ๑ ทุน/ปี) รายละเอียดตามผนวก ก

๑๔. ความต้องการงบประมาณในการดำเนินโครงการ ฯ

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ทบ. เป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๓๐๐,๐๐๐.- บาท (หกล้านสามแสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามผนวก ข (ระดับปริญญาโทตลอดหลักสูตร ๒๑๐,๐๐๐.-บาท/ทุน)

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ บุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ มีความรู้ทางการศึกษาสูงขึ้น

๑๕.๒ บุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานทั้งในด้านการ วางแผน การดำเนินการ การกำกับดูแลและประเมินผล เพื่อพัฒนาหน่วยและสายงานของตน ตลอดจน ทบ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๕.๓ บุคลากรของกรมฝ่ายเสนาธิการ มีขวัญ กำลังใจ รวมถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ และศรัทธาเชื่อมั่นจากผู้ร่วมงาน และบุคคลภายนอก กท.

๑๖. การติดตามประเมินผล : ผู้บังคับบัญชาโดยตรง (ระดับ ผอ.กอง และ ผบ.หน่วย) เป็นผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์และผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับทุนการศึกษา โดยแบ่งเป็น ๓ ห้วง ดังนี้-

๑๖.๑ ห้วงที่ ๑ : ขณะเข้ารับการศึกษาคณะ (จบภาคการศึกษาที่ ๒ ของปีการศึกษา)

๑๖.๒ ห้วงที่ ๒ : เมื่อสำเร็จการศึกษา

๑๖.๓ ห้วงที่ ๓ : ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว ๑ ปี

๑๖.๔ ให้หน่วยต้นสังกัดรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๖.๑ - ๑๖.๓ ถึง กพ.ทบ. ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๑๗. ข้อผูกพัน

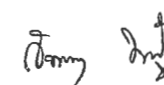
๑๗.๑ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ ทบ. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษา และการส่งข้าราชการไปศึกษาในสถานศึกษาภายในประเทศ นอกสังกัด กห พ.ศ. ๒๕๕๗


๑๗.๒ ผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาต้องทำสัญญาการไปศึกษา และทำสัญญาค้ำประกันไว้กับ ทบ. เพื่อรับราชการชดใช้ตามระยะเวลาที่ลาไปศึกษา ตามแบบสัญญาทำยระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการลาศึกษาในสถานศึกษาของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๗


๑๘. อื่น ๆ

๑๘.๑ งบประมาณที่สนับสนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาตามโครงการนี้ มิได้รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษา ดุงาน ณ ต่างประเทศ ทั้งนี้ หากหลักสูตรใดต้องเดินทางไปศึกษาดุงาน ณ ต่างประเทศ ผู้เข้ารับการศึกษาคต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

๑๘.๒ ในกรณีหลักสูตรที่ผู้รับทุนศึกษาอยู่มีค่าใช้จ่ายเกินกว่ากรอบวงเงินที่ ทบ. ให้การสนับสนุน ขอให้ผู้รับทุนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนเกินนั้น

พ.ท.หญิง  ผู้เสนอโครงการ
(อัจฉรา ทองอู่)
หน.กพ.ทบ.

พ.อ.  ผู้รับผิดชอบโครงการ(๑)
(ฤทธิธณ ศรีภักดี)
ผอ.กอง กพ.ทบ.

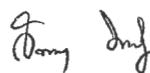
พล.ท.  ผู้รับผิดชอบโครงการ(๒)
(คชายุทธ์ เสาวคนธ์)
จก.กพ.ทบ.

ผนวก ก ระยะเวลาดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในกรมฝ่ายเสนาธิการ (ระยะที่ ๓)

หน่วย	ปีงบประมาณ (ต.ค. - ก.ย.)						
	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
ปริญญาโท							
รุ่นที่ 1 (6 นาย)	←————→						
รุ่นที่ 2 (6 นาย)		←————→					
รุ่นที่ 3 (6 นาย)			←————→				
รุ่นที่ 4 (6 นาย)				←————→			
รุ่นที่ 5 (6 นาย)					←————→		

หมายเหตุ ห้วงเวลาการเปิดภาคการศึกษา อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับสถานศึกษา และสาขาวิชา

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง 
(อัจฉรา ทองอู๋)


หน.กพ.ทบ.

๑๙ ก.ย. ๖๑

ผนวก ข สรุปความต้องการงบประมาณ
โครงการพัฒนาบุคลากรในกรมฝ่ายเสนาธิการ (ระยะที่ ๓)

ปีงบประมาณ	รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
2562	420,000	
2563	1,050,000	
2564	1,260,000	
2565	1,260,000	
2566	1,260,000	
2567	840,000	
2568	210,000	
รวม 7 ปีงบประมาณ	6,300,000	(หกล้านสามแสนบาทถ้วน)

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง 
(อัจฉรา ทองอู่)

หน.กพ.ทบ.

๑๔ ก.ย. ๖๑

อนุผนวก ข ประมาณการความต้องการงบประมาณในการจัดส่งศึกษาระดับปริญญาโท

โครงการพัฒนาบุคลากรในกรมฝ่ายเสนาธิการ (ระยะที่ ๓)

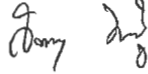
ปีงบประมาณ	รายการ	ค่าธรรมเนียมการศึกษา/	รวมงบประมาณ	
		ค่าบำรุงการศึกษา	ต่อ 1 นาย	ต่อ 6 นาย
2562	รุ่นที่ 1 (ภาคฤดูร้อน 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 1 (ปี 1 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รวมปีงบประมาณ 2562	70,000	70,000	420,000
2563	รุ่นที่ 1 (ปี 1 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 1 (ปี 2 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 1 (ภาคฤดูร้อน 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 2 (ภาคฤดูร้อน 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 2 (ปี 1 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รวมปีงบประมาณ 2563	175,000	175,000	1,050,000
2564	รุ่นที่ 1 (ปี 2 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 2 (ปี 1 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 2 (ภาคฤดูร้อน 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 2 (ปี 2 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 3 (ภาคฤดูร้อน 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 3 (ปี 1 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รวมปีงบประมาณ 2564	210,000	210,000	1,260,000
2565	รุ่นที่ 2 (ปี 2 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 3 (ปี 1 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 3 (ภาคฤดูร้อน 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 3 (ปี 2 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 4 (ภาคฤดูร้อน 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 4 (ปี 1 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
รวมปีงบประมาณ 2565	210,000	210,000	1,260,000	
2566	รุ่นที่ 3 (ปี 2 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 4 (ปี 1 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 4 (ภาคฤดูร้อน 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 4 (ปี 2 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000

ปีงบประมาณ	รายการ	ค่าธรรมเนียมการศึกษา/	รวมงบประมาณ	
		ค่าบำรุงการศึกษา	ต่อ 1 นาย	ต่อ 6 นาย
	รุ่นที่ 5 (ภาคฤดูร้อน 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 5 (ปี 1 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รวมปีงบประมาณ 2566	210,000	210,000	1,260,000
2567	รุ่นที่ 4 (ปี 2 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 5 (ปี 1 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 5 (ภาคฤดูร้อน 2)	35,000	35,000	210,000
	รุ่นที่ 5 (ปี 2 ภาค 1)	35,000	35,000	210,000
	รวมปีงบประมาณ 2567	140,000	140,000	840,000
2568	รุ่นที่ 5 (ปี 2 ภาค 2)	35,000	35,000	210,000
	รวมปีงบประมาณ 2568	35,000	35,000	210,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		1,050,000	1,050,000	6,300,000

หมายเหตุ

- ค่าธรรมเนียมการศึกษา/ค่าบำรุงการศึกษา อาทิ ค่าหน่วยกิต, ค่าตำราและเอกสาร, ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย, ค่าบำรุงห้องสมุด ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษา เป็นต้น

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.หญิง 
(อัจฉรา ทองอู่)

หน.กพ.ทบ.

๑๘ ก.ย. ๖๑