

แบบฟอร์มการเสนอข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ที่มีความสำคัญเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
<b>๑. การกำหนดความต้องการและการคัดสรรกำลังพล</b>										
๑.๑	การเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้ด้อยโอกาส หรือ มีฐานะยากจน มีโอกาสเข้าเรียนใน รร.จปร. และ รร.นส.ทบ. มากยิ่งขึ้น	๑.๑.๑ การคัดสรร นตท. ในส่วนของ ทบ. มีการแบ่งโควตาการคัดสรรบุคคลพลเรือน ในการสอบคัดเลือก นตท. ในส่วนของ ทบ. จำนวน ๒๒๐ นาย โดยดำเนินการตามกระบวนการสอบคัดเลือกฯ ๒ แบบ คือ แบบเฉพาะกลุ่ม และแบบทั่วไป ได้ตามเป้าหมายที่ ทบ. กำหนด	๑.๑.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จในการแบ่งโควตาการคัดสรรฯ ๒๒๐ นาย ๑.๑.๑(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแบบเฉพาะกลุ่ม ๑.๑.๑(๓) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแบบทั่วไป	๑๐๐				กพ.ทบ.	รร.จปร.	๑
		๑.๑.๒ การคัดสรร นนส. มีการแบ่งโควตาสำหรับการสอบบุคคลพลเรือน/ทหารกองหนุน จำนวน ๕๐๐ นาย ได้แก่ โควตาโรงเรียนในมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ, โควตาโรงเรียนในโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริฯ, โควตาโรงเรียนที่ได้รับการประกาศให้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษฯ, โควตาผู้ที่อยู่ในความอุปการะของสถานสงเคราะห์ฯ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ และกลุ่มบุคคลพลเรือนทั่วไป	๑.๑.๒(๑) ร้อยละความสำเร็จในการแบ่งโควตาการคัดสรรฯ ๑๒๕ นาย	๑๐๐						๑
๑.๒	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานใน ทบ. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่ดี ประชาชนเกิดความสะดวกในการสมัครเข้ารับราชการ รวมถึงให้ความเป็นธรรมและความเท่าเทียมในโอกาสเข้าเป็นทหาร	๑.๒.๑ การจัดการประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง การประชาสัมพันธ์ และการรับสมัครด้วยระบบออนไลน์ ให้มีประสิทธิภาพ ๑.๒.๒ การจัดชุดตรวจสอบผลสัมฤทธิ์การประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ ทภ.๑ - ทภ.๔	๑.๒.๑(๑) หน่วยที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติตามแนวทางการประชาสัมพันธ์ได้อย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม ๑.๒.๑(๒) ประชาชนในพื้นที่ ทภ.๑ - ทภ.๔ รวมถึงพื้นที่ชายขอบ, ห่างไกล และทุรกันดาร เข้าใจเนื้อหาการประชาสัมพันธ์ ส่งผลให้มีจำนวนผู้สมัครด้วยระบบออนไลน์สูง	๑๐๐	-	-	-	กพ.ทบ.	ยศ.ทบ.	๒, ๓
				๑๐๐	-	-	-			๒, ๓

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
		<p>๑.๒.๓ การกำหนดหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติสำหรับการรวมการสอบคัดเลือกฯ ๔ ประเภท ได้แก่ นนส.ทบ., กองหนุน เหล่า ร. ม. ป. ข. ส., กองหนุนสี่สี และ ทหารอาสา(ส.)</p> <p>๑.๒.๔ ยศ.ทบ. ดำเนินการรับสมัครด้วยระบบออนไลน์</p> <p>๑.๒.๕ ยศ.ทบ. และ ทภ.๑ - ทภ.๔ ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ๔ ประเภท ตามข้อ ๑.๓</p> <p>๑.๒.๖ การมอบรางวัลให้กับหน่วยที่มีผลสัมฤทธิ์ การประชาสัมพันธ์ดีเด่น</p>	<p>๑.๒.๓(๑) ยศ.ทบ. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ มีเนื้อหาครบถ้วน ชัดเจน</p> <p>๑.๒.๔(๑) การรับสมัครฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑.๒.๕(๑) การสอบคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑.๒.๖(๑) หน่วยที่ได้รับรางวัลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยอื่น ๆ</p>	๑๐๐	-	-	-			๒, ๓
				๘๐	๑๐๐	-	-			๒, ๓
				-	๕๐	๑๐๐	-			๒, ๓
				-	-	๑๐๐	-			๒, ๓
๑.๓	การจัดทำนโยบายจัดหาและบรรจุกำลังพล ทบ. วงรอบปีงบประมาณ ๖๖ - ๗๐ ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล	<p>๑.๓.๑ การรวบรวมความต้องการกำลังพลในห้วงปี ๖๖ - ๗๐ จาก หน่วย/เหล่า สายวิทยาการ</p> <p>๑.๓.๒ การจัดการประชุมเพื่อจัดทำนโยบายจัดหา และบรรจุกำลังพล ทบ. ปี ๖๖ - ๗๐</p> <p>๑.๓.๓ การขออนุมัตินโยบายจัดหา และบรรจุกำลังพล ทบ. ปี ๖๖ - ๗๐</p>	<p>๑.๓.๑(๑) หน่วย/เหล่า สายวิทยาการเสนอความต้องการกำลังพลครบถ้วน</p> <p>๑.๓.๒(๑) หน่วย/เหล่า สายวิทยาการเห็นชอบกับแนวทางการจัดทำนโยบายจัดหา และบรรจุกำลังพล ทบ. ปี ๖๖ - ๗๐</p> <p>๑.๓.๓(๑) การจัดหา และบรรจุกำลังพล ทบ. สอดคล้องกับแผนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ได้แก่ การปรับลดข้าราชการทหารร้อยละ ๕, การผลิตนักเรียนทหารในจำนวนที่เหมาะสม และการจ้างทหารอาสาทดแทนการปรับลดข้าราชการทหาร</p>	๑๐๐	-	-	-	กท.ทบ.	หน่วย/เหล่าสายวิทยาการ	๓
				-	๑๐๐	-	-			
				-	๑๐๐	-	-			

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
๑.๔	การปรับลดยอดทหารกองประจำการลงร้อยละ ๑๐ ของจำนวนที่บรรจุจริงในปัจจุบัน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.๔.๑ ขออนุมัติหลักการกำหนดแนวทางการปรับลดยอดทหารกองประจำการ	๑.๔.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการปรับลดยอดทหารกองประจำการร้อยละ ๑๐ ของจำนวนที่บรรจุจริงในปัจจุบัน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๐				กพ.ทบ.	-	๒
		๑.๔.๒ ดำเนินการกำหนดยอดจัดทหารกองประจำการ โดยการปรับลดยอดลง สำหรับทหารกองประจำการผลัดที่ ๑/๒๕๖๕ และ ผลัดที่ ๒/๒๕๖๕	๑.๔.๒(๑) ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดยอดทหารกองประจำการ โดยจะต้องมีจำนวนที่ลดลงร้อยละ ๕ (เป้าหมายครึ่งหนึ่งของเป้าหมายรวม) ของจำนวนที่บรรจุจริงในปัจจุบัน		๑๐๐			กพ.ทบ.	-	
<b>๒. การใช้และการควบคุมกำลังพล</b>										
๒.๑	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปรับปรุงระบบงานธุรการ เพื่อให้มีการสร้างนวัตกรรมภายในหน่วยงาน	๒.๑.๑ การจัดทำโครงการระบบสารสนเทศบ้านพักอาศัยของ ทบ. เพื่อใช้ในการบริหารจัดการการเข้าพักอาศัย, การซ่อมบำรุง รวมถึงพิจารณาก่อสร้างที่พักอาศัยเพิ่มเติมในอนาคต	๒.๑.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศบ้านพักอาศัยของ ทบ. ๒.๑.๑(๒) ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศบ้านพักอาศัยของ ทบ. มาใช้งานจริง			๑๐๐		กพ.ทบ. และ สส.	นขต.ทบ.	๑, ๓
		๒.๑.๒ การจัดทำบัตรอนุญาตลาแบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับทหารกองประจำการ	๒.๑.๒(๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำบัตรอนุญาตลาแบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับทหารกองประจำการ นำมาใช้ใน ทบ. ได้อย่างเป็นรูปธรรม			๕๐	๑๐๐	กพ.ทบ. และ สส. สบ.ทบ.	นขต.ทบ.	๑, ๓ ตำริ ผบ.ทบ. ในการประชุม เมื่อ ๑๔ ต.ค. ๖๔
		๒.๑.๓ การดำเนินการพัฒนาระบบทดแทนการเรียกรับสำเนาเอกสารราชการ โดยเชื่อมโยงข้อมูลของกรมการปกครอง มท. เพื่อลดภาระการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและลดการจัดเก็บสำเนาเอกสาร	๒.๑.๓(๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบทดแทนการเรียกรับสำเนาฯ	๑๕	๓๕	๖๐	๑๐๐	กพ.ทบ.		๑, ๓

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
๒.๒	การมอบหมายงานให้แก่คณะทำงานต่าง ๆ ของ ทบ. ต้องมีการกำหนดเรื่องสำคัญที่ต้องการให้แต่ละคณะทำงานพิจารณา ดำเนินการอย่างชัดเจน	๒.๒.๑ การกำหนดมาตรการในการมอบหมายงานให้แก่คณะทำงานต่าง ๆ ของ ทบ. โดยมีการ (๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานและสำนักงานของ ทบ. และ (๒) การประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ของคณะทำงานและสำนักงานของ ทบ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใน ก.ย. ๖๕ โดยเป็นการนำเสนอสรุปของคณะทำงาน (๓) แบ่งออกได้เป็น ๓ ระดับคือ ข้อเสนอแนะต่อการแก้ปัญหาเชิงโครงสร้าง, ข้อเสนอแนะต่อการแก้ปัญหาเชิงระบบ และข้อเสนอแนะต่อการแก้ปัญหาของหน่วยปฏิบัติ	๒.๒.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จในการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ให้มีการกำหนดเป้าหมายและหัวข้อภารกิจของแต่ละคณะทำงานฯ  ๒.๒.๑(๒) ร้อยละความสำเร็จในการประชุมสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้	๑๐๐			๑๐๐			๒

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
<b>๓. การพัฒนากำลังพล</b>										
๓.๑	พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในด้านความรู้ความสามารถ และสร้างแรงจูงใจ	๓.๑.๑ ส่งเสริมให้เข้ารับการศึกษา/การฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทั้งในประเทศ และต่างประเทศ  ๓.๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	๓.๑.๑(๑) ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามแผน  ๓.๑.๒(๑) ร้อยละของครู อาจารย์ที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะ และผ่านการประเมิน				๘๐	กพ.ทบ.	ยศ.ทบ. และรร.เหล่า/สายวิทยาการ	
๓.๒	ปรับปรุง พัฒนากฎระเบียบการคัดเลือกกำลังพล เข้าฝึกอบรมหลักสูตรหลักประจำ วทบ. หรือเทียบเท่า	๓.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนากฎระเบียบการคัดเลือกกำลังพลเข้าฝึกอบรมหลักสูตรหลักประจำ วทบ.หรือเทียบเท่า	๓.๒.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุง พัฒนากฎระเบียบการคัดเลือกกำลังพลเข้าฝึกอบรมหลักสูตรหลักประจำ วทบ.หรือเทียบเท่า				๑๐๐	กพ.ทบ.	ยศ.ทบ. และวทบ.	
๓.๓	แผนพัฒนาบุคลากรของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบุคลากรของ กท. ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจในศตวรรษที่ ๒๑,	๓.๓.๑ พัฒนากำลังพลตามหลักขีดสมรรถนะ	๓.๓.๑(๑) ร้อยละของกำลังพลที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด				๘๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.ที่เป็นหน่วยงานร้องในการประเมินสมรรถนะ	
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของ กท. เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	๓.๓.๒ การทดสอบภาษาอังกฤษออนไลน์ ผบ.หน่วยระดับกรม/กองพัน หรือเทียบเท่า  ๓.๓.๓ ส่งเสริมให้ นขต.ทบ. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การประชุมทางไกลผ่านระบบ VTC การจัดการเรียนการสอนออนไลน์	๓.๓.๒(๑) ร้อยละของ ผบ.หน่วยระดับกรม/กองพัน หรือเทียบเท่า ที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด  ๓.๓.๓(๑) ร้อยละของ นขต.ทบ. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน				๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	
							๘๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
		(E-Learning)	๓.๓.๓(๒) ร้อยละของ รร.เหล่า/ สายวิทยาการที่จัดการเรียนการสอน ออนไลน์ (E-Learning)				๘๐	กพ.ทบ.	ยศ.ทบ. และ รร.เหล่า/สาย วิทยาการ	

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
		<p>๓.๓.๔ เผยแพร่คู่มือความรู้ในการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในเว็บไซต์คลังความรู้ของหน่วยและกองทัพบก เพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง พัฒนางาน</p> <p>๓.๓.๕ การทดสอบความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านกำลังพล</p> <p>๓.๓.๖ ส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาด้านวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้แก่กำลังพล</p> <p>๓.๓.๗ ส่งเสริมให้ทหารกองประจำการที่ไม่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับเข้ารับการศึกษาลึกสูตร กศน.</p>	<p>๓.๓.๔(๑) จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์คลังความรู้ของหน่วยและกองทัพบก</p> <p>๓.๓.๕(๑) ร้อยละผู้ปฏิบัติงานด้านกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> <p>๓.๓.๖(๑) จำนวนทหารประจำการที่เข้ารับการศึกษาด้านวิชาการ และวิชาชีพ</p> <p>๓.๓.๖(๒) จำนวนทหารกองประจำการที่เข้ารับการศึกษาด้านวิชาการ และวิชาชีพ</p> <p>๓.๓.๗(๑) ร้อยละของทหารกองประจำการที่ไม่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับสมัครเข้ารับการศึกษาลึกสูตร กศน. ระหว่างประจำการ</p>				๒๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ระดับ กองพล หรือ เทียบเท่า	
							๘๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	
							๘๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	
							๘๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	
<b>๔. การอนุรักษ์กำลังพล</b>										
๔.๑	การปรับปรุงระบบงานหรืออนุมัติหลักการในระดับ ทบ. เพื่อดูแลสิทธิกำลังพลของข้าราชการชั้นผู้น้อย	๔.๑.๑ การผลักดันการดำเนินการด้านสวัสดิการและบริการต่าง ๆ เพิ่มเติมให้กับกำลังพลของ ทบ. ให้เป็นรูปธรรมไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ	๔.๑.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการให้สวัสดิการและบริการต่าง ๆ เพิ่มเติมของ นขต.ทบ.		๕๐		๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	๑

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
		๔.๑.๒ การให้ทหารกองประจำการลาพักในวันเสาร์-อาทิตย์ได้ ในลักษณะเดียวกันกับ นนร./นนส. รวมถึงเพื่อให้ทหารกองประจำการมีโอกาสศึกษาชีพ รongรับภายหลังปลดประจำการมากขึ้น	๔.๑.๒(๑) ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดแนวทางในการให้ทหารกองประจำการลาพักในวันเสาร์-อาทิตย์	๑๐๐				กพ.ทบ.	นขต.ทบ.	๑ ตำริ ผบ.ทบ. ในการประชุมฯ เมื่อ ๑๔ ต.ค. ๖๔
		๔.๑.๓ การปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ของ นขต.ทบ.	๔.๑.๓(๑) ร้อยละความสำเร็จของการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ของ นขต.ทบ. ให้เป็นไปตามที่ ทบ. กำหนด		๕๐		๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. ที่มีสหกรณ์ออมทรัพย์	๑



ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
				ไตรมาส				หลัก	รอง	
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕			
		๔.๑.๔ นขต.ทบ. กำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับหนังสือระบุเจตนาและพินัยกรรมทหารให้กับกำลังพล ทบ. ที่ปฏิบัติราชการสนาม เพื่อให้ทายาทของกำลังพลที่เสียชีวิตได้รับสิทธิครบถ้วนและตรงกับสภาพของครอบครัว	๔.๑.๔(๑) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่ดำเนินการด้านหลักฐานให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามแนวทางการดำเนินการ มาตรการควบคุม การระบุเจตนาและ พินัยกรรมทหารให้กับกำลังพล	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	กพ.ทบ.	นขต.ทบ. และ หน่วยรอง จนถึงระดับ ตั้งแต่ระดับ กองพันหรือ เทียบเท่า ขึ้นไป	๑
๔.๒	การจัดตั้งคณะกรรมการหรือหน่วยงานเฉพาะ กิจระดับ ทบ. มาดูแลและบริหารจัดการ บ้านพักอาศัยของ ทบ.	๔.๒.๑ การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการอาคาร สงเคราะห์ ทบ. (ส่วนกลาง) ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนด แนวทางในการจัดการอาคารฯ ร่วมกันให้มีประสิทธิภาพ	๔.๒.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้ง คณะกรรมการบริหารจัดการอาคาร สงเคราะห์ ทบ. (ส่วนกลาง) ในแต่ละพื้นที่		๕๐		๑๐๐	สก.ทบ.	นขต.ทบ. ที่มี พักส่วนกลาง	๑ ตำริ ผบ.ทบ. ในการประชุมฯ
๔.๓	การปรับปรุงโครงสร้างการจัดสวัสดิการในเชิง ธุรกิจของ ทบ. เพื่อสนับสนุนสวัสดิการให้กับ กำลังพลและครอบครัว	๔.๓.๑ การติดตามและกำกับดูแลกิจการสวัสดิการในเชิง ธุรกิจ ที่ดำเนินการอยู่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผล ประโยชน์ที่ดี กำลังพลและครอบครัวได้รับบริการที่ดี มีมาตรฐาน ในราคาที่ย่อมเยา	๔.๓.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จของการ จัดการสวัสดิการในเชิงธุรกิจ (มีผล ประโยชน์ที่ดีขึ้น ภายหลังจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙)  ๔.๓.๑(๒) กำลังพลและครอบครัว เข้าใช้บริการและมีความพึงพอใจในบริการ มากขึ้น	๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐	กิจการ สวัสดิการ ในเชิงธุรกิจ	กพ.ทบ.	๑
๔.๔	การปรับปรุงโครงสร้างการจัดสรรบ้านและ ที่ดินเพื่อสวัสดิการของกำลังพลให้มีความ คุ้มค่ามากที่สุด	๔.๔.๑ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการด้านสินเชื่อ บ้านและที่ดินเพื่อสวัสดิการตามบันทึกข้อตกลงระหว่าง ทบ. กับ ธนาคารกรุงไทย	๔.๔.๑(๑) มีกำลังพลขอเข้าร่วมโครงการ สินเชื่อบ้านและที่ดินเพื่อสวัสดิการตาม บันทึกข้อตกลงฯ				๑๐๐	สก.ทบ.	นขต.ทบ.	๑
๕. การพันราชการ										

ลำดับ	หัวข้อนโยบายด้านกำลังพล	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ)				หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ	
				ไตรมาส				หลัก	รอง		
				๑/๖๕	๒/๖๕	๓/๖๕	๔/๖๕				
๕.๑	การอบรมวิชาชีพให้ทหารกองประจำการตั้งแต่เข้ากองประจำการ	๕.๑.๑ การวางแผนจัดทำโครงการช่วยเหลือให้กำลังพลในสังกัด ทบ. ซึ่งรวมถึงทหารกองประจำการ มีโอกาสในการอบรมวิชาชีพเพิ่มเติมนอกเวลาราชการ เช่น มีการจัดทำตลาดออนไลน์ สำหรับส่งเสริมอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ โดยกำหนดให้ทหารกองประจำการได้มีส่วนร่วม	๕.๑.๑(๑) ร้อยละความสำเร็จในการขออนุมัติแผนจัดทำโครงการฯ	๒๕	๕๐	๑๐๐				๒	
		๕.๑.๒ การดำเนินการตามโครงการช่วยเหลือกำลังพลฯ ให้ทหารกองประจำการมีโอกาสฝึกวิชาชีพและเพิ่มรายได้นอกเวลาราชการ	๕.๑.๒(๑) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการช่วยเหลือกำลังพลฯ			๕๐	๑๐๐				

หมายเหตุ - ๑. หมายถึง การดำเนินการตามนโยบายการปฏิบัติงานของ พล.อ. ณรงค์พันธ์ จิตต์แก้วแท้ ผบ.ทบ. (วงรอบ ๓ ปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒. หมายถึง การดำเนินการตามผลการประชุมชี้แจงและสั่งการของ ผบ.ทบ. ต่อ ผบ.นขต.ทบ. เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ ต.ค. ๖๔

๓. หมายถึง การดำเนินการตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๓)